

欠发达地区律师所何以求发展 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/483/2021\\_2022\\_\\_E6\\_AC\\_A0\\_E5\\_8F\\_91\\_E8\\_BE\\_BE\\_E5\\_c122\\_483832.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/483/2021_2022__E6_AC_A0_E5_8F_91_E8_BE_BE_E5_c122_483832.htm) 笔者从事律师管理和实践多年，经过不断的探索与实践，得出几点心得，认为欠发达地区的律师所欲有较大发展，应在以下几个方面努力。

树立明确的服务宗旨：高诚信、高质量、高满意的服务宗旨是律师事务所健康发展的生命线。满意服务是高诚信、高质量服务的落脚点，满意服务标志着律师能够给服务对象解决问题，满足服务对象的正当要求。这是取得服务对象之心的关键。要实现满意服务必需处理好“金三角”关系。第一个角是服务对象，第二个角是同行，第三个角是自己。对服务对象要超值服务，使服务对象感到自己的消费值得，甚至感到服务所值超过了自己的消费所支。对同行要竞争，不要对抗，不要伤害。没有任何服务者能满足服务对象的所有要求，没有能战胜所有竞争对手的人。对自己要超越，要自强不息，变革自己，永远进步。服务的高境界是超值服务，要为服务对象创造价值，增加价值。这就要树立换位和跑位思想。换位即能够从服务对象的角度去考虑问题。跑位是能依法引导和创造先进的合理的需求。服务对象不知如何依法保护自己的正当权益时，应依法引导服务，创造服务。

建立先进的运行体制和完善的符合实际的制度：能实现律师事务所和律师个人两个价值最大化的制度体系，是律师事务所健康发展的保障。人才是生产力，制度属生产关系，制度适应人才发展需要才能促进事业发展。好的律师不会在尔虞我诈、没有团队精神的环境中工作。因此，律师所应建立法

人治理结构，实行民主管理，建立以合理分配为中心的制度体系。法人结构、民主管理能充分发挥律师的才能，增强律师主人公责任感。分配制度尽管多种多样，但好的分配制度应以能实现律师所和律师个人两个价值最大化为标准。这种体制不是领导中心型，而是制度中心型。这种体制应该是律师所的重大决策有固定程序可循，能使每个律师的能力不断扩大。有了制度就要加强管理。“徒法不足以自行”，制度只有落实了，才能发挥作用。管理也是生产力。管理的本质不在于控制律师的行为，而在于给律师提供发展潜能的空间。要发挥管理的激励、整合、放大功能，使二流的兵打一流的仗，要让律师所和律师个人能量得到最大限度的释放。建立良好的律师智慧积累机制：建设政治坚定、业务过硬、理论深厚、作风优良、纪律严明、学者类型的律师队伍是律师所健康发展的根基。律师服务是智能类服务、知识化服务，所以律师应终生学习，不断更新知识，既要学理论，也要学实践、学先进。律师所应是开放型，保证新知识、新人员不断进入，使知识经常处于不断“发展、积累、更新”的状态，以适应各种法律服务不断变换的需求。内强素质、外树形象：“服务优越、诚信热情、热心公益、整洁气派”的社会形象是律师所健康发展的重要条件。律师所一定要注意自己的形象。欠发达地区的律师所一定要避免“穷应付、混饭吃、坑害人、公心弱、乌合之众”的形象。努力处理好几个重要关系：党的正确领导、政府的大力支持、司法部门的通力合作、社会的深刻理解、司法行政部门和行业组织的热情服务是律师所健康发展的优良环境。党的领导保方向，是律师业健康发展的最大环境；政府支持决定了律师业发展的范围

不断扩大；司法部门的协作使律师顺利执业；社会的理解决定了服务市场的繁荣；司法行政部门和行业组织的热情服务是律师业健康发展的推动力和坚强后盾。总之，欠发达地区律师所只要路子正，干劲足，一定会随着全面小康社会的建设而发展起来。 文章出处：法制日报 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)