

必看：打败公务员面试“纸老虎”的三大秘笈 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_BF_85_E7_9C_8B_EF_BC_9A_E6_c26_489058.htm 随着2008国家公务员考试面试人员名单的公布，面试招考工作即将拉开大幕。很多考生经受住了大浪淘沙的洗礼，在笔试中脱颖而出，但是笔试通过只是通向成功道路的第一步，最重要的是接下来的面试。能通过笔试说明考生已掌握了大量的相关知识，这样的知识储备应付面试应该是绰绰有余的，但是很多考生由于过度紧张而把握不住了宝贵的面试机会，与“公务员”失之交臂，功亏一篑！兵家有云：知己知彼、百战不殆。其实公务员面试就是只纸老虎，只要摸准“老虎”的脾气，做好充分准备，就能获得满意的收获。根据我对近几年公务员面试的研究，总结了几个“秘笈”，希望能对闯关的考生有所帮助。

一 利用“晕轮效应”，留下美好印象 古龙小说中剑圣叶孤城出场时总用鲜花铺地笙箫齐鸣，一出场就抓住了众人的眼球，使人们的注意力不自觉地被他吸引。这招同样适合公务员面试，面试礼仪是很重要的，得体的着装、优雅的谈吐，不仅能给面试官留下良好的第一印象，也能提升自己的信心。我们没有机会再给人第一印象，面试时留给考官的第一感觉是十分重要的。有关面试礼仪的文章有很多，总结起来不外乎这么几点：第一，一定要守时，无论你有什么理由，迟到都会被视为缺乏自我管理和约束能力。第二，着正装，公务员面试是很正式、很严肃的场合，务必穿正装出席，宁可保守一点也别追求标新立异。男生穿西装在颜色选择方面，最好穿深色的西装，比如灰色、暗绿色和深蓝色，它们

给人以稳重、忠诚、干练的感觉。在款式选择方面，体瘦的人适宜穿米色、鼠灰色等暖色调，图案为格子或人字斜纹的西装，这样会显得较为强壮。体胖的人则可穿深蓝、深灰、深咖啡色西装。款型可选用直线型的美国式，这会显得廓形锐利且苗条。女士选择相对多一些，但要以整洁美观、稳重大方为原则，服饰色彩、款式、大小应与自身的年龄、气质、肤色、状态和公务员职业相协调。

二 答题“有的放矢”，重点各个击破 有人说公务员面试涉及面太广，无法预知也就无法准备。万事都是有规律的，公务员面试也是同样，公务员面试的题目虽然天马行空，涉及各个领域，但经过仔细分析，无外乎以下几种类型：1.“陷阱”型：这种类型的题目多以选择疑问的形式出现，似乎是让你在其中选择一个，可是仔细推敲可能每个选项都对或都有欠缺，这种题目的目的是考察考生的综合能力，只要你回答选择其中一种可能，就掉进了评委的陷阱，分值则会大打折扣。例如，“领导干部抓工作有人说要‘举轻若重’，也有人说要‘举重若轻’，对此你有什么看法？”，这就是典型的陷阱题，选择其中一种就都是片面的，明智的回答应该是“‘举重若轻’与‘举轻若重’都是公务员的工作方法，他们的关系不是非此即彼，而是相辅相成的。在面临重大危机时，领导的首要工作是安定人心，迅速提出解决方案，使下属或群众对政府充满信心，这时就需要用‘举重若轻’的方法；但是作为公务员，我们是人民的公仆，人民利益无小事，所以我们要把每一件小事都当作大事来处理，把人民利益放在首位，这就需要‘举轻若重’了。”要综合考量题目，避其锋芒。

2.理论政策型：这类题目也经常出现在公务员面试中，作为一名公务员必

须具备一定的政治素养，这类题目相对好掌握，要注重平时的积累，最好能结合拟聘职位的特点回答。这种题目回答不容易出彩，很难考察考生的能力，近些年这类题在公务员面试中占的比率略有下降。

3.具体执行型：近年来公务员面试越来越注重考生个人能力，所以很多题目考察的是考生的组织协调能力。面对这种类型题目，不要急着回答，要整理出思路，一定要站在角色的基础上，回答要周密、有逻辑性，关键要有可行性。这类题型占据的分值很高，如果该题回答的很精彩，总体分数会很高。

4.文学素养型：作为公务员要有很广博的知识结构，文学功底更是不可或缺。国家和地方公务员考试很注重考察考生的文学素养。常见题目是给出一句古诗词或名言警句，让考生进行分析。一般而言，这类题目并不难，关键是要解对题，最好能结合当前社会现实，谈一下自己的看法。

三 猜透“考官心意”，敢于夺目“亮剑”

(一)选才心理 面试考官处于考察者、评判者的地位，很容易产生一种优越感。集中表现为面试考官愿当“伯乐”，即考官常有“千里马常有，伯乐难寻”的主观心理，希望自己是“伯乐”，能挑选出真正的人才，能够发现真正的“千里马”。有鉴于此，考生从本人实际情况出发，不夸大，不缩小，坦然面对自己的缺点，实事求是的对待和处理考官的发问，充分展现自己的才能，同时又表现得很谦虚，给考官一种信息：你是一个有才能的人，而这种才能只有借助于他才能发挥出来。

(二)定势心理 国家公务员考试中最为常见的测评形式是结构化面试，即在面试题目、面试实施程序、面试评价等方面都有统一明确规范进行的面试。这使得考官一方面谨慎负责、规范考核，保证了考官测评的科学性和公正性；

但与此同时，考官已经形成了一种固定的思维模式，每个测试题目都按照之前拟定的出题思路或答题测评要点对考生进行评价。对此，考生应该在最短的时间内理解所提出问题主要的考察点，更为重要的是要突破思维定势，利用自身所储备的知识和经验对问题加以联想和对比，回答时尽量做到视角新.观念新.表述新，积极展现自己独特的潜质，可谓“宝剑出鞘必亮剑，该出手时就出手”，让考官满意。

(三)疲劳心理 面试过程中，考官要付出很大的精力，重复性的操作活动，长时间集中注意力，容易造成困倦。可能会无意间打个哈欠，做深呼吸，不断看表，搓着手等动作和表情。实事求是的说，这些都是面试进行中正常现象，但对于考生来说，绝不能因此而过于情绪化，语无伦次，思维混乱，致使来之不易的面试机会就此错过。此时，“纵然是敌众我寡”，我们仍要坚持遇事冷静，面带微笑的环视所有考官，镇定自若。倘若真遇到疑难问题时，考生可稍作思考，举止表情要始终如一，不匆忙回答，待理清思路后，抓住重点的加以表述，化不利情境为有利情境，殊不知考官考察的是应试者的心理抗压能力和情绪控制力。总之，应对面试要保持积极良好的心态，多一份准备，就多一份收获，坚信机会总是留给那些勤奋、认真准备、努力付出的人。借用电视剧《亮剑》里的台词寄语即将参加面试的考生：纵然困难重重，但依然敢于亮出“宝剑”，剑锋所指，所向披靡。祝福广大公务员考生通过自身努力顺利通过面试，早日成为公务员队伍中的一员。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com