

国家公务员网2008申论例文每日一例 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/488/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_488550.htm 为了中国能有更多的“海尔”“海尔”的成功，给了中国人这样的信心：中国人能够缩短与世界发达国家的距离，公有制可以和市场经济相结合。但是，像海尔这样成功的企业，在国有企业中还为数不多。为了更多的海尔能够脱颖而出，还要下大力气解决改革攻坚阶段的问题。亟待解决的问题有：第一，必须加快政企分离的步伐。政企不分是国有企业难与市场经济相融的原因之一。海尔成功的关键在于自主经营。海尔起步时，由于是一个濒临倒闭的小厂，没有政府干预，这使得海尔可以自由地遨游在市场经济的海洋之中。有了这种自由，它可以忍痛亲手砸毁质量不过关的产品，强行向员工灌输一种经营理念和管理手段；可以寻找时机运作资本经营，创造条件将成熟的企业公开上市；可以决定企业的兼并重组和多元化经营。正是由于这种自由，激发了海尔巨大的创造力。而许多与政府之间的产权关系、所有权与经营权关系以及利益分配关系泾渭不分的国有企业，一方面被政府制约了活力，另一方面又滋生了对政府的依赖性。海尔的成功与困境中企业的问题都充分说明：政府不能经营企业，同时政府也管不好企业经营。由此，各级政府应该把转换政府职能、归还企业法人财产权作为改革的当务之急。第二，造就一批具有创新精神和战略眼光的中国企业家队伍。企业成功取决于战略管理。而正确的战略确定后，企业经营管理者就是决定的因素，如果没有企业经营者正确地实施战术，这个战略要么变形，

要么流产。在海尔的成长过程中，正是由于张瑞敏具有的品牌战略、多元化战略、国际化战略的头脑及所创造的一系列理念和方法，如斜体球体论、赛马不如相马、本土化等，才使海尔一步一步地走向成功。如果把海尔比作一艘或者组舰队，那么，张瑞敏就是指挥其到达光辉彼岸的“船长”。中国当前面临的任务是：融入全球经济一体化，实现“三步”走的宏伟战略等，需要有一批像张瑞敏这样的可与世界500强相匹敌的中国企业家，因为国与国的较量说到底人才的较量。为此，各级政府应担负起造就中国企业家的历史任务。首先，为企业家创造平等的竞争环境，提供其汇入世界500强之林的政治保证和政策支持；其次，要从制度上根除企业家与行政官员的一身二任现象，培育企业家市场，对经营不善的厂长、经理，规定其在一定时期内不予使用；再次，帮助中国企业领导人完成由创业人向职业经理人的转变。第三，加快国有企业组织的体制改革。海尔的资本中心、利润中心、成本中心的三级经营管理组织体制，较好地解决了权利的“集中”与“下放”的关系问题，为其实施多元化战略、国际化战略提供了成功的范例。现存的直线职能制组织结构及所派生的分配制度，是企业平均主义的根源，压抑了员工的创利积极性。实行事业部制度可以将产品与产品之间、工序与工序之间的权利和利益划分清楚，从而调动起每个人的积极性。海尔从名牌战略多元化战略国际化战略，为国有企业树立了典型。深入研究海尔的发展战略，不仅对国企扭亏脱困有指导作用，而且对于当前如何应对经济一体化挑战、如何适应加入WTO的国际环境等问题，都会给予深刻的启迪。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

