

如何正确对待自己的不足 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E6_AD_A3_E7_c26_489187.htm 人无完人，金无赤足。每个人都有自己不足的一面，这是必然的。那如何在面试中正确面对自己的优缺点，从容应对考官呢？以下几点供广大考生参考：1、坦然承认，博得认同 如果自己有缺点，最好的办法就是坦然地承认它。为自己的缺点找足理由也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。“你为什么留级过一年？”主考官这样问，你该怎么回答呢？可以这样回答：“我也觉得留级一年很不应该，当时我担任社团的负责人，全身投入到社团活动上，反而忽略了自己当学生的本分，等我察觉到这个错误时，我已经留级了。虽然我花在社团的心血，也带给我不少的收获，可是每想到自己因此而留级，就觉得很可耻，我一直都为此事耿耿于怀，更不愿重蹈覆辙。”要很诚实地承认自己的缺点。通常主考官会因此认为你是个知错就改的人，而且会因此认同你的处境，心存好感地继续听你说下去。2、消除误会，缩短距离 有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义的误会造成的，这时，你应及时澄清，缩短与对方心理上造成的差距。一个求职青年出身是高干家庭，他到一个普通单位去求职面试，在介绍自己时说：“我的父亲是高干，但他对我的要求很严格，家中虽有保姆，但洗我自己的衣服等活，从来不让保姆给我做，而让我亲自动手做，由于我是在这个环境长大的，什么事情都自己做，也从不依赖父亲的职权，所以，到你们单位，你们受的苦，我都能吃……”这位求职者抓

住自己的家庭出身高干，是容易引起人们产生不能吃苦的看法的关键点，从自己的父亲对自己的严格要求入手，谈到自己对家庭出身的看法和对生活所采取的态度，以至让对方了解自己吃过苦，能吃苦的品质，和用人单位的观点相一致。这样一来，就缩小了与用人单位的距离，使他们觉得你在各方面都和自己一样。

3、明谈缺点，实论优点 有的考官常常对那些表现令人满意的考生提出令人尴尬的问题：“从事某项工作你有什么主要缺点或不足？”有的考生连连摇头，回答说没有，甚至有人反问：“您说呢？您给我指出来好吗？”等等；有的考生不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束。”或从事某项工作的其他致命缺点，令人啼笑皆非。这样的考生人家敢要吗？而有的人回答却令考官赞叹不已，他们既不掩饰回避也非直截了当，而是联系大学生的共同弱点(缺乏实践经验、社会阅历较浅等)，结合本专业的发展趋势(知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等)及个性中的缺憾(如过分追求完美，可能开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等等)，讲讲自己正在克服和能够改正的弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点但对某项工作有益的个性相当于说：“我很丑可是我很温柔”、“我很笨，但是我更忠于职守”等等，既体现了谦逊好学的美德，也正面回答了这一难题。心理研究表明，人际交往存在三种状态，一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。在面试中更需要理智式的交往，而理智来自于充分准备，深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理。从辩证的角度看，缺点与优点是相互转化的，前提

是正确地认识缺点，实实在在地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对缺点本身来讲，有些“缺点”对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会，还是坦然承认，都会使消极评价转化为积极的评价。

4、怎样应对多位主考官

目前，大多数正规面试都是由好几位主考官主试团，一起进行面试，最普遍的有三至五人，其中一个当主席。应付多位主考官通常比应付一位主考官困难。你要令一组背景各异、好恶及想法都不同的人产生好印象，相信你是最适合的人选。你面对几个初次会面的人，被他们轮流“盘问”，并知道自己回答某人的问题时，其他人都不停在观察自己的一举一动。这一切都自然会令你特别紧张。通常面试开始时都会有人先介绍各位主考官的姓名及职位，你至少应记得主试团主席的名字，以及其他主考官的职位，好使应对时知道轻重及取舍。若申请的职位需要专门技能，通常最好望着发问者，自己发问时可向主席提出，假如你希望某一考官回答，可面向他或眼睛注视着他发问。各主考官之间一般都较默契，但有时也不尽然，所以他们在面试过程中可能会以传阅纸条或互投目光等交换信息，应试者无需因而惊怕紧张，这些举动绝大多数与你的表现无关，不会影响你面试成功的机会。如果其中一个主考官对人特别挑剔或表示不满，也无需惊慌失措。通常多位考官中总有一人是会特意去充当这样的角色的，你只需从容应付便可。每个考官都可能有偏见，你都得小心应对，要是你出言不慎得罪其中一人，是可能会令全体考官产生反感的。

5、主考官表现出“攻击性”姿态

有些主考官故意在某一时间内用比较具有攻击性(或侵略性)的态度对待应试者，提出特别尖锐的问题或有意令应试者感到

尴尬，借此考察应试者的情绪控制能力、应付困难是否得体、胸襟是否开阔等等。也有些主考官故意提出一些令人难堪甚至荒诞无稽的论点，来判断应试者是否立场坚定，敢于坚持自己的正确主张。在这种情况下，应试者千万不要以为主考官故意针对自己，于是发怒，应试者应保持风度和礼貌，沉着从容地与考官讨论问题的核心。在任何面试情形下，动怒或失礼都非明智之举，因为即使你只对其中一位考官无礼，也常会让其他考官反感，而使你错失获选机会。而且“山不转水转”，你不知道日后会在什么时候跟这个机构或这些人来往。

6、主考官“漫不经心”有些主考官装出漫不经心的样子，好像对这一面试不大重视，特别是那些经验丰富的主考官，通常会采用自然发展式的面试方式。但千万不要跌进这些常见的“圈套”，以为自己也一样可以随便谈天说地。记住，你这次面试是经他们精心安排的，而且考官们都是些很忙碌的人，他们不会拿你开玩笑打发时间，所以你应该以一贯态度应对他们提出的那些好像无关痛痒的问题。

7、怎样应付主考官的其他非常规举措 下面列举几种面试过程中的非常规情形，并提出应对策略供读者参考。

情形：主考官口若悬河，滔滔不绝，使你总找不到机会说话。对策：你可以寻找机会打断他的话，说你理解他所谈的意思，或者提出一个恰当而重要的问题，然后问他：“你看我的工作能力适合这项工作的需要吗？”

情形：主考官突然提出一连串的难题让你回答。对策：主考官是要看你在紧张的压力下能否沉着冷静地独立思考。你应该先做思考，然后逐一回答。对回答不了的问题，如实告诉对方，并说明自己将再做考虑。

情形：主考官很赏识你的能力和资格条件，但又说你的

情况并不太适合目标工作的需要。对策：先同意主考官的看法，然后劝告他，说你的背景虽然并不同他们正好需要的那样，但你最有可能仍是他人的一个明智的选择因为只要录用了你，一年之后，你肯定会达到他们所期望的水平。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com