

律师岗位难求的七大原因 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/485/2021_2022__E5_BE_8B_E5_B8_88_E5_B2_97_E4_c122_485058.htm 在律师工作中，我们经常被问到，律师为什么不愿招律师助理，即便招了也不用，经常是让他们打杂的问题，以下就自己的所见所闻所想作以简述，希望对一些学生在规划自己的职业道路上有所帮助。律师岗位难求，究其源头，大致有以下七点原因：一、供求关系不平衡。近年来，“一窝上”的教育风气，教育产业化，造成什么学校都能或都愿办法学院，抑或设置法学专业，而师资力量、教学设施等却未能跟上，导致一些法学毕业生“金玉其外，败絮其内”，根本不具有合格法学毕业生应有的专业能力。另外，“一窝上”的教育风气，还带来昔日的冷门变热门，昔日的热门变冷门的状况，一些专业，昨日的门庭若市，却变成了今日的门可罗雀，据有关媒体报道，广州中医药大学，今年高考却遭遇未能招满学生的尴尬。再加上中国经济立体发展不平衡，对于中西部地区，对于律师所面临的艰难的生存空间，也就造成了律师人才的极度匮乏，但在广州等城市却又似乎出现了律师数量过剩的情况。这种“孔雀东南飞”的现象严重，必然造成发达的沿海地区的法学毕业生供大于求，入行道路布满荆棘。二、律师行业的功利色彩浓重。不少律师一切向钱看，把90%的精力用在找案源、拉关系上，只把5%精力用于办案，剩下的5%用于生活。所以，他们在招助理时，首先考虑的是助手能不能帮他带来案源，能不能帮他带来利益。而这对于刚出道、无经验、无案源的毕业生来说，在应聘律师助理时“吃闭门羹”并不

出奇。三、法律职业资格考试存有缺陷。法律职业资格考试报考要求本科以上学历证书，为方便应届毕业生，在七月份报考，九月份考试，但这个考试时间，造成法学毕业生需要边工作边考牌，影响工作在所难免。而且即便考了牌，也无法证明你就是个法律人才，同时经济压力等问题又扑面而来，被拒律师助理之门外也在意料之中。事实上，如果将法律职业资格考试提前至与毕业同步，应届生凭学校推荐信报考，如果通过了法律职业资格考试，但没有取得学历的话，可不给予法律职业资格，问题便能迎刃而解了。四、求职者本身问题。我们不是生活在一个英雄主义的时代，而是生活在一个太平盛世，可谓“生在甜水里、长在红旗下”的一代。盛世不以英雄主义作为生存之本，“权、钱、色”盛行，有了一样就有了生存的本钱，在这样浮躁、功利的大背景下，面对金钱的诱惑，很多人坐不住了，乱来了。律师助理往往因为能力、经验缺乏，不仅无法把案件处理得活色生香，就连基本的规范操作都不能掌握。但为了早日脱离“苦海”，他们就更无心于提高业务能力，只想早日独立执业。更有一些新执业律师，迫于生计，常常铤而走险。私底下利用律师之名牟取不当利益，甚至打击律师，抬高自己，这种背经叛道的行径频频发生。“教出徒弟，饿死自己”的阴霾，让不少律师招助手的念头一闪而过。五、打杂与扶持的矛盾。很多律师助理因本身能力局限，而律师又没有花大精力培养，久而久之，只能斟茶递水、充当司机、送发文件之类，毫无创造力，最终不能担任律师的“左右手”而被弃之门外。还有一种情况是，有些律师因顾虑自己精心培养的徒弟，他日变成自己的对手，跟自己挣饭吃，而不愿招助手，即便招了

，也不愿培养，让其“放空”。六、律师的案源影响。在这个一切以经济为中心、竞争日趋激烈的环境中，一名律师若要求得生存，方法有多种，有靠业务水平而生的，有靠关系为生的，也有靠“勾兑”为生的。可想而知，靠关系、靠“勾兑”为生的律师，必然有见不得光的地方，自然不愿第三者知道，不给助手介入。七、律师不重视法律操作，重案源轻法律基础的影响。律师行业律师之间的水平参差不齐，行业执业环境差，缺乏完善的行业规范，不正当竞争和恶性竞争泛滥，当打官司变成“打关系”时，“关系”的重要性就远远声于业务素质的提高。这不仅导致律师办案水平倒退，也造成律师助理岗位难求的原因。这也是为什么律师门槛难进，即便是律师招助理，也经常让他们打杂？的原因 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com