

行测之定义判断专题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/488/2021_2022__E8_A1_8C_E6_B5_8B_E4_B9_8B_E5_c26_488838.htm

定义判断就是在题干中给出一个概念的定义，然后在选项中给出四组事件或行为方面的例子，要求应试者根据给出的定义，从备选项中选出一个最符合或最不符合该定义的典型事件或行为。在定义判断中，一定要正确理解定义的含义，抓住定义的关键点，然后把选项依次和定义对照，判断选项是否符合定义的规定与要求。

例题1：2005年中央甲类第61题 工作扩大化是指横向水平上增加工作任务的数目或变化性，使工作多样化。工作丰富化是指从纵向上赋予员工更多复杂、更系列化的工作，使员工有更大的控制权。下列属于工作丰富化的是：A．自助餐厅的伙计在面食、沙拉、蔬菜、饮品和甜点部轮换工作 B．邮政部门的员工从原来只专门分捡邮件增加到也负责分送到各邮政部分 C．在某传输数据系统公司，员工可以经常提出自己喜欢的工作并随后转入新的岗位 D．在一家研究所，一个部门主管告诉她的下属，只要在预算内并且合法，他们就可以做想做的任何研究

解析：本题实质是区分“工作扩大化”与“工作丰富化”，而二者区分的关键是“横向的工作多样化”与“纵向的更大的控制权”。A答案是在横向部门上进行变化；B答案是在横向岗位上进行变化；D答案是在一个职位的权利范围内做更丰富的事情，显然A、C、D都属工作扩大化。因此我们就可以得出本题的答案为B，只有B答案，从原来只分捡增加到也负责分送，是纵向的变化。

例题2：2005年中央甲类第62题 组织行为塑造有四种方式：正强化

指应用有价值的结果增加产生结果的这种行为重复出现的可能性；负强化指取消或避免不希望的结果；惩罚处理厌恶的结果；自然消退指撤回或不给予强化的结果。下列属于负强化的是：A．对员工批评、斥骂、分派不合意任务、解雇等 B．给员工设置无法实现的目标，使他从未经历过成功 C．管理者为某个行为有所改善的员工解除察看处分 D．赋予充满乐趣、富于挑战性或内容丰富的工作

解析：本题实质是区分组织行为塑造的四种方式，并要求对“负强化”的核心意义能准确理解，而理解“负强化”的关键是“不希望某种结果的发生”。A属于惩罚处理厌恶的结果；C属于自然消退；D属于正强化，只有B属于负强化的定义要求，所以答案为B。

例题3：2005年中央甲类第63题 主观唯心主义把主观精神（人的感觉、经验、观念、意志等等）作为唯一真实的存在世界的本原，客观事物以至整个物质世界都是这种主观精神的产物。下列观点属于主观唯心主义的是：A．世界的本原是物质 B．世界是绝对精神的产物 C．天命主宰人间世界 D．我思故我在

解析：本题实质是考察唯心主义与唯物主义、唯心主义中的主观唯心主义与客观唯心主义的区别。唯心主义和唯物主义区别的关键是，前者认为世界的本原是物质、存在，后者认为世界的本原是精神、意识；主观唯心主义和客观唯心主义区别的关键是，前者认为世界的本原是存在于人本身之中的主观精神，后者认为世界的本原是脱离人身之外的客观存在的精神。A是唯物主义的观点；B和C是客观唯心主义的观点；D答案是把“我思”这种人的意志作为唯一真实存在，所以答案为D。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com