

国家公务员网2008申论例文每日一例 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/488/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_488574.htm

比奖励更重要的是环境。近年来，伴随着学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模社会氛围的形成，劳模所享受的待遇越来越多、各项奖励也随之提高：精神上，让劳模在电视里有影、广播里有声、报纸上留名，为劳模树碑立传；物质上，一些企业一次性给劳模奖励数千上万元，一些单位组织劳模外出旅游、观光、疗养，一些部门奖励劳模一套住房，一些地方让劳模享受政府津贴等等。这些奖励、待遇对劳模来说固然重要，但更重要的是环境。这里的环境是指：为劳模提供和谐的人际环境，这里的环境是指：为劳模提供和谐的人际环境，宽松的工作环境，神圣的法律环境和广阔的事业环境。生活中有一种现象，一些人在没有成为劳模前，同事及周围人与他们关系融洽，而一旦成了劳模，反而没了人缘，甚至成了“孤家寡人”。形成这一窘况的原因很多，主要还是由于一些单位在对劳模的宣传、报道上过于片面，有意抬高或者夸大劳模作用，无形之中在劳模与工友之间形成了一道“分水岭”。久而久之，将劳模孤立起来，这种较为紧张的人际环境反而令劳模身感压力与不快。日常工作中，我们常常可以看到这样的场景：在企业遇到技术难题时，有人就会说“劳模技术高，让劳模挺身而出吧”；碰到付出多收益少的事儿，也有人会说“劳模思想先进、风格高，关键时刻就得站出来”……如此工作环境，让劳模怎么能轻松？还有一些企业，由于经营者法律法规意识淡薄，随意让职工加班加点却不按相关法律规定付给

劳动报酬。在对待劳动模范上，更是鼓励他们勇当老黄牛，只讲奉献、不去索取，致使劳动模范的合法权益得不到维护，但由于头上戴着劳模的光环，许多劳模有苦不愿说，有累不想讲，有难更不愿诉，缺乏必要的法治环境，他们只能默默忍受。同时，伴随着时代的发展，劳模要适应新形势，必须不断学习、不断钻研。可有的企业在技术、工作等方面不断给劳模压担子，却很少考虑为劳模提供技术学习、业务培训的机会。其实，只有为劳模创造良好的“充电”环境，使他们在技术上不断创新、不断提高，才能使劳模们的事业迎来广阔的发展空间。总之，各单位、各部门在奖励劳动模范的同时，千万不要忽视环境的积极作用，这对于发挥劳模的榜样作用，使他们轻松工作、快乐生活、健康成长尤为重要。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com