

“入世”后中国劳动关系五大走势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/483/2021_2022__E2_80_9C_E5_85_A5_E4_B8_96_E2_c122_483169.htm 中国加入WTO，标志着中国直接与国际市场经济接轨，并遵守其规则和惯例，这将对中国的劳动关系产生重大、深远的影响。“入世”后，中国劳动关系的基本走向主要体现在五个方面：劳动关系逐步趋于国际化 主要表现为劳动关系主体的国际性以及适用规则的国际化。目前在全球500家大公司中，已有一半以上在中国设立了企业或机构。这种涉外劳动关系的发展以及经济全球化的进程，要求中国劳动关系的运作符合国际通行的“游戏规则”和公认的国际劳工标准及惯例。劳动关系更加市场化 首先，国有企业劳动关系面临市场化的重大转折。国有企业劳动关系市场化的进程分为“双轨并轨单轨”三个阶段：即至2000年底，实行下岗与失业双轨并行；自2001年起至2003年底，实行并轨运行，取消下岗人员进入再就业中心，采用符合市场规律的失业方式承接新增的经济性裁员，直至全部人员出中心；从2004年开始，实行单轨运行，所有下岗人员全部纳入失业保险，把“企业人”变为“社会人”，通过统一规范的市场机制配置劳动力资源，确立劳动力市场供求主体的独立地位。同时，国有企业劳动关系将由过去以政治利益为基础、行政控制为手段的利益一体化的劳动关系，转变为以经济利益为基础、市场调节为手段的利益协调型劳动关系。其次，市场化将加剧劳动关系的剧烈变动和冲突。加入世贸组织，意味着全面推进市场化，按照市场规则进行国际贸易。进出口贸易结构的调整必然带来国内产业结构

的相应调整，生产资料和劳动者资源的重新配置势在必行，企业破产、兼并、合并、联合、转让将经常发生，从而带来劳动关系的剧烈变动和冲突。再次，劳动力市场个体化、弹性化的趋势，使劳动关系突破了传统的单一、稳定、静止的状态，表现出灵活、弹性、多样的特点，兼职、非全日制、阶段性就业关系将呈增长趋势。劳动关系单极化 劳动力供过于求是我国的基本国情。“入世”后，大幅度削减关税、大范围开放市场、农村劳动力从农村流向城镇、社会劳动力从第一产业流向第二产业、特别是第三产业，将是一个不争的事实，分割的城乡劳动力市场在趋同过程中将加剧城镇就业压力。从1997年至2000年，城镇公开登记失业率连续四年为3.1%，失业人员总量从1993年的420万增长为575万，增长了37%。“十五规划纲要”指出，要将城镇登记失业率控制在5%左右。在产业结构转换过程中，将会进一步强化劳动力供给方的弱势地位：投资经营者享有完全决策和高度自主权，员工则处于从属、被支配的弱者地位，对企业的知情权和参与权极为有限；在收入分配方面，充分体现按资分配，普遍存在着投资者对利润的独占和职工相对收入水平偏低的矛盾；劳动合同短期化现象越来越明显。劳动关系冲突易激化 劳动关系力量对比的不平衡，使企业内部难以形成适应市场化需求的劳动关系协调机制和方式，从而使劳动关系日益朝着不利于劳动力供给方的方向发展，导致冲突容易激化。主要表现为：一是非国有企业组建工会难。经营者一方面通过向核心层员工提供高工资、高福利的方式，淡化其加入工会的愿望，另一方面通过招用大量临时工、短期工的方式，使员工流动频繁而不易被组织到工会中采。二是现有的工会活

动模式难于适应员工利益多元化的需要。在企业内部，不同员工有着不同的具体利益和要求，工会作用的发挥，取决于它能否适应这种新的局面。三是企业工会在相当程度上仍然依附于管理层，难于发挥制衡作用，在集体协商中地位偏低，致使协商机制在相当多的企业流于形式，难以形成劳动关系的自律机制。劳资对立社会化 劳动关系在多样化、复杂化的基础上继续发生深刻变化，现有的一裁两审体制难以及时有效地解决劳动争议，劳动关系冲突、对立呈社会化的趋势。一方面，劳动争议的数量大幅度上升。据统计，2001年1月-9月，北京、上海等四个直辖市争议数量与去年同期相比，增幅均在50%以上。“人世”后，国有企业的隐性失业，将进一步显形化、公开化，下岗人员的总量会进一步增加，同时在国企转换经营机制过程中，部分在岗人员的劳动权益也会受到影响，集体上访与突发事件会增多；在外资企业和私营企业中，资方在报酬待遇、生产条件、劳动时间和管理等方面侵害职工权益的现象也会有增无减。另一方面，现行的仲裁体制与国际惯例不接轨的问题进一步凸现。仲裁人员少、案件多的现状，已很难保证办案的质量和仲裁的公正性，大量的劳动争议在仲裁这个“瓶颈”上，出现“大塞车”。同时，随着劳动争议日趋复杂，调解余地越来越小，处理的难度也将不断加大。本文出处：《法律服务时报》2002年3月1日第8期第4版“经济摔阖”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com