

优秀论文:浅议律师事务所的文化建设 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/484/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_98\\_E7\\_A7\\_80\\_E8\\_AE\\_BA\\_E6\\_c122\\_484539.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/484/2021_2022__E4_BC_98_E7_A7_80_E8_AE_BA_E6_c122_484539.htm)

内容提要：律师事务所文化是律师事务所全体成员所共同认可的价值观念和行为规范，以及在此基础上发展起来的律师事务所物质文化、行为文化、制度文化、精神文化的总和。其核心内容不仅包括积极进取、求实创新、团结协作、诚实守信等基本价值观和道德观念，还应充分体现律师业的根本宗旨和目的。律师事业的基本要素是律师，律师事务所管理的基本对象也是律师。企业是靠物质财富去赚取利润而律师事务所是靠知识财富去赢得效益。这种天然的相似决定了律师事务所应当大胆的借鉴和吸收企业文化的内涵，形成有特色的律师事务所文化，这样才能将律师的个体化、分散化行动组合成协调有机的群体行动，才能形成统一的理念、追求和精神。可以说，律师事务所的文化建设，是保障律师事务所健康发展、保证我国律师事业不断发展壮大的大计。关键词：律师事务所文化 共有价值观 核心竞争力 人本管理 前言 目前，律师界对律师事务所文化的探讨方兴未艾。但对什么是律师事务所文化，律师事务所需要怎样的文化，律师事务所为何需要文化支持这些基本问题，有关论者大多语焉不详，没有做出明确的、令人信服的回答。这一现象似乎说明，我们依然缺乏对律师事务所文化的内涵、实质，以及重要性的深刻体认，这对于我国律师事务所文化理论研究的继续深入，以及正在起步的律师事务所文化建设实践来说，无疑是极大的制约。本文将针对上述问题进行论述，试图对我国律师事务所文化建设

的理论和实践有所推动。一、什么是律师事务所文化 律师事务所文化是以人为中心，在律师事务所的建设和律师队伍成长过程中逐步形成的，可以增强律师事务所的凝聚力、创造力和持久力的各种精神因素、道德因素、信念因素、环境因素、职能因素的总和。因此，律师事务所的文化建设意义深远。“文化”（Culture）一词，牛津现代词典的解释是：人类能力的高度发展，借训练与经验而促成的身心的发展、锻炼、修养。古今中外的学者，对“文化”的含义也多有探讨和表述，这些表述虽各有侧重，但总而言之，总是与“习俗”、“规范”及“准则”有关，大致认为文化是一系列习俗、规范和准则的总和，起着规范、导向和推动社会发展的作用。随着人们对文化的研究不断深化，二十世纪七、八十年代，西方企业界诞生了将现代经济实体??企业文化作为研究对象的企业文化学。在学者的视野中，企业文化有广义、狭义之分。广义的企业文化是指企业物质文化、行为文化、制度文化、精神文化的总和，狭义的企业文化是指以企业价值观为核心的企业意识形态。人们通过长期的研究和实践逐渐认识到，企业文化可以给企业注入生命活力，带来有形的和无形的、经济的和社会的双重效益，是促进企业经营业绩和经济增长的有效手段和精神动力。企业通过长期地有意识、有目标的文化导入，培植员工所共同认可和遵从的价值观念和行为准则，并着眼于企业的现状和未来，制定企业长期的和近期的奋斗目标和发展规划。共同的价值观念、行为准则和奋斗目标，将使企业成为富有创新力、凝聚力、形象力的市场经营主体，经营业绩大幅增长，企业形象显著提升，同时，企业还将因此获得诚信、公正的自身品格，为未来发展

积蓄动力。律师事务所是法律服务市场的主体，在效与发展的需求上，与一般意义上的企业并无区别。律师事务所的经营和发展同样需要文化的支持。从有关载体所传达的信息当中，我们可以判断国外律师事务所文化的实践早已开始，且已达到相当高度。像贝克#8226.德鲁克：《创新与企业家精神》，企业管理出版社1989年版；4、张金成：《再造工程》，天津人民出版社1996年版；5、约翰#8226.史密斯：《战略策划》，中央编译出版社1999年版。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)