

王思鲁：招聘律师助理有感 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/486/2021_2022__E7_8E_8B_E6_80_9D_E9_B2_81_EF_c122_486214.htm 我们不想长篇大论地谈求职者求职技巧，因为我们不是人才市场；我们不会连篇累牍地论述人生道理，因为那不是我们的最终目的。在这里，我们只想与求职者分享我们的一些招聘感受，希望能使求职律师助理者认识自己与我们用人的风格。我们常听人说“其实找一份工作并不太难，难的是如何结合自己的实际找一份适合自己的工作。” 我们有过这样的经验，一些应届毕业生去应聘求职时，对自己的定位不准，总是自以为自己能做什么，不清楚自己的能力，反而考虑更多的是自己能得到多少报酬。我们每年都收到近千份的求职信，其中不少是直接讲“希望与你合作”，甚至有些名牌大学的研究生在求职信中称呼自己为“某先生”。其实很多的求职者都没有认真考虑到定位问题，他是否具备合作的条件？他是否具备被扶持对象的条件？用人单位面试官最不喜欢的求职者有两种：一种是只要单位要我，让我干“什么都行”的人；第二种是要高职位、高薪水，但是能力和岗位需求明显有差异的人。对于第一种连自己是谁、想干什么都不知道的求职者，用人单位不会愿意要，哪怕你的学习成绩非常好；而第二种，对于知道自己是谁，但是不符合用人单位要求的求职者，单位也不会要。用人单位会说，这样的人可能会不稳定、可能抱怨很多、可能缺乏团队精神，所以不符合要求。我们认为，正确的职业定位，每一份工作，都是为自己人生添写的浓章重墨。定位问题，不仅是对自身负责的一个问题，而且

还是一个人的基本素质和素养的问题。定位有两层含义：一、确定自己是谁，适合做什么工作；二、告诉别人你是谁，你能够帮助单位做什么。举个例子，看看商品定位你可能就会明白是怎么回事，同样是宝洁公司出品的洗发水，海飞丝定位于“去头屑”，飘柔的定位是“柔顺头发”，潘婷则定位于“营养头发”。不同的定位主要来自商家对于市场需求的理解，同时来自产品内在的品质。求职者应该在求职前认真考虑的自己到底能够做什么，能够创造什么东西，在本单位与在外单位对比创造的利益会有什么不同，自己是否具备了自己应该获得多少报酬等等。聪明的人其聪明之处是对自己的人生有一定的规划，当然，指望刚一毕业进入社会就能找准自己的定位未免有些距离，人总是要在尝试中发现什么是最适合自己的，什么是自己能够实现的方向和目标。定位自我的时间有长有短，因人而异，可至少要明白的是，你永远要清楚自己在做什么，做这份工作的意义在哪里，是不是在浪费时间。不要简单地坚信那些听起来很美妙的故事，那些做过什么推销员，后来又进机关，后来又成长为政界要人的传奇，不要只相信那些故事的形式，这种相信，只不过是看到了事物的现象，而没有分析事情的本质。职场不欢迎毫无能力的人，同样不喜欢朝三暮四朝秦暮楚的花心公子，当预期与现实不符就立刻跳槽的人不会得到企业的青睐。因为在过多的角色转换中，易于迷失自我，随着时间的推移，你会发现现在人群中，更加无法找到自己的位置。你觉得你什么都能做，可用人单位觉得你什么都不能做，也许你能泛泛而谈，可永远没有什么建设性的意见。最终，你也觉得自己原来什么都不知道，既不知道自己现在能做什么，也不知道

将来到底要做什么，甚至，你都无法知道什么叫定位，做一天和尚撞一天钟，大概也就随遇而安，任其自由发展了吧。这个世界没有幸运神，机遇总留给有准备的人，不要想着哪天天上掉下一个金元宝，上帝忽然让你明白你到底在哪里。人要懂得总结自我，在寻找工作时要静下来思考这份工作之外的意义，这个行业到底是自己喜欢的，还是很有前途的呢？然后再考虑下一步的正确去向，并且尽自己所能，将这个去向的路尽量延长。不要撞到一份工作是一份工作，甚至不去考虑这份工作的性质如何，就糊里糊涂去上班了。也许，碰巧会遇上你要的，也许这将又是一段时间的浪费。所以，我们要求应聘者首先先考虑自己的能力问题，是否符合我们工作的要求，能否接受律师行业高强度的工作量和有付出与收入不相符的状况出现，然后在再来与我们谈“合作”。还有我们强调求职者的道德和心态问题。我们曾遇过这样的一位求职者，在他工作时找人代笔写律师意见书，后来我们觉得他的能力达不到我们的要求，他离开后，我们得知他在个人简历上写有“何时与著名律师王思鲁合作过”，也有的只是与王思鲁律师有过面试接触了解，没有正式入职，就打着曾与王思鲁律师合作过的旗号。还有的因为只工作过几天，甚至不辞而别。新的单位过来调查，询问这些求职者的情况时，王思鲁律师都没有印像是谁。他们的做法使我们啼笑皆非。我们明白他们是为了增加自己求职时的筹码，使自己的胜算更足，殊不知现在的用人单位都十分小心，会与旧单位联系打听求职者的情况，结果一下子就暴露了出来。这样的做法第一损害了新单位的利益，因为新单位很有可能会因为他曾经“丰富的工作经验”而录用他，但是工作起来就发现

该求职者的能力根本达不到要求；第二，也会致使旧单位的名誉受损，因为会让新单位以为旧单位聘用过的人的水平也不过如此。更重要的一点是损害了求职者本身的信誉，使求职者的诚信受到质疑，这样长期以往，就仿佛让求职者名字上了黑名单，他就很难再找到工作了。所以，求职者要注意自己的道德与心态问题，否则是百害而无一利的。在此，还不得不提一种人，可形象地称之为“哈哈先生”。我们都知道，喜欢听好话，喜欢别人的笑容，是人之本性。“哈哈先生”或者是天生的性格随和脸皮厚，或者是听从了一些过来人的“经验”，非常知道迎合他人的胃口，笑容好嘴巴甜，开始时容易受到用人单位的喜欢。如果这种特点用得好，是一个人的长处。但是，这种人往往在处理事情上，也是“他人笑他也笑，他人急他也笑，他人愤他也笑！”，遇到问题不及时有效解决，而只是“哈哈”应付了事。长此以往，这种人最终也将出局，因为用人单位，特别是律师行业，非常注重专业基础，实战能力，而并不需要这样的“哈哈先生”。另外，我们也曾遇过不下五起的社会上打着与王律师是同学、朋友、或合作伙伴等的关系拉案源、行骗的事件。这些人一般是与王思鲁律师擦身而过，或被面试过，或在本单位任职过一段时间，能较清楚的说出王思鲁律师的特征及办案风格的人，他们就利用这一点去招摇撞骗。也有例子，有一个在经历过受骗之后成了我们的当事人的客户，他在委托我们办理案件前就接触到一个打着与我们王律师关系很好旗号的律师，要求接他的案件，但是后来在酒店，当王思鲁律师出现在这个律师面前的时候，他还向王思鲁律师侃侃而谈他与王律师的关系。甚是可笑。所以我们希望提醒大家凡事小

心谨慎，不要随意相信他人，让骗子有机可乘，使自己蒙受不必要的损失。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com