

创造律师事务所良性发展的新模式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/483/2021\\_2022\\_\\_E5\\_88\\_9B\\_E9\\_80\\_A0\\_E5\\_BE\\_8B\\_E5\\_c122\\_483459.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/483/2021_2022__E5_88_9B_E9_80_A0_E5_BE_8B_E5_c122_483459.htm)

【首届中国律师论坛(2001.12.9-12.10)论文选登】以人为本 以质取胜 以正立身 “法大管理模式” 特点如下：一、科学民主的组织管理制度1、正确的发展思路、明确统一的思想观念。有形的规章制度是建立在无形的思想和观念的基础上，正确的发展思想是稳定发展的基本保障，明确统一的价值观念是管理制度的精神内涵。法大所的发展思路是：以人为本，以质取胜，以正立身。把法大所建成一个百年所、千年所。法大所的思想观念主要有：（1）事业心和责任感。法律是一种职业更是一项事业，每个律师都肩负着振兴律师事业的使命和责任。（2）终生奋斗的进取精神。终身奋斗，不断进取---目标化管理，长远发展目标计划、年度发展目标计划、月发展目标计划。（3）尽善尽美、精益求精的工作态度。工作踏实、认真细致---文件制作和校对制度，客户接待制度。（4）优势互补的合作精神。每个人要做其最擅长并最喜欢做的工作，扬长避短，优势互补，---管理分工与业务分类。（5）公道平等的处人原则。同事之间关系处理公道、平等、透明、对事不对人，不搞小团体，保持正常关系，亲属回避，同行之间互相尊重、互相关照，不允许贬低同行。（6）公平合理的报酬原则。按劳分配、创意、科研、协商、辅助工作也应有其价值----公共基金分配制度，合理化建议奖励制度。（7）信誉与名誉意识。花钱买信誉，赔钱创名誉，社会效益就是长远的经济效益。（8）时间观念。守时是现代人基本素质---守时规则。（9）

保密意识---保密规则。（10）互助原则---善待和帮助别人，就是善待和帮助自己----人才培养制度。2.科学、民主的决策机制合伙人会议每周一次，议事原则，科学民主，一人一票。从公共利益出发，谁对听谁的，不论资排辈；专业问题听取专家意见，决不对不懂问题做决策，每个合伙人都树立制度意识和会议意识。3.优势互补、共同尽力的分工制度合伙人根据各自情况进行分工，优势互补。各个律师根据专业特点进行业务分工和理论研究分工。各个行政人员根据各自能力进行部门分类。4.合伙人成本分担及合伙人、提成律师、工薪律师分配制度。5.律师的招聘、淘汰、培训、包装制度。

二、标准规范的业务运行机制1.从律师单人服务到律师事务所整体服务从个人揽案、办案、分配到统一组织多人分专业、分功能、分阶段合作办案，从一般性服务到专业化、专家性服务。2.从随意性服务到标准化服务制定办案程序和标准，保证统一的办案质量。案情分析报告、法律顾问服务计划、案件讨论。3.从个人负责办案质量到事务所合伙人、专业审核人员负责办案质量。4.从隐蔽性服务到公开透明式服务。5.从被动的追问式服务到主动汇报式服务。6.从口头简单咨询式服务到书面包装多样化服务。

三、真实自然的人际环境工作是为社会和个人创造价值，为人生创造乐趣。快乐的工作环境创造一流的工作业绩。1.最大限度地减少人际负担。春节不拜年，出差出国不送站、不接站，出外回所不送礼，带资料。2.树立健康意识、组织文体活动。成立“文件委员会”，举行一周一次体育活动，周五下午开展文体活动。定期检查身体，打疫苗，交流保健经验。树立安全意识，按规定坐车，出外按规定办事。3.着装规范，礼仪标准，体现

良好精神风貌。4.法大论坛议人生体验，举办读书会，定期聚餐娱乐，交流思想。不求最大，但求最佳，争取把法大律师事务所建成一流的工作机构，一流的发展机制，一流的人生环境。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)