

做律师先做人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文
https://www.100test.com/kao_ti2020/484/2021_2022__E5_81_9A_E5_BE_8B_E5_B8_88_E5_c122_484126.htm 我们的第一个十年
记山东大地人律师事务所文•.均植本刊记者 曾经有4个
年轻人，为了共同的理想，扛着各自结婚家用的桌椅，在12
平方米的小屋里创立了一家律师事务所，那是1993年。凭着
“大地人”这个内涵丰蕴的名称，崔冠军、孙鸿雁、王毅、
孟燕，他们结合在一起。这十年，是大地人以法律的尊严体
现律师人格精神的十年，更是伴随着改革开放的总设计师邓
小平的“春天的故事”后中国律师业共同走过的第一个十年。
翻开大地人历史的第一页，“以人为本，以法为天”的宗旨
写在首行。为了这个誓言，十年来，义无反顾的大地人论
是非，不论利害；论顺逆，不论成败。在齐鲁大地上拓出了
一行行坚实的脚步：淄博市第一家市级文明律师事务所、淄
博市首家省级文明律师事务所，市十大杰出青年、十佳青年
卫士、省十佳律师……十年里，大地人办理了4000余起案件
，仍然保持着“零”投诉的历史纪录。做律师先做人 1993年
，在希望中诞生的大地人成长于困惑，新生于探索。仰仗一
腔热情和对社会进步信息的敏感，凭着对社会民主与法制的
执著追求，在风险与压力并存的崎岖之途上开始举步向前。
净化律师执业心理，提高办案质量与服务信誉是大地人在
管理上迈出的第一步，为了让律师在思想上形成统一认识，
大地人着重培养执业律师健康向上的世界观，提出“做律
师先做人”的理念，倡导律师秉承一个信念“我们所从事的
不仅仅是一种谋生的职业，更是一项正义的事业、崇高的事
业、超越的事业”。这个信念成为大地人安身立命的精神根
本，

凭借这个主流意识，大地人端正价值观念，极尽可能地以自己的存在促进公平效益，抵制权力腐败，维护法律权威，实现社会正义。“做律师先做人”，大地人率先在全国叫响了这一口号。他们将“人”定位为做律师的载体和灵魂，而其标准却并不仅仅限于道德范畴。他们认为，首先律师应当是社会上一般人的行为楷模。其次，律师执业以单兵作战为主，独立的活动方式，要求每个律师能够独善其身。第三，从大局观出发，律师要有“先天下之忧而忧”的情怀，以强烈的责任感和使命感投身于国家的法制建设，解民于疾苦。最后，是将最好的服务奉献给客户。做律师先做人，也是每个新律师来到大地人所上的职业生涯的第一堂课。表面上看，这种做律师的方法是在绕远路，实际上却是真正的捷径所在。而惟有先做好“人”，才能真正融入大地人这个集体。大地人以其执着实践着自己的誓言。1999年包括“法轮功”在内的各种功猖獗之时，一市民因学功痴迷，精神失常，不吃不喝20多天，授功者以“开了天目”进入了“某某状态”为由，继续为其发功，阻止家人求医治疗，最终导致死亡，该事件被新闻媒体曝光后，家人四处请律师打官司，没人敢代理此案，当事人慕名找到崔冠军后，他毅然接受委托，并实施法律援助，免费为其代理。该功组织者组织众多练功子弟对他围攻，崔冠军顶住种种威胁和压力，终使此案胜诉，为死者家属讨回了公道和损失，审理过程吸引了全国众多媒体的关注，崔冠军也被有关媒体誉为“起诉邪教第一人”。律师是公平、正义的化身。扶持弱小，伸张正义，捍卫法律尊严，帮助社会弱势群体对于大地人来说已成为平常事。为了解决一个老工厂的居所问题，代理一起费用低廉的房产纠纷

，三次一审，三次二审，一次再审，伴随当事人同悲同喜整整三年；曾经，是大地人，为了一个外地打工者三只断掉的手指，千方百计四处奔走调查取证，非但没有收取当事人分文报酬，反而主动垫付各项费用。一位农村小孩在治病打针中，不幸给打到了神经，造成了大腿肌肉萎缩。大地人决定为这个不幸家庭提供法律援助。一审判决赔偿不到1万元，大地人决定进行二审代理，这一案件引起全省法院系统的高度重视，各级法院院长出席旁听，促成调解，赔偿了受害者3万元，为这个不幸家庭带去一丝慰藉。连续3个春节，崔冠军和同事们都为这个家庭捐款，让他们过一个充满温暖的春节。

探索合作制管理模式 曾任淄博市市长的韩新民在大地人律师事务所成立之时，欣然题词：“伸张正义之剑，维护法律尊严”。如何打造这把正义之剑是摆在大地人面前的一个严峻的课题，它关系到大地人生存发展的定位和方向，关系到能否在激烈的市场竞争中成长壮大。1993年，大地人以合作制立所。凭着枕戈待旦、闻鸡起舞的精神，他们很快在业务上日臻娴熟。短短三年时间，大地人便跻身于本地一流律师事务所，完成了原始的“圈地”运动。因为每个人都是赤手空拳出来打天下，相濡与沫的他们决定平均分配。随着事务所资产的快速增长，合作所固有的管理体制模糊、产权不清晰的弊病便显山露水。崔冠军和他的伙伴们敏锐地意识到，不改革原有的大锅饭模式将严重束缚到事务所的成长，建立一种新的管理模式势在必行。1997年，大地人成为淄博市首家股份合作制律师事务所。他们聘请专业的会计师事务所审核资产，界定股份。在这一方案中，股份是随着每个律师的贡献而不断积累，是活的，有利于提高全所人员的主人翁意识

和归属感，效益优先兼顾公平合理，有利于整合现有及潜在的资源。此举从民法的角度出发，突破了律师法对合作所失之宽泛的规定，在当时是一个创举。蛋糕逐步做大，人马日趋强壮，大地人已扩充至52人。新律师的不断进入，既拓大了市场，增加了业务收入，也使股份合作制的缺陷暴露出来。由于每个律师业务拓展能力的差异，导致收费差距拉大，致使特定的合作人股份比重上升较快，以既得的股份去套取事务所的纯利润，新律师的利润被老律师的股份吸收，损害了事务所的整体利益。大地人孕育着一次新的改革。建立一个公正平等的平台，让所有人站在同一个起跑线上。这就意味着老律师要做出非同寻常的牺牲，放弃既得的股份。事实上，崔冠军的股份已占到40%。然而，为了共同的律师事业，以崔冠军为首的领导班子主动放弃了利益，除了保留历史上的发起人名誉之外，他们与所内每位员工别无二致。

在2003年确立的新的管理模式兼采合作制与合伙制的优点，引入合伙制律师事务所的公司化管理概念，以规模化、专业化为核心竞争力，合作人能上能下，在内部形成竞争机制，同时每位员工可进可出，实施淘汰制。不断地改革发展，不断地超越自我，造就了大地人今天的声名远播。而大地人之所以不断有改革新思路的涌现，在于他们对于中国律师事业的执著追求，在于有一个顾全大局的领导班子。在于这个领导班子即管委会在埋头苦干的同时，没有忘记抬头看路，学习、吸收、借鉴律师业发达城市的先进经验。群雁高飞头雁领，抓管理、谋大业，着眼于长久，绸缪于未来，才能将事务所带向更高的境地。领导者的人格魅力及领导艺术成为维系全体人员的纽带，而其管理水平和业务能力则是权威的体

现和足资效仿的样板。大地人的管委会每两年一届，每次都是无记名投票，每次的票数都集中在现任成员。管委会实行集体领导下的分工负责制明确分工，各负其责，责任到人；所内实行民主决策，民主管理，政务公开；管委会成员注重自身的学习，严格要求自己，以身作则。在业务上积极带头，走在前面。在日常生活工作中，主动关心体贴别人，有的律师案源小收入低，就多分一些案源给他们；工作和生活中遇到难题，主动帮助出主意见办法；所里人员生病、婚、丧、生孩子，都送上温暖，协助料理。正因为有了这样一个事业心强、风气正、要求严、团结一致的领导集体，使全所增强了向心力和凝聚力。而他们所做的这一切，完全是义务的，没有补贴；同时，除了每月30元的电话补贴外，管委会成员与每位员工一样，办公条件相同，待遇相同。正是由于他们的率先垂范，奉献精神在所内深入人心，蔚然成风。打造学习型团队 律师不是天才，每一个律师都有其局限性，许多新领域的法律业务需要律师重新学习钻研。“打铁先得自身硬”。要做到优质高效的服务，自身得有过硬的本领。他们把提高律师的业务素质作为队伍建设和创品牌所的重点来抓，通过各种途径，提高律师的业务水平，促进业务知识更新。司法部和司法厅组织的业务培训都组织律师参加。对于国内举办的各种专业性研讨会，只要对提高律师业务有帮助的，都争取派员参加。鼓励律师参加更高层次的学历教育，制订了“五年学历进修计划”和学习奖励制度，要求有条件进修目标和措施，由所领导监督实施。理论研讨也是提高律师业务素养的一种方法，我们先后三次组织自己的理论研付会，交流执业中的感悟。几年来，已撰写论文百余篇，有20余

篇论文获得省市一二三等奖。为促进业务学习，所里制定了“业务学习培训制度”，设立了培训基金，使律师学习深造有了制度和资金上的保障。建所以来，每个周六成了大地人“法定”的学习日，十年如一日，雷打不动。在全国进行“三讲”教育中，他们请作为全省“三讲”督导组的原市人大常委会副主任于润义进行“三讲”辅导讲座。讲政治、讲正气、讲学习活动在大地人中广泛开展起来，而绝不是走过场。于润义曾任市检察长，有着丰富的法律工作经验，退休后担任大地人的顾问，他以身作则，勤勤恳恳，遵守所里一切规章制度，为人正直，坚持原则，表现出一个业界前辈的高尚品格，成为律师身边的榜样。对此，崔冠军说，一些律师事务所为什么小富即安，大富即散，有很多原因，其中一条就是没有共同的价值观，缺少企业文化的凝聚力，缺少正气。在市场经济时代，任何品牌的塑造都离不开宣传。同样，律师事务所的“法律服务”品牌，也需要加大宣传力度，多渠道、多形式把它推向社会。他们与淄博的电视台、广播电台、各种报纸联合办栏目、写稿宣传法律一直没有中断，例如与淄博人民广播电台联办的法制园地栏目，每周都有一次“大地人律师说法”，已成为电台的名牌栏目，引起社会广泛关注，成为许多群众必听的节目。做为法律工作者，大地人还主动肩负起社会普法宣传的重任。每当国家一部新法律出台，大地人马上派人到北京学习，回来后重点培养律师进行集体学习，然后组成几支小分队到基层义务讲座。机关、学校、农村、企业、矿山到处留下了大地人的足迹。所到之处，受到了社会的普遍欢迎。如新合同法出台后，大地人自己花钱打广告，免费为企业讲解。华光陶瓷、齐鲁石化、曙

光集团等大企业纷纷邀请大地人去讲课。大地人不断地攀登，充实着头脑，也充实着人生。凝练文化支点 大地人为什么枝繁叶茂生机盎然，因为他有一个团结友爱的大家庭。大地人的每一位律师没有天马行空各成一派，而是将特立独行的职业特征演绎在个案的执着把握中，将个人的智慧与能力自觉融合到紧密的整体中，团体协作的意念使得大地人律师事务所充满团结、友善、彼此信赖的氛围，个人利益与整体利益高度统一的运作形成了大地人高效率发展的理想工作状态。大河有水小河满，大家庭的集体主义观念鼓舞着每个人发挥着自己的创造力。这就是大地人坚持不懈的文化建设所取得的成效。由于社会公众对律师职业的崇敬以及国外和港台影视对律师形象的美化，使得客户对律师的外在形象非常挑剔，执业律师怎样树立自己的职业形象在一定程度上决定客户的信任程度。大地人以整体策划树立文明、规范、健康的大地人形象。专门聘请形象策划公司进行整体形象策划，制定了寓意为“顶天立地，浩然正气”的所徽，做为所里的标志进行了商标注册。进行了IV体系建设，统一了标识形象。使大地人律师事务所朝气蓬勃的生机和活力处处得以体现。一个律师事务所办公场所、办公条件的好坏，不仅影响律师的工作情绪，而且影响到员工特别是客户的情绪和对事务所的信赖程度。他们利用建所以来的积累购置了近千平方米的办公楼，进行了装修，购置了新办公桌椅，高档的办公隔断，会议室、阅览室、档案室、微机室、乒乓球室等场所都装备起来，使大地人的硬件建设在淄博首屈一指。针对全所律师整体年轻的特点，所里频频组织旨在培养集体主义精神的文化体育活动。他们建立了足球队，开展内部和外部的乒乓

球、足球友谊赛，每年进行一、两次文娱联欢会，组织一次旅游。率先在淄博建立了第一个律师工会，成立了党支部。十年筚路蓝缕，十年励精图治，无论是在12平方米的斗室中，还是在今天整洁开阔的写字楼，翻奏的是青春弦歌，不变的是大地人的精神。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，如今，十年已经被历史的车轮碾过，大地人在何种状态下寻求自己新的文化支点？集中到一点，就是，致力于大地人有个性、高质量的发展上，实现第二次创业，争创部级文明所。一个有生命力的集体之所以能够不断创新就在于其发展的动力不是依靠一般意义的惯性推进。第一个十年，大地人以其独特的轨迹为中等城市的律师事务所树立了一个品牌，以不断变革的姿态为合作制律师事务所开辟了一条新路。这条路通向新的十年。面对历史，他们无愧于第一个十年；面对未来，他们在新的十年里又将收获些什么呢？

100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com