

国家公务员网指导如何巧妙化解公务员面试题的知识盲点

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/489/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_489095.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_489095.htm)

公务员结构化面试题中，有时我们可能会遇到“知识盲点”。许多考生往往显得措手不及，无从入手，不知怎么应对？《公务员考试报》记者特约公务员考试研究中心面试研究员陈老师指点巧妙化解。 [案例]：面试题一、海尔人才观，松下人才观，请你结合建设一支高素质的公安(公务员)人才队伍谈谈你的看法？(山东省06年某地面试题) 面试题二、历史上有闻名全国的“晋商”、“徽商”，现代又有“哪里有市场，哪里就有浙商”。谈谈你对这种“商帮”的社会历史现象的看法？ 面试题三、中国人喜欢打麻将，美国人喜欢打桥牌，日本人喜欢下围棋，请你谈你对此的看法？ [知识盲点]：海尔松下人才观 分析：对于这类题我们的思维容易陷入知识盲点，步入死胡同，立即想什么是海尔、松下人才观？他们各自的特点是什么？然后再联系公务员队伍建设来谈。如果照此思路，我们大多数人的知识积累无法涵盖和涉及到世界知名企业的独特人才观。就算你知道海尔、松下人才观，那么还有沃尔沃等众多知名公司的人才观我们也不知。于是有的考生集中精力，全神贯注，思考盲点，搜索盲点，越想越紧张，越想越不知从何下手，结果不言而喻；有的考生瞎编乱造一通海尔、松下人才观。显然也不可能得高分。 [答题思路提示]：1. 我们不知海尔、松下人才观各自不同点，但我们应该知道成功企业人才观上的共同点：把人才作为第一生产力，任人为贤，人尽其才，材尽其用，为人才的培养、成长、选

拔、使用建立一整套符合实际的制度、机制。为人才施展才华提供广阔的空间和舞台。2. 然后再联系公安(公务员)队伍所担负的职责和使命，必须建设一支政治强、作风硬、业务精、思想好高素质队伍。3. 接下来联系个人，简要表明态。

类似题：[案例]面试题二、历史上有闻名全国的“晋商”、“徽商”、浙商，现代又有“哪里有市场，哪里就有浙商”。谈谈你对这种“商帮”的社会历史现象的看法？(2006年浙江省面试题) [案例]面试题三、中国人喜欢打麻将，美国人喜欢打桥牌，日本人喜欢下围棋，请你谈你对此的看法？历史上有闻名全国的“晋商”、“徽商”、“浙商”。一般来讲，我们不知道他们各自成功的特点。但我们应该知道成功商人具有规律性的一些共性。正如一句婚姻名言：幸福的婚姻大体相似，不幸的婚姻各有各的不幸一样。对不幸的婚姻，我们不知各自的具体原因，但很容易找到幸福婚姻大体相似的原因。成功商人的一些共同点：1、艰苦创业，勇于拼搏。2、敢为人先，把握商机。3、遵纪守法，诚信为本。4、与时俱进，不断创新等。比如案例三。记得05年我在给有位考生模拟这题，他分别论述美国桥牌和日本围棋的特点，然后，又说中国麻将，说麻将体现一种中庸之道，要处理好上、下手关系，上不扣牌，下要刁牌；还要察颜观色谁要和牌，不能让对手从表情观察自己牌好牌孬，麻痹对手，确实深知麻将文化，答完此题后，我把此题换一句话问他：中国现在流行斗地主。他懵了，当时我想如难不到他，就换拱猪了。所以，对于这类题，一定要扬长避短，才能柳暗花明又一村，不要纠缠局限于局部，从整体上去把握，巧妙化解面试题的知识盲点。不管你出什么牌？打什么人才观？说什么

商帮？千磨万击方向明，任尔东西南北风。100Test 下载频道  
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)