

关于律师事务所文化建设的几点思考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/484/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_B3\\_E4\\_BA\\_8E\\_E5\\_BE\\_8B\\_E5\\_c122\\_484737.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/484/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E5_BE_8B_E5_c122_484737.htm)

律所文化建设是以人为中心、在律所建设及律师队伍成长过程中逐步形成的，能够增强律所凝聚力、创造力、持久力的各种精神、道德、信念、环境、职能等因素的总和。主要指价值取向、职业操守、行为方式和生活信念等等，还包含律所工作理念、专业品牌、团队精神、协作意识。本文就从怎样才能使律所文化建设进入健康发展轨道思考如下：一、从实际出发、模式个性化，是律所文化建设的重要原则 律所文化的魅力在于它鲜明的独特性，没有差异、个性化就没有律所文化。可是笔者发现一些律所在构建本所文化模式时，雷同化多，个性特征少。就拿律所精神及办所理念内容的归纳、升华和凝结来说，不少律所都是诚信、专业、勤勉、务实、团结、正义、仁爱、严谨等词语的不同组合。如果我们众多律所都是这样描述自己的精神和文化，千百律所文化面目一样，久而久之，就会流于形式，使本该五彩缤纷的律所文化建设显得苍白和缺乏活力。因此，律所文化建设不仅要体现本所精神、时代精神、民族精神的共性外，还必须努力研究和探索具有本所鲜明的个性及风格。二、以我为主、为我所用，是律所文化建设研究和实践的一条基本经验 进行律所文化建设的研究与实践，最基本的经验应当是采取以我为主、为我所用，故应抓好以下三点：1.要把继承和发扬中华民族的优良传统和固有的优势作为律所文化建设的立足点。一些老律师艰苦朴素、刚正不阿、爱岗敬业，忠诚于事实和法律，青年律师朝气蓬

勃、奋发向上的团队协作意识等应发扬光大。2.要大胆吸收借鉴国外优秀文化成果和管理方式，把培育人的价值观和道德意识放在首位，以培育律所群体的价值观和律所精神为主导因素，去实施和推动整个律所管理，充分调动人的积极性，以丰富、发展、完善我们的律所文化。3.要真抓实干、贵在创新，关键是看我们有多大的消化、吸收、转化功能和创新意识。

三、以搞活做强、经济与社会效益提高，是搞好律所文化建设的根本宗旨

1.经营思想战略文化。市场经济的一个重要机制就是竞争，主要是经营思想战略的竞争，一个律所的经营思想战略是否正确、结合实际，直接关系到这个律所的生存和发展，因此，律所经营思想战略的确立、发展方向和目标的决策、经营方针和策略的策划是文化建设的首要任务。

2.市场营销文化。律所的人员素质、办案质量、服务水平、服务品牌等要采取各种宣传、营销手段推销展示，逐渐得到社会认可，经济和社会效益相得益彰。

3.律所管理文化。现代律所管理的核心是人，调动各类人员的积极性、管理方式、管理手段、管理策略起着决定性作用，要围绕提高人的素质而形成的一套有本所特色的管理办法，也是文化建设的重要组成部分。

四、设计、塑造和展露良好的律所形象，是律所文化建设的显著特征

经济学家认为，企业形象是潜在性的销售金额，是无形资产。良好的律所形象会给本所带来不可估量的经济效益和社会效益。故律所文化建设要把设计、塑造和发展律所形象放在突出位置，不断提高知名度、信任度和美誉度。

1.形成律所价值观。律所价值观是全体律师及行政管理人员在长期的法律服务和行政管理过程中所形成的评价事物与行为的共同准则。它体现了律所的宗旨和信

念。是律所的原动力，是律所文化的灵魂所在，一个律所的价值观一旦形成，就会成为自觉约束律师和行政管理人员言行的指南。因此要采取利用各种手段和形式转变观念，逐步提炼、升华价值观，从而形成并坚持有利于社会、有利于人民、有利于律所的价值准则及行为规范。

## 2.改善律所环境。

律所的生存与发展，既取决于律所的外部环境，又受制于律所的内部环境。改善律所环境，是律所文化建设的一个重要方面。市场经济的确立和发展，使律师业发展突飞猛进，律师的社会地位与作用日益提高，并朝着继续改善的方向发展。但从律所内部环境来看，存在的问题仍比较多，诸如私自收案收费，散、懒、慢，整体协作意识不强、机制不活等问题的存在是律所发展的难点，也是律所文化建设的难点。为此我们要创造生动活泼的政治、生活、工作环境，满足全体律师与行政管理人员之需要，使他们真正从心里把律所当成自己的家，与律所同进步、共发展。

## 五、注重精神，以人为核心，是律所文化建设不可违反的客观必然规律

国际国内无数成功企业的观察和比较，现代企事业管理的核心不仅仅是“硬件”管理为主，而是把提高人的素质作为生产经营的首要条件。20世纪80年代《日本经济白皮书》中就提出“在当前政府为建立日本产业所做出的努力中应该把哪些案件列为首要的呢？使资本和法规运转起来的是精神。因此，如果就有效性来确定这三个因素的价值，即精神占十分之五、法规占十分之四、资产占十分之一”。美国人总结了日本企业成功论这一奥秘之后认为：美国人的敌人不是日本人或西德人，而是自己的管理文化的局限，便产生了为已所用的企业文化管理论并风靡西方发达国家。中华民族几千年的文明史，

既有社会主义精神文明建设、思想政治工作之成功经验，又有现实的八荣八耻荣辱观教育，理应比西方国家做的更好。因此，借鉴国际国内的文化建设经验，结合自身特点，充分显示我国律所文化建设特色。在我国律所文化建设过程中树立尊重人、理解人、关心人、注重调动和发挥人的积极性、主动性、创造性至关重要，也是一条不可违反的客观必然规律。（作者均系辽宁永定律师事务所律师）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)