

国家公务员网面试指导：面试测评要素的分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/489/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_489066.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_489066.htm)

一、敬业、诚实精神

测评要点：(1)报考动机及对工作的责任心、进取心；(2)

诚实、求是精神。测试题目：1.物质待遇和工作条件是人们

选择工作的重要因素之一，你是否也承认这一点?请结合这次

报考谈一谈你在选择工作时都考虑哪些因素?为什么?评价参

考标准：好：既能够坦率承认在择业过程中的个人利益因素

，又能够超越物质利益因素，有正确的择业观，积极向上，

叙述有条理，具有说服力。中：基本能够正视现实，实事求

是地考虑择业问题，叙述问题基本清楚，有一定说理性。差

：隐瞒自己的真实想法，假、大、空，或者过分注重自己的

个性需求，叙述无理，说理性差。2.你现在单位的同事(或学

校的同学)对你是如何评价的?追问1：你受过哪些表彰或奖

励?追问2：对所受的表彰或奖励，你是如何看待的?评价参考

标准：好：诚实坦率，工作责任心强，态度认真，积极向上

，叙述条理清楚，说服力强。中：回答问题基本实事求是，

工作认真，做过一些努力，叙述有条理，有一定说服力。差

：不诚实，谈工作假、大、空，叙述问题没有说服力。二、

政策、理论水平 测评要点：(1)理解并运用党和国家有关

方针、政策的水平及能力；(2)对社会生活中重大、热点

问题的关心程度及阐述该类问题时所表现出的基本理论、素

养，即判断力、分析比较、抽象概括能力。测试题目：1.吸

烟有害健康，但烟草对国家税收有很大的积极作用。在政府

是否应采取严厉措施禁烟问题上，有各种不同意见，你对此

有何看法? 评价参考标准：好：说理充分，论证严密，分析比较和抽象概括能力强，思维的逻辑性强，提出的看法符合实际。中：说理、讨论基本得当，提出的看法基本符合实际。差：说理不充分，论证不严密，思维面窄，考虑问题不全面，提出的看法不符合实际。

2. 有人说，大毛病不犯，小毛病不断，气死公安局，难死法院。请你结合实际谈一谈，道德建设与遵纪守法之间的关系。评价参考标准：好：综合分析能力强，政策理论水平较高，有自己的独到见解，说理充分，论证严密，抽象概括能力强。中：能抓住问题的主要方面，有自己的看法，说理较充分，论证基本得当。差：说理不充分，论证不严密，思维面窄，考虑问题不全面，分析比较能力差。

三、组织、协调能力测评要点：(1)组织计划的周密性、条理性、可行性；(2)各方面关系的协调、沟通能力。

测试题目：1. 如果你的母亲过60大寿，由你负责筹备和主持生日宴会，你会怎么做? 评价参考标准：好：工作有计划，组织协调能力强，有一定社会活动能力，自信心强，叙述条理清楚，令人信服。中：工作有一定计划性，参与意识强，有一定的组织、协调能力，叙述问题有说服力。差：工作缺乏计划性，组织、协调能力较差，考虑问题不全面，缺乏沟通能力，叙述问题没有说服力。

2. 假设你被录用后不久，在办公室接到上级机关的电话，通知你单位派人参加一个重要会议。那么，在电话中你应问清哪些事项? 评价参考标准：好：具体地说，能问清楚来电话人的姓名、单位、电话号码，会议的内容、时间、地点，参加会议的人员、工作任务，是否带材料等等，简单地说，回答问题要全面、具体、清楚。中：回答问题能包含上述主要内容，但不够全面、清晰。

差：有较多遗漏，无条理，缺乏常识、经验。

#### 四、应变能力 及开拓创新意识

测评要点：(1)心理承受能力、情绪稳定性、自制力；(2)反应的敏捷性及开拓创新意识。

测试题目：1. 针对你单位业务工作中出现的问题，你提出了一些很好的建议，得到了同事们的赞同，但你的领导并不满意。在这种情况下，你怎么办？

评价参考标准：好：能认真分析，仔细推敲自己建议存在的问题，认真领会领导意图，找出两者之间的共同点，圆满解决问题，考生心理冷静，自制力强，方法正确，陈述问题条理清楚，有说服力。中：能找出问题的根源并冷静对待，处理问题有一定方法，陈述问题有一定说服力。差：行为偏激，自制力差，方法不正确，或长时间沉默，显得无以应对。

2. 假如在一次学习讨论会上，领导对你的发言很不满意，并当场批评了你，你怎么办？

评价参考标准：好：能谈到在情绪产生波动时，自己的自我控制方法，并取得良好的效果。中：有控制自我情绪的能力，但方法不够有效。差：思前想后，顾虑重重，言语中流露出气愤、委屈，或长时间沉默，显得心情难以言表。

#### 五、语言表达能力

测评要点：(1)语言的准确性、逻辑性、流畅性；(2)语言的描述能力、感染力、说服力。

评分说明：此部分不单独设题，考官以考生回答上述所有问题时的实际表现，依据测评要点为其打分。

#### 六、仪表举止

测评要点：(1)文化素养；(2)体貌体态、衣着打扮；(3)身体状况。

评分说明：考官依据测评要点结合对考生的观察为考生打分。

#### 七、必测题（一）求职动机、愿望测试

选择以下题目之一：1. 你报考公务员的原因和对国家机关的了解有哪些？2. 对将要从事的工作有哪些认识，你想怎样实现你的理想和抱负？3. 如果你可以被录用，但却解

决不了你爱人的工作安排和孩子的入学，又解决不了你们的户口，你有什么想法? 评价要点：（1）是否以事业发展为目标并兼顾个人利益；（2）回答完整、全面、适当；（3）有一定的说服力和可信度。（二）表现力和语言表达能力测试选择以下题目之一：1. 谈谈你的长处和短处，各举一个例子加以说明。2. 你觉得你个性上最大的优点是什么? 3. 你自己认为最适合做哪些工作? 观察内容：考生表达内容时的条理性，引例、用语的准确性，语气、语句是否得当；姿势表情是否自然。评价要点：谈话前后的连续性；主题、语言简洁明了；思路、逻辑清楚；遣词用句准确，具有说服力。（三）个人性格、品质与人际合作测试选择以下题目之一：1. 你认为生活在现实社会中，一个人最重要的是什么? 2. 你能否“受人之托忠人之事”? 3. 你在领导和被领导之间喜欢哪种关系? 4. 在工作中看到别人违反制度与规定，你怎么办? 5. 你同与你性格不同的人如何相处? 观察内容：有无不良性格(过分狂妄或自卑)；有无偏激观点；回答问题的真实性与掩饰性。评价要点：（1）诚实、认真、真诚；（2）人生观；（3）信用度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)