

08年公务员面试基础知识：面试十大基本要素 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022_08_E5_B9_B4_E5_85_AC_E5_8A_c26_489069.htm

面试要素，是指构成面试的一些基本的必要因素。面试要素有十个，这些要素是任何一项面试活动都不可缺少的，它们的有机结构是面试活动成立的前提条件。在不同的面试活动中，这些要素的表现形式和作用是不同的。合理的分配这些要素，是做好面试工作的基础。

- 1.面试目的 面试目的，是指面试想要达到的境地，希望实现的结果。在公务员录用中，面试的目的是从职位出发，实现对考生素质的有效测评，选出德才兼备的高素质人才。
- 2.面试内容 面试内容也叫测评项目或测评要素，指面试需要测评的考生的基本素质内容。在面试时一般把考生的素质结构划分为许多具体的素质指标，施测时，只选择部分重要的和相关的素质进行测评。因此，如何恰当地有针对性地选择与岗位要求密切相关的素质进行测评，是十分重要的问题。
- 3.面试方法 面试方法是指面试活动的组织方式，是影响面试效果的重要因素之一。不同的面试方法对考生素质测评的侧重点也不同，在面试时存在一个面试方法的选择问题。常见的面试方法很多，如面谈法、情景模拟法、无领导小组讨论法等。结构化面试一般采用面谈法。
- 4.面试考官 面试考官是面试的直接组织者，在面试中扮演着十分重要的角色，面试考官的素质如何对面试结果有很大的影响。面试考官的任务是提出问题，了解考生在面试中的行为表现并进行素质测试。
- 5.面试考生 面试考生是面试试题的直接承受者。在面试中，考生通过对面试试题的“反应”，即作答，达到被测试

的目的。

6.面试试题 面试试题主要指面试考官向考生提出的各种不同行为要求。面试方法不同，提出的要求也不同。在自由面谈中，这种要求表现为“随意的话题”；在结构化面谈中，这种要求表现为精心设计的一个个具体的“问题”；在小组讨论面试中，它表现为“讨论的议题”；在情景测评中，试题则表现为具体问题情境中的各种要求。

7.面试时间 面试时间是面试活动在时间维度上的体现。一般地说，在其他条件不变的情况下，面试的时间越长，面试结果的可信度越高。但是，在实践中受多种因素的影响，面试时间往往不可能太长。因此，如何在较短时间内得到全面准确的应考者的信息是一个值得研究的问题。

8.面试考场 面试考场是面试活动在空间维度上的体现。面试考场的布置是面试实施效果如何的关键，面试场地的大小、考官与应考者位置的安排、光线的明暗，以及噪声、干扰等问题对面试都有一定的影响，这些因素都是布置面试考场时需要考虑的因素。

9.面试信息 面试信息主要包括考官信息和应考者信息两种。考官信息是指面试测评过程中考官所发出的信息。最主要的考官信息，是考官对应考者下达的测试指令，以及对应考者的行为反应表现出的态度等。应考者的信息，是指面试测评过程中应考者所表现出的行为反应信息，自觉发出的和不自觉发出的、语言的和非语言的。最主要的应考者的信息是对考官的提问所发出的行为反应。

10.面试评定 面试评定是指面试考官利用事先拟定的测评标准，根据应考者的行为表现对其相关的素质进行评分或评价。

详细了解上述公务员录用面试考试的十大要素，方便考生对公务员面试各个环节均有深刻认识，做到了如指掌，知己知彼，详细了解考试各个环节要素，对

考生树立强烈的面试自信心有很大帮助！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com