

今年前两月45基金经理离任 持有人担心新任掌门PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/487/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BB\\_8A\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_89\\_8D\\_E4\\_c33\\_487966.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/487/2021_2022__E4_BB_8A_E5_B9_B4_E5_89_8D_E4_c33_487966.htm)

“原来就是冲着基金经理买你们的基金的，现在基金经理走了，新任基金经理能否胜任，我是否该赎回基金呢？”日前，在一次基金讲座上有投资者提出这样的问题。其实，不少基金持有人都有这样的疑问。据基金评级机构晨星统计，今年前两个月共有45名公募基金经理离任。据晨星研究员庞子龙分析，基金经理离任的原因很多，一是因为业绩压力，部分主动管理型基金的业绩相对市场水平落后很多。记者也了解到，很多基金公司内部都设有淘汰制度，如果在同类型基金中排名靠后，且大幅低于业绩比较基准的话，基金经理就将面临下岗的命运；二是专户理财分流，一些明星基金经理离任转而负责专业理财部门(像易方达基金公司的肖坚、冉华就是去做专户理财了)；三是流向私募。公募基金的契约规定了较严格的投资比例和仓位限制，令投资机会受限制。记者了解到，不少基金公司对基金经理的权限有严格控制，如只能在公司股票池中选择股票投资，股票当日上涨7%后不得再购买等等，让不少基金经理觉得被过度束缚。据晨星数据显示，2007年、2006年、2005年公募集基金离任人次分别为：154、120、89。虽然其中有部分基金经理是从一家基金公司跳到另一家基金公司，有些是公司主动请来“高手”取代业绩不佳的基金经理，但随着基金规模的增加，基金公司的人才压力的确越来越明显。越来越多的基金公司被迫把研究员推上了基金经理的位置。德国投机大师安德烈科斯托兰尼曾说过：“证券交易所

就像一间昏暗的房间，那些几十年来一直呆在屋子里的人，肯定比不久前才进来的人更熟悉这房间。而今年是振荡市，不少持有人担心，相对缺乏市场历练的研究员在波动市场中胜算能有多大。尽管目前基金公司多强调团队投资，基金经理个人的意志对单只基金的影响力有限，但一些资深基金经理的离任对基金业绩表现还是颇有影响的。比如易方达策略成长及策略二号之前由肖坚管理，是该基金公司的明显基金，其中策略成长近三年、两年的业绩都远远跑赢业绩比较基准。去年7月研究员出身的刘志奇开始和肖坚共同管理这两只基金，进入2008年后，变成刘志奇一个人管理该两只基金。坊间人士评论说，尽管刘志奇的投资理念与肖坚相似，但经受的市场磨练明显少，在今年市场振荡加大的情况，易方达策略成长最近一个月就跑输了业绩比较基准。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)