

2月45只基金换掌门人 基金经理掀“跳槽风” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/487/2021\\_2022\\_2\\_E6\\_9C\\_8845\\_E5\\_8F\\_AA\\_E5\\_c33\\_487470.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/487/2021_2022_2_E6_9C_8845_E5_8F_AA_E5_c33_487470.htm)

受到限售股解禁、蓝筹股集体遭遇“再融资门”等利空不断冲击，A股市场08年以来持续下跌，主要股指均遭受重挫，而作为市场的最大机构投资者，基金亦损失惨重，净值缩水严重。在沉重的业绩压力和近乎苛刻的净值排名面前，许多基金经理选择了被迫离任。统计显示，2008年1-2月，宣布离任的基金经理达到45位，而07年一年公募基金的离任人次才为154名，08年才刚刚开始，去年风光无限的基金经理们就率先领受到了股市的寒意。统计显示，2008年1-2月份，上证综指跌幅达到17.35%，深成指跌幅为10.60%，沪深300跌幅为12.43%，中小板指表现相对抗跌，跌幅亦达2.46%，而代表大盘蓝筹和基金重仓股的上证50更跌幅达到17.89%，历来被基金视作重点股票池的金融股遭受重创，金融指数大跌22.17%，领跌A股市场，180金融指数亦跌21.19%，300金融指数跌幅为18.76%。受到股市“寒风”阵阵影响，开放式基金普遍失去了去年的耀眼光环。数据显示，08年来仅有四只股票型基金净值出现增长，它们是东吴价值成长、华夏大盘精选、华宝兴业多策略增长和鹏华动力增长，增长率分别为5.06%、4.17%、2.98%和1.08%。仅占统计的368只开放式基金的0.01%，近乎全军覆没。而截止3月4日共有50只基金跌破面值，基金的“不败神话”正在破灭。基金普遍表现不佳，基金经理普遍选择离任来“承担责任”，统计显示，1月共有22为基金经理离任，易方达基金1月离任的基金经理达到7位，为单月离任最多的基金公司，而南方基金1

月离任的基金经理达到6位，其他基金公司的情况分别是长盛基金管理有限公司离任3位，大成基金和华夏基金各2位，交银施罗德基金和诺安基金各有一位基金经理离任。2月选择离开的基金经理出现增多，共有23位选择离开，但单个基金公司的离职人数减少，其中嘉实基金管理有限公司离任5位，为"跳槽"最频繁的公司，其他基金公司的情况分别是，华安基金和工银瑞信基金各有4位离任，华夏基金再度出走2位基金经理，南方基金、博时基金、中邮创业基金、申万巴黎基金、金鹰基金、长城基金、广发基金和海富通基金各有一位基金经理选择离开。市场人士分析，基金经理频繁跳槽是多方面原因造成的。第一，对于公募基金近乎苛刻的考核制度无疑是基金经理选择离开的最大原因，开放式基金每日必须公布净值，且各大媒体和网站均会对各基金进行排名，同时投资者亦对基金净值短期排名的高度追捧，对于排名靠前的则蜂拥而至，排名靠后的无人问津。许多时候，基金的首发和二次销售均和基金经理存在极密切的关联，这对基金经理和基金公司均构成压力。在基金公司管理上，部分基金公司甚至会根据净值的排名大加奖励或者辞退。另外，跳槽到私募基金公司，不仅压力变小，而且"钱景"光明，无疑令许多公募基金经理趋之若鹜。与公募基金公司相比，私募基金公司受到的监管相对较小，且不受基金合同中关于仓位和投资比例的诸多制约，无疑能令其将自己投资理念融入到现实的投资中去。同时，私募基金公司的奖励制度更为宽松，对有能力的基金经理更是许诺给予重奖，这对有能力的基金经理构成极大的诱惑。此外，随着大批千亿基金公司的诞生，必将导致基金经理人才市场的大洗牌，许多基金经理纷纷选择

离开规模较小的基金公司，进入管理更规范，职位更稳定，前景更光明的大型基金公司，同时，基金公司不断爆出的"丑闻"和低级错误也导致基金经理的引咎辞职，由此引发基金界的人才流动。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)