

张大年：好律师是怎样炼成的 - - 从初出茅庐到久经沙场

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/485/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BC\\_A0\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_B9\\_B4\\_EF\\_c122\\_485077.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/485/2021_2022__E5_BC_A0_E5_A4_A7_E5_B9_B4_EF_c122_485077.htm)

在法律的艺术中，适法者其实是诠释法律的艺术家的，有一种区别于纯粹技术操作的情感的临在；并且，真正的法律并不仅仅存在于法律的规条文本中，更存在于适法者的诠释之中，一如音乐不是乐谱上的东西，法律也不仅仅是文本中的白纸黑字。 - - 吴经熊

吴经熊：字德生，1920年东吴大学法科毕业，美国密歇根大学法学博士，现代中国在世界范围内享有盛誉的法学家，曾任东吴大学法学院院长并参与民国多项立法，一生兴趣广泛、著述甚丰，有《超越东西方》、《法律哲学研究》等诸多著作存世。书林臧否 那些机械复制时代的思想碎片啊.....

蜕变：从法学院学生到大律所金领 每年，律所里来来往往的法学院学生很多。每年我们也都会看到，不同的面孔犯着很多同样的错误。如果有资深律师能够将执业的点滴甘苦、经验教训生动细致地作一种叙述，或许可以给许多的后来者昭示前进的道路与方向。令人欣喜的是，我们的案头即有这样的一本书 - - 《蜕变 - - 从学生到律师》可以推荐给大家。

好律师是怎样炼成的 - - 从初出茅庐到久经沙场 张大年 《蜕变：从学生到律师》一书的作者是两位富有执业经验的美国律师。我利用今年暑假休息时间饶有兴趣地读完了这本书。

联想起自己从一名中国的法学院和美国的法学院毕业生一路走来，成为贝克·麦坚时国际律师事务所的一名国际合伙人，书中的许多内容读起来非常熟悉和亲切，似乎又将我带回了自已当法律实习生的年代。在书中，作者以美国法学院学生

都要经历的暑期律所实习为背景，讨论了一个法律职业界的新人可能遭遇的各类问题，并就如何在职场中取得初步成功提出了许多具体建议。尽管原作者设想的读者群体是渴望通过暑期实习成功获取律所正式聘书的美国法学院学生，但本书内容丰富全面，涉及大量律师职业生活中的细节，包括：如何准确理解上司的工作指令；如何与办公室中脾气秉性各异的人相处；如何合理地向客户收费；如何掌握社交场合中的礼仪等等，文字生动形象，因此它适合于所有即将步入职场的年轻人阅读。一般中国读者可通过本书一窥美国律师职业的门径，而对当下越来越多希望毕业后进入国际化律所工作的中国学生来说，本书更是了解国际化律所中律师必备素质的窗口。同时，对于日益重视人才培养的律所来说，本书也是一个较为便捷和生动的培训教材，具有很好的参考价值。在人才成长的过程中，主观的勤奋努力与客观的资源、辅助都至关重要。我们衷心希望这本书能够对广大中国学子的职业规划与未来发展有所帮助。“律师”者，是指接受过专门法律教育，通过律师考试，取得执业执照，为当事人提供法律服务的专业人士。一名初出茅庐的法学院毕业生要想成为一名久经沙场、具有丰富执业经验的律师并最终成为律师事务所的合伙人，必须经历一段相当漫长的培训、实践、积累、提高和完善的过程，尝到人生中各种酸甜苦辣的滋味，悟出做人的基本道理，而其中从法学院的一名毕业生或暑期实习生转变为第一年的初级律师，只是跨出了万里长征的第一步。在任何国家，律师业的欣欣向荣都需要高素质人才对律师队伍源源不断地供给。当前，中国的法学教育规模已蔚然可观，全国开设法学专业的院校超过了六百家，每年都有

数万怀揣各类法律文凭的毕业生期待叩开就业之门。而中国经济的持续热度，还吸引了越来越多在海外接受法学教育的中国学生选择毕业后回国执业，这在无形中更加剧了国内法律就业市场中的竞争。然而竞争激烈未必意味着在绝对意义上的“供过于求”。对于每个即将或刚刚走出校园、渴望在就业和执业中获得成功的年轻法律人来说，他们首先需要思考的问题就是：到底什么样的人才是市场真正需要的高素质法律人才？而在法律服务市场国际化背景下的就业竞争中，怎样才能成为这样的人才？国际化律师事务所对人才素质的要求尽管在发掘聘用人才方面各有需求和侧重，但国际化律师事务所基于业务需要，普遍制定了较高的人才引进和培养标准。在国际化律所看来，一个在当前市场条件下，能够胜任高端律师业务的优秀律师，必须具备多方面的素质，体现在：

1. 专业知识和技能 在专业方面，高素质的法律人才必须同时具备出色的知识和技能。国际化律所看重员工的教育背景和学术表现，希望其在法学院学习阶段能够在知识层面打下扎实而全面的基础，掌握并理解尽可能多的法律领域，从而执业时在承接业务范围方面具备较好的灵活性。
2. “软”技能 “软”技能相对于上述“硬核”的专业知识和技能而言，指一些并非法律职业专有、但对一个律师的成功极为重要的辅助性能力。具体而言，一些比较重要的“软”技能包括：良好的人际交往能力、时间管理能力、人力资源管理能力、调节能力。
3. 职业精神 律师的职业精神首先要求他们应践行特定的职业操守。世界各法域的法律人自治团体对职业操守问题都极为看重，往往会订立较为明确的成文规定，要求律师必须恪守对客户的忠实诚信义务。在变动迅速、频繁的

国际商业环境中，律师承担着通过法律手段为客户降低风险的使命。优秀的律师都会从自身做起，从小节做起，稳妥地把握工作和私人领域之间的界限，在最大程度上避免由于个人的疏忽大意给客户和律所造成损失。

#### 4.与国际化有关的素质

国际化律师事务所要求其工作的律师具有胜任跨国业务所需要的语言能力和对不同地区工作生活环境的适应能力。能够熟练使用英语及其他至少一门语言，是目前许多国际化律所录用人才的基本标准。而对自身执业法域之外其他法域法律制度的了解，对不同地区社会生活和文化较强的理解和适应能力，同样对从事国际化的法律业务具有重要帮助。

#### 国际化律师事务所的人才培训模式

前面已就国际化律所在人才素质方面的要求做了概括性介绍。应该承认，由于法律职业极强的实践性和法学院教育内在的局限性，期望甚或要求年轻的法学院毕业生仅通过在校阶段的学习，走出校门后便一步到位达到这些要求，显然并不现实。在年轻律师成长的初期，律师事务所都十分注重利用所内资源对员工进行综合素质的训练和培养。律所对年轻法律人在实践中开展的培训，不仅是其对整个法律职业共同体承担责任的表现，而且培训工作的效果也会反映到律所自身的经营利益当中。通过上述一系列的训练与培养，渐渐铸就其通向成功律师之路的桥梁。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)