

从公务员面试考官心理出发谈考生的应对策略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/489/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BB\\_8E\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_c26\\_489046.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E4_BB_8E_E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_c26_489046.htm) 从进入面试考场开始，考生要做的全部事情就是说服面前的考官接纳你，从而录用你。因此，对考官心理的适度把握有助于考生采取不同的应战心理，更好地包装自己、处理临场问题。一般而言，面试考官通常具有以下几种心理活动现象：一、优势心理和逆反心理 考官因处于主导地位而产生的居高临下的心理倾向，需要考生的尊重和配合。但是考官见多识广，一般情况下对那些过分热情的考生会有一种强烈的逆反心理，甚至觉得这名考生过于“世故”，不可信赖。针对这种心理，应该不卑不亢以一种平衡的心态去对待，充分发挥自己的才能。既谦虚、和善以顺应考官这种心理，又不能过分迁就，显得自尊不足，适得其反。要大方、得体、礼貌、庄重。问候要诚恳，但是不要过分热情和过多修饰。简短地问候“各位考官号，我是XX号考生”即可，万不可长篇大论：“各位考官好，见到你们很高兴，从你们身上，我觉得我报考咱单位是正确的……”这样就完了。二、愿当“伯乐”的心理“千里马常有，伯乐难寻”，考官对于考生来说，都希望自己是伯乐，能挑选出真正的人才，能够发现真正的千里马。这就促使考官对自己的工作认真、负责，谨慎考核、细致询问，尽量从考生中择优录取。在答题的形式和内容上，都要适时地推荐自己，表达自己的优势和求职的强烈意愿。让考官形成心理暗示：如果不录用这个考生，会不会不合适啊？考官也是人，他坐在这里就是为了发现人才。你为什么不跟他展示自

己呢？让他在考虑了你面试表现的基础上，进一步地强化录用你的理由。

三、经常性的麻木、疲劳和轻度的厌烦 面试过程中，考官要付出很大的精力，重复性的操作活动，长时间高度集中注意力，容易造成懒散和困倦。可能会无意间打个哈欠，做深呼吸，不断看表，搓着手等表示厌倦，不耐烦的习惯性动作。在今年的面试中，就出现了考官提醒考生“尽量简短点，天冷”这样的情况。人与人的交流是需要时间的，如果考官不给你充分的时间表现自己，你该如何？说话切中要害，说到点子上，简洁明了，言简意赅，避免嗦。同时尽量让自己的答案在规范、全面的基础上适度展示个性，以刺激考官，形成新鲜感，避免千篇一律给考官造成的心理疲劳。

四、类比心理 考官由于长期以来，已经形成了一种固定的思维模式，因而对考生进行评价时，较少关注考生的实际表现，而是不自觉地将考生与自己印象中的某类人相比，使考官的判断带有主观色彩，降低了面试评价的客观性。针对这种情况，第一，你要细致准备，让自己的形象、气质、举手投足尽量地完善，避免任何一个小细节所造成的疏漏，从而让考官把你和其印象不好的人类比起来；第二，在不影响答题、不过多分散经历的情况下，简单地根据考官的年龄、神态、语气分析考官的喜好倾向，投其所好。比如，你经过观察，发现考官比较年轻，看起来雷厉风行、注重实干，则应该在答题过程中尽量体现自己的果断、务实，尽量避免空话、套话，而要注重方案的可行性和有效性；如果考官具有相当强烈的“书卷气”，答题过程中，就要注重词语和句子的严谨性、恰当性，适当用一些书面化的、“有文化”的词语。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请

访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)