

面试经典：公务员考试各类面试题类型详析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_BB_8F_E5_c26_489024.htm

面试主要是主考人员通过与应试者直接交谈的方式来考查其是否具备所报考职位应有的才能和某些素质的测试方式，这是笔试所不易达到的。面试的优点是可以弥补笔试的不足，易于考查应试者的口头表达能力与交往能力，观察其举止、仪表与气质等。考生在面试中容易存在两种错误倾向，一是对面试过于紧张，出现这种情况的原因是考生缺乏经验、对语言表达缺少自信、对自身形象缺乏自信或对面试结果过于看重；二是对面试抱着任意的态度，这类考生往往对自身抱有很强的自信，或认为面试只是走过场。这两种错误倾向有一个共同点，那就是对公务员考试缺乏正确的认识，对自身没有客观的评价。公务员考试作为国家择优选才的考试，具有科学性和严肃性。面试考试作为公务员考试的重要组成部分，具有直观性、全面性、综合性，换句话说，它考察的是考生的整体素质，从某种意义上看，比笔试更具有挑战性。总之，拥有正确的态度是取得面试成功的首要条件。公务员面试的题型有四种，分为：自我介绍型、阐述观点型、问题解决型、联想型。

一、自我介绍型 这种题型是考生们最熟悉不过的，也是最容易准备也最不容易出彩的。在准备过程中要坚持几个原则：（1）事实求是。考生切记要依据自己的实际情况介绍，有的人以为将自己的经历说得天花乱坠会加深考官的印象，但却忽视了公务员考试的严肃性，其实这个环节只是考察考生的口头表达能力和基本社会关系，即便以往的经历并不非常出色

也不会影响到得分。(2) 适度。在自我介绍当中，既不要叙述得太琐碎，也不要太简单，对不同的问题要区别对待，对自己生活、性格、经历、与职位有关的信息无关的内容一句带过即可，而对相关信息要充分阐述清楚。(3) 谨慎。有的考生认为用大量花哨的词语会增加考官的好感，其实考官在面试中希望了解的是考生是否具备基本的职业素质，至于考生其他方面的特长和才能则考虑较少，考生不需要花费大量精力去背诵名言警句；另一方面在谈话内容上，考生也需要坚持实事求是，不要对自己的工作能力作出不切实际的评价避免给考官轻浮的感觉。

二．阐述观点型

这类题型的考察内容是考生对于社会现象的基本看法，是考官迅速了解考生世界观、人生观的一种有效途径。首先，从内容上看，此类题涉及社会生活、人生态度等各个层面，往往是要求考生对一种观点、人生态度、一种社会现象、做事的方式方法进行评价；其次，从形式来看，此题有以下几种题型

- (1) 社会问题评价型。基本形式是首先提出一种社会现象或社会问题，然后由考生对这种现象进行评价；
- (2) 历史任务评价型。基本形式是提出一位大众比较熟悉的历史人物，由考生来评价人物的功过。不过这种题型近年来极少出现；
- (3) 观点评价型。主要是由考生对一种或两种观点展开评价，如果是两种观点，那么要由考生来选择支持其中一种观点，并且说明理由；
- (4) 生活态度型。这类问题的特点是与考生的生活态度密切相关，但在提问形式上则比较抽象，如“结合实际生活，请谈谈走和跑的关系。”

在准备这类问题时，各位考生一定要注意以下几点：

- (1) 收集资料，关注热点。经过分析各省各地的面试题目，我们发现这类题型与社会热点问题联系

非常紧密，所以考生要想在此题有所表现，首要的工作就是收集近一年来，特别是面试前三个月的社会热点问题，一定要掌握充分的资料才能有所发挥；（2）形成观点，求新求变。考生要在众多竞争者中胜出，必须有自己独特的立论，或自己独特的阐述角度或不同寻常的论据，总之一定要区别与传统或大众化的观点。注意：在有些情况下，考生发现在某些题目上很难找到“突破口”，那么为了保险起见，可以选择比较一般的论点，但是在论据以及论证方法上考生则要费些脑筋了；（3）坚持原则，随机应变。求新求变并不意味着不受约束，考生在表现自己“个性”的同时切记不要偏离题目的大方向，不要为了“不同”而不同，首先，对于国家已经确定的基本原则和政策，考生一定要坚持不可以挑战；其次，对于社会上已经形成共识的事实，考生一定要坚信不可以质疑；第三，对于社会争议比较大或比较抽象的题目，考生一定要联系实际、积极向上，不可以天马行空，随意抨击。切记，公务员择优选才，挑选的是有建设性的，具有务实的精神和解决问题的态度的人才。建议考生在回答此类问题时加入实例，或来自自己或来自社会，例子的选择一定要贴近生活，符合实际。以下是一些此类题型的历年试题。1.有人说人挪活，树挪死，谈谈你的看法？2.俗话说“没有规矩，不成方圆”，可是又有人说要创新就不能守规矩，你怎么看？第一题是当代大学生社会地位发生改变，由过去众人眼中的“天之骄子”到现在的“普通劳动者”，如何看待这个变化。3.你对学历是什么看法4.“宁可错抓十个好人，也不放过一个坏人”和“宁可错放十个坏人，也不错抓一个好人”两种观点，你同意哪个？说明理由5.让考生通过“阶梯”

这个词语表达对人生的看法。6.俗话说“没有规矩，不成方圆”，可是又有人说要创新就不能守规矩，你怎么看？7.谈谈当代大学生的优势和不足。8.构建和谐不是对抗，单一不是纯粹，你对这句话有什么感想？9.谈谈毛泽东功过，对人们生活的产生的影响？10.调查研究是公务员的基本功，谈谈你对这句话的理解。

三．问题解决型 顾名思义，这类题的形式就是——出现问题或矛盾，应如何解决。问题解决型对于没有实务经验的考生应该说具有一定的难度。由于此类题型在内容上具有一定的专业性，而且涉及的范围广，因此考生在回答中往往不知道怎样作答，很怕回答不符合要求而“露怯”。实际上公务员的面试毕竟是面向社会大众的资格考试，因此考官在这一题评分时主要考虑的不是考生在某一方面的专业知识，而是考生解决问题的能力 and 逻辑分析能力，可以说是综合素质的考察。在回答此题时，考生要注意几点：

（1）要动用起自身的人生经验，全面考虑问题，力求问题的妥善解决；（2）解决方法不可单一，要“合情”、“合理”、“合规则”。这三点在做解决问题的考虑中，缺一不可并且要均衡考虑，切忌一刀切的解决方式。注意，得到高分的答案不仅仅是解决了问题，而且很好的处理好了各方的关系，兼顾了各方的利益。此类题如下：如果你组织单位的新闻发布会，新闻发布官因故要迟到一小时，你怎么办。你对国税信息化有什么了解，如果你进入国税，怎么开展工作。同事之间即存在竞争也存在合作，你如何理解这种情况，怎么样处理？如果你新到一个科室，发现情况很糟，工作不顺利，同事们关系很差，你会做哪些努力来改变这种状况？是现在世界杯正在举行，如果您是球迷，怎么处理看球

与工作之间的矛盾。 是一位售货员错把 2 万元的电脑当成 1 万元出售。您作为销售经理，该怎么处理这个问题。 阐述“细节决定成败”的意义，并由此延伸到实际应用中，表述在与单位领导的相处过程中应该注意哪些细节。 安排你带学生去参加科技夏令营，你如何设置两个紧急预案？ 一张纸上给了急办的事(面临开会、家庭中有人生病、机场接人、上访人员接访、兄弟单位来人、收发文件等事情)。如果你是办公室唯一的一名值班人员，领导打电话给你，由你来办，如何处理？ 假设你刚刚到新的单位上班，第一次跟领导出去参加一个很重要的会议，由于路上堵车，你去晚了，你的领导和其他单位的人员都很生气，你怎么办？

四．描述联想型

这类题型主要考察考生的语言能力，这类题是面试题目中很难把握，而且灵活性最大的一种题目。主要有两种形式：

（1）描述型。对于此题型，关键是要能自圆其说。考生可以要求几分钟的时间来思考，并在这几分钟内迅速理清逻辑关系，组织语言；

（2）联想型。对于此题，考官所关注的是“合理”。即考生所展开的联想不是凭空的无中生有，题干与考生的作答之间必须存在一定的逻辑联系。考生作答时要坚持一点：大胆作答，注意逻辑。在作答前一定要首先理清逻辑关系，并注意在回答过程中保持逻辑关系的统一。从“早上我进入科室”到“于是我拿起了笔，把今天发生的一切记了下来”，组成一段话。

对世界地图,你会想到什么?
你1、2、3、4、5、6、7这几个数字，让你谈谈人生感悟。5个词汇：奇瑞、中部、小岗村、黄山、资源，把所有的词汇串联起来表达一个观点。 逗号、句号与人生联系起来，请展开联想。 就“树”这个字展开联想，你会想到什么？

你三张图，上面画着一个人挑水喝，两个人抬水喝，三个人没水喝，请谈谈你的看法。 你说出一个成语，一种花的名称和一个城市的名字，然后把它们用几句话串起来。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com