

08年公务员面试基础知识：面试的四种基本形式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022_08_E5_B9_B4_E5_85_AC_E5_8A_c26_489072.htm

能够在竞争激烈的国家机关公务员考试中，顺利的通过笔试并迈入面试考场的考生，都可谓“鲤鱼跳龙门”后的胜利者、幸运者，艰难的闯过充满荆棘的国考笔试大关，在距离自己梦寐以求的工作仅一步之遥时，谁也不想在最后一刻输掉面试，成为他人成功的垫脚石。

第一章：面试基础知识面试的四种基本形式

按照国家公务员面试相关规定，根据面试对象和招考职位的要求，可以采用结构化面试、文件筐作业、实际操作和无领导小组讨论等方法进行。采用两种以上方法面试的，应事先合理确定各种方法在面试成绩中所占得分比例。

1.结构化面试法(即普通面谈法)

(1)问答式。由考官按面试题本要求提问，考生在规定时间内解答。一般采用必答、选答、顺应式解答三种形式。例如：大学四年中，你擅长的课程是哪些？不擅长的科目是哪些？

点评 这个问题的意图在于了解面试考生擅长的方面及如何发挥这种优势；面试考生所不擅长的方面及他是如何努力克服的。有不擅长的课程，并不意味着“能力不够”，无论谁都会有优势和劣势，坦率地承认不足，要比过分掩饰强。但对自己所学的专业，不可回答“不擅长”。另外，一定要将自己对于不擅长的课程所做的努力表达出来，这才是积极的态度。

(2)答辩式。考生就某种理论、意见或行为回答考官的质询、质疑。例如：假如你是一位乡镇党委秘书，让你组织一次会议，你如何进行？

点评 该题考查应试者的组织协调能力，比较常见，考生基本上没有太多发挥的余地。

2.文件筐作业法 布置一批待处理文件或提供一定的素材，考生根据这些素材和考官的要求，处理文件，并回答有关问题。例如：你的学习成绩不大理想呀?(可以设想一个场景，在这个场景中，面试考生遭遇到重大的失败时，向考生提问，看其如何反应。) 点评 学习成绩不好，自然不是件光彩的事，但也不必因此而自卑起来，应当首先反省自己，坦率地承认过去。如果能将自己另外一方面的“优势”婉转地表达出来，则有助于弥补成绩不好的不足。总之，应该表达出这样一层意思：在大学的四年学习中还是有所收获的。

3.现场操作法 主要是设计某种工作环境，在模拟中运用各种手段测试考生的专业技术、操作能力和对某种业务技能掌握的熟练程度。 点评：此类面试形式主要是考查应试者的组织协调能力，在实际的面试过程中并不经常出现，但因为是要要求应试者根据某种工作环境，考查应试者的反应能力，所以应试者在应试过程中有很大的自由发挥空间，但一定注意把握好火候，适可而止！

4.无领导小组讨论法 将考生按相同或相近的报考职位分组，每个小组在无人组织的情况下，就某个问题进行无领导(无主持人)讨论，各自提出自己的见解。 结构化面试是近年来中央国家机关公务员考试以及黑龙江、江苏、上海、福建、安徽、江西、广东、山东、北京、河北、浙江、吉林、辽宁、四川、贵州、湖北、湖南、山西、宁夏、云南、广西等各地公务员考试普遍采取的面试方法，结构化面试与其它面试方法相比，更为适应大型人才选拔考试，更科学、正规、系统，程序更严密，更便于组织实施，且测评结果的效度和信度得到普遍认可。 面试过程中各种面试种类均要根据一套严格的理论论证，考查应试者对生活、对工作、对

关系处理等各种方面的处理能力，而此中的面试种类主要的形式就是上面列出的几种考查形式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com