

蔡定剑:我们为什么要反就业歧视 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/486/2021\\_2022\\_\\_E8\\_94\\_A1\\_E5\\_AE\\_9A\\_E5\\_89\\_91\\_\\_c122\\_486084.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/486/2021_2022__E8_94_A1_E5_AE_9A_E5_89_91__c122_486084.htm) 编者按：从某种角度来说，称“就业歧视”是新闻有些勉强，因为类似的新闻经常上演，所不同的是公众舆论不断拿出新论据来说明就业歧视的危害。就在5月28日，有媒体报道，65.9%的被访者认为公务员招录和职业中存在差别对待，当这样的新闻将政府机关作为了就业歧视主角的时候，似乎更有必要阐述、说明就业歧视已成为一个带有普遍性的严重社会问题。因此，从今天开始，本版开辟“反就业歧视”专栏，于每周二陆续推出系列评论。本栏目得到对就业歧视长期关注并深入研究的、来自中国政法大学宪政研究所、中律原咨询(北京)有限公司的大力协助以及法律界多位知名专家的鼎力支持，对此我们表示衷心感谢。我国实行市场经济改革后，经济和贫富差距有所拉大，社会身份和地位开始出现裂痕，同时，由于自由竞争和选择性大大加强，就业压力增大等各种因素，使我国的就业、工作歧视日益严重，已经发展到严重影响社会和谐稳定的程度。从近几年出现的一系列恶性案件和反歧视诉讼来看，就业歧视仍然比较严重，相应的是，整个社会对平等就业和工作的观念严重缺乏；现行反歧视的法律制度严重缺失；对平等权利的行政和社会保障机制严重不足，受到歧视伤害的司法救济措施远没有建立起来。在这种情况下，人们对待歧视现象，就像十多年前对环境污染，烟囱冒烟、污水横流一样视而不见。今天，如果我们还对严重的社会歧视现象视而不见，它将深深地伤害我们的社会环境，影响社会和

谐和安定。从国际社会的经验来看，反对歧视是基于以下基本理念：平等是宪法和国际人权公约所确立的基本原则，必须给以首要的尊重。在平等原则面前，私法自治、契约自由等民法原则必须给以让步，并受到约束。因此，即使是私人企业，也不能单纯以经济效益为由，排斥女性、残疾人等，或是给予不应有的差别对待。人的权利和尊严高于雇主的经济利益。就当前我国来说，社会发展转型中迫切需要反歧视，首先要认识到反歧视的重要性：反歧视是为捍卫人的尊严和保护人格权。非歧视是国际人权法的基本核心。二战以后国际人权法，无论是国际的还是区域性的条约和公约，有不少都认为歧视是阻碍社会成员享有人权的重要障碍。所谓人格尊严就是每个人应受到他人的尊重，不能被鄙视、侮辱和不公正地对待。在就业、工作中设置的性别、年龄、身高、容貌等不合理的限制，都会使人产生一种严重的受侮辱感，人格尊严受侵害会对人的精神和身心健康造成损害。在升学、就业、升迁方面的歧视，会否定一个人施展才能和实现他的社会价值的潜能，从而妨碍他的个人价值和尊严的实现。然而，很多歧视都会制度性地剥夺一些群体的尊严，比如，户籍制度、农民工待遇等深深地烙在很多年青进城打工者的心上，一些城市犯罪和反社会行为也不能说与此没有关系；在一些消费场所因身份、地位、金钱而设置的一些不合理的限制，会引起一些群体性不满。问题的严重性在于由社会歧视造成的对人格尊严的损害常常不是个体的，而是带有群体性、族群性和阶层性。所以社会歧视造成的人格尊严的损害具有广泛性，因此更应高度重视。反歧视是为了维护社会公平与正义。社会公平和正义只有在实行机会或结果平等的基

基础上，才能实现。歧视常常就是不给人以一个平等参与、平等进入、平等对待的机会，如有的人仅仅因为是性别的原因，因为他生在农村，因为他身体有残疾，因为身体有某种并不影响他人的病因，就失去了上学、升学机会，失去了工作机会和成为国家公务员的机会。而失去机会的人可能比得到这些机会的人更优秀、更有能力，他们付出了比常人更多的劳动和代价，却得不到相应的回报。印度社会由于长期存在的种姓制度，这种种姓歧视十分严重，严重影响到印度社会的正常发展，是印度贫富差距、社会分化和长期贫困的重要原因。所以，在一个歧视盛行的社会，不可能有真正的社会公平和正义。反歧视是为了充分发挥人的潜能和有效利用人力资源。由于不合理的限制和区别对待，使得很多优秀的人才被挡在就业、升学和晋升的门槛之外。从几起就业歧视案反映的情况看，都是在公务员录用考试中名列前茅，因为歧视性的条件使他们失去机会。性别歧视使相当多的人的才能得不到充分发展；对乙肝病毒携带者的歧视有可能阻挡1亿多人中的许多优秀者的能力和才智的发挥；对农民的歧视和户籍歧视使人口的大多数不能在公平竞争的条件下发挥才能。由于歧视造成的不公平现象，使处于优势地位的人由于缺少公平竞争，导致庸人当道，比如有的大城市在公务员录用中设置的户籍壁垒，挡住了许多优秀外地人才的竞争，把大城市的管理限于只有这个城市户口的人才有的权利，而使得这个城市管理人才来源受到极大局限，管理者能力和水平低下，思想保守。因此，只有平等，才能形成公平竞争，才能人尽其才，才能使最优秀的人才脱颖而出；平等才能使人人心情舒畅，充分发挥每个人的潜能。反歧视关系到个人的幸福

和人的健康发展。人人生而平等，每个人都有追求幸福的权利。没有平等机会就断绝一部分人追求幸福的权利。有一个女孩曾给我写信，诉说她在到南京金陵中学招聘教师职位因乙肝大三阳而被歧视的痛苦心情。可见，歧视使很多美好的梦想破灭，使很多幸福丧失！很多人之所以在受到歧视后极度痛苦和绝望，就是因为她(他)们失去人生发展的机会和她们追求幸福的权利。最后，社会歧视还会影响和谐社会的建立。浙江大学学生周一超在受到歧视后愤然举刀杀人，就充分说明歧视会带来的严重的社会后果。种族歧视严重曾搅得美国社会很不安宁，在二战后，美国通过违宪审查等一系列制度建设加强了对公民的平等权保护，使美国走上长期稳定的发展道路。我国近年来因歧视造成群体上访，抗议行动不少。乙肝病毒携带者的行动和抗争，就反映了受歧视群体的强烈创伤意识。由于歧视损害人权尊严，违背了公平竞争原则，使部分人失去平等发展的机会，这些人容易对社会产生抵触甚至对立情绪，成为社会稳定的隐患。因此，要建立和谐社会，必须从保障公民的平等权开始，只有建立在平等基础上的社会才会有和谐和稳定。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)