

难倒无数人的十大公务员面试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E9_9A_BE_E5_80_92_E6_97_A0_E6_c26_489022.htm

一、假如有两个职工正在吵架，而且吵得非常激烈，在继续下去，就会大动干戈，甚至有可能伤害身体或者闹出人命，你作为单位负责人怎样处理这个问题？答：如果我是这个单位的负责人，对这个问题采取这样的处理方法。首先命令两位职工停止吵架，因为一般来看，职工吵架，发现领导过来，只要领导命令他们停止吵架，他们是会停止吵架的。然后了解情况，弄清楚吵架的原因，分清发生矛盾的主要方面和次要方面。再根据了解的情况，客观公正地分清是非，开展坦城的批评和规劝，我相信，这个矛盾也就会解决的了。

二、我省实现“两基”（基本扫除青壮年文盲，基本普及九年义务教育制度）目标后，为进一步实施省委、省政府建设教育强省的战略目标，你认为当前在基础教育方面要抓哪几项主要工作？答：1、采取有力的措施，全省巩固、提高普及九年义务教育水平。2、全面贯彻教育方针，深化教育教学改革，切实保证素质教育的实施，提高教育质量。3、加强师资队伍的建设，突出办好师范教育，全面提高中小学教师的整体素质。4、落实科研兴教工程，提高教育水平。

三、谦虚使人进步，骄傲使人落后，但在现代社会又强调表现自我，你怎么看。“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是一个工作成功准则。现代社会中虽然强调表现自我，就并不说要骄傲就能不断的表现自我的成绩如何。反而会适得其反，认为只有自己是最好的，固步不前。另人对你反感。如果这样得不到别人支持到最后

就落到个众叛亲离地步，工作就不能展开，不可能提高成绩，更不可能进步。相反，如果一个在工作中默默无闻，谦虚学习、工作的人，往往就能不断的提高自身各方面发展，才能在强调表现自我现代社会永远会立于不败之地。所以"谦虚使人进步，骄傲使人落后"是一条不变的成功准则！谦虚使人进步，骄傲使人落后是对个体的要求，不仅仅适用在工作上；而社会要求的表现自我是社会对个体个性化的要求，是其本身的进步所要求的，特别是对个体在工作上的要求，那是两个层面不同性质的要求。一个是内涵上的培养，一个的外延上的扩张。

四、如果让你组织一次查"三无人员"的行动，你将如何组织？

- 1、确定参加此次活动的人员，先对辖区内的"三无人员"进行摸底调查，确定辖区内的"三无人员"人数和集中地。掌握第一手资料，方便活动展开。设计活动方案和制定"三无人员"安置计划
- 2、进行人员分组和负责地分配，根据准备前期掌握的资料，清查活动开始。按方案进行灵活行动
- 3.次活动进行工作总结，并制详细的工作报告。

五、你对"听证会"有什么看法？我觉得听证会对政府和老百姓来说是个双赢的举措。政府机关通过听证会可以公开自己的行政措施，使政府部门的行政公开化和透明化，有利于政府部门廉明办公。多听老百姓的心声可以修正自己不合理的举措，成为真正为人民服务的公仆，使政府建设取到显著成效。老百姓通过听证会可以更大程度地了解自己的权益，从而维护自己的合法权益，可以监督政府部门公正办公，督促行政机关提高办事能力，同时也是我国公民民主和法制意识进一步深入的生动体现。

六、北方为优化县级干部结构，决定今年引进50多博士，计划3年时间引进150博士生进入县级领导岗

位，对此，你有什么看法？答：其实为了优化县级干部结构，引进博士的想法出发点是好的。但我感到这做法不妥。第一、在一个县级单位用博士来优化干部队伍，是提高知识面，但现在要求的是事事要通过实践得出结论，用博士在县级实践。的切大才小用。第二、这种做法不结合中国的国情，很难收到效果，因为中国每年还不知道能否出到几个研究生以上的人才。如果每年都要这么多的博士人才在现在加强四化建设，全面升级到小康社会的前提下，不切实际。所以我认为这种做法不妥，应该实事求是的结合现状来提高自身干部结构，才能起到优化结构的效果！七、假如在实行政务公开中，收到一些企业的投诉，称公开的项目不全，一些新的政策规定也没有及时分开，剥夺了群众的知情权，领导要你负责处理此事，你如何向群众解释？"政务公开"是**提出的一种贴近人民的一项民心工程，目的就是做到要群众可以了解自己本身的权利和知情权。解决以前的暗箱*作的工作方法的重要措施。正真做到全心全意为人民服务。以上的问题在现在政务公开过程中的确存在，但有些政务基于保密的要求不可能公开，还有些问题是因为在*作中还是第一次没通过实践所以没法公开的等.....我应该通过召开一次听证会来沟通开诚布公向群众解析，群众一定会谅解的！八、你对新工作有何长短计划？答：参加新工作是件让人高兴的事情，我觉得在正式工作前对自己进行能力评估，定个长远计划来评比自己工作后的工作表现，可以激励自己更加进步。第一，我的短期计划，尽快熟悉新单位的工作环境、工作节奏和认识同事，让自己能够很快上手工作。在工作过程中，虚心向同事学习，与同事融洽相处。第二、我的长期计划，就是继续

深造自己，更新自己的知识结构，学海无涯，不能够自满于现在的知识量。

九、你最不喜欢的工作是什么？为什么？

- 1.就工作本身而言，它不存在优劣和高低，工作或就业最基础的是我们谋生的手段，所以，就工作着的人而言，那只能说是个人对从事工作的适应度和驾驭性。而我们首先应该的是去适应工作，适应环境，而不是去抱怨和用喜好做事。
- 2.当然如果在工作中能够找到自己的挖掘点，那是社会的幸福也是个人价值的体现，"兴趣是第一动力"，它带动良性循环。但我们不应该是在工作中一味去讨论主观上的喜欢不喜欢，而更多的应该是用心去体会和积累，从而做到"干一行爱一行"，那是职业道德的要求。
- 3.从客观上讲，一个人接触工作的种类是有限的，所以，只存在相比之下的适合与否。在现代社会，人们或许更多看重的是个人在工作中被社会承认的价值，放弃原有工作与喜好没有太大的因果关系，当然不排除在积累状态下的随心所欲。
- 4.作为现在的年轻人，应该更多的是考虑个人与社会客观上的结合，而不是主观上的感情因素。"干一行胜任一行"应该是工作者的较高境界。

十、江总书记提出要"依法治国、以德治国"，请谈谈你的认识。

- 1、对一个国家的治理来说，法治和德治从来都是相辅相成的，相互促进的。法治属于政治建设，属于政治文明，德治属于思想建设，属于精神文明。所以，二者缺一不可，也不可偏废。
- 2、江总书记曾强调，我们在建设有中国特色社会主义法制建设，发展社会主义市场经济的过程中，要坚持不懈地加强社会主义法制建设，依法建国。同时，也要坚持不懈地加强社会主义道德建设，以德治国。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com