

全面加强律师事务所建设促进律师事务所快速发展 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/483/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E9\\_9D\\_A2\\_E5\\_8A\\_A0\\_E5\\_c122\\_483531.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/483/2021_2022__E5_85_A8_E9_9D_A2_E5_8A_A0_E5_c122_483531.htm) 【首届中国律师论坛(2001.12.9-12.10)论文选登】通化方维律师事务所现有律师执业人员及辅助人员8人。该所是八十年代建立的老所，由于历史的原因，该所业务发展一直处于低谷，人员素质不高。同时由于所领导更换频繁，工作一直上不去，队伍发展也不平衡。今年初，在通化县司法局的大力支持下，在所主任姜枫的带领下，该所进行了全面的改革，建立和完善了各项规章制度，加强了管理，使各项工作达到了历史最好水平。首先，他们加大改革力度。律师事务所改变以往的“大锅饭”，实行效益工资，在分配上实行多劳多得的按劳分配原则，奖勤罚懒，建立激励机制，激发了全体律师的工作积极性，在全所形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。其次，他们努力提高自身素质。该所在不影响工作的前提下，每个律师都根据自己的具体情况制订了各自的学习计划，采取多种形式认真学习法学理论和新法规。今年4月，在所内资金紧张的情况下，所里派出两名律师到北京参加中华全国律师协会举办的新《合同法》培训班。并为每个律师订阅了《中国律师》、《中国律师报》、《人民法院报》及与律师业务相关的报刊杂志。同时，派出骨干人员到其他律师事务所进行学习、考察，虚心学习其他所在律师队伍建设方面的经验，使全所律师的整体业务水平有了一个较大的提高，促进了社会效益和经济效益的增长。再次，他们建立和完善规章制度。今年初，在所主任姜枫同志的主持下，经过全体律师的认真

讨论，建立和完善了《政治学习制度》、《律师规范》、《统一收费制度》、《案件讨论制度》、《财务管理制度》、《业务档案管理制度》，进行规范化管理。同时，在财力允许的条件下，改善了办公环境和办公条件，由原有办公房不足20平方米，扩大到现在的80平方米。该所在开展业务的同时，不忘提高律师政治素质，按照《政治学习制度》的规定，保证学习时间。在市、县司法局的统一安排下，自觉进行“三讲”教育，抵制“法轮功”的不良影响并与之进行坚决的斗争，全所无一人练习“法轮功”。在业务上，根据《案件讨论制度》的规定，对重大疑难案件、改变定性案件等进行集体讨论，并请主管局长参加，避免了失误。在财务管理上，严格按照国家有关财务制度办事，减少不必要的开支，把节省下来的钱用在提高律师素质、改善办公条件上。最后，规范律师执业行为。该所以前由于规章制度不健全，加之管理不善，使所内律师各自为政，办案不经所里安排的情况时有发生。所主任姜枫上任以后，在司法局领导的支持下，下决心改变以往的不良作风和做法，建立了内容完善、切实可行的律师规范，并带头执行，起表率作用。姜主任和该所周广利律师在办理一起外地人委托的案件时，委托人为了表示对他们优质服务的感谢，向他们二人捐赠2500元。姜主任和周广利律师及时地向局领导作了汇报。并将酬金全部交给所里，此事在局里和所内引起了一定反响，全所律师纷纷表示，一定要向他们学习，做一名恪守职业道德、遵守执业纪律的律师。通化维方律师事务所进行大胆改革，促进了全所工作的开展。截止10月，全所共办理各种案件79件，担当法律顾问20家，业务收费增加30%，创出了历史最好水平。在所

主任姜枫的带领下，该所改变了落后的面貌，各项工作都取得了可喜的成绩。姜枫主任深有感触地说：“律师事务所只有改革，才能生存和发展”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)