

公务员考试面试法宝 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_489195.htm 在我国公务员录用考试

中，应试者通过笔试之后，如果你的成绩是在优胜者的行列之中，就要按一定比例（如1：3或1：5）参加面试了。面试主要是主考人员通过与应试者直接交谈的方式来考查其是否具备所报考职位应有的才能和某些素质，这是笔试所不易达到的。面试的优点是可以弥补笔试的不足，易于考查应试者的口头表达能力与交往能力，观察其举止、仪表与气质等。

一．面试是主考官和应试者之间的一种双向沟通过程。在面试过程中，应试者并不是完全处于被动状态。主考官可以通过观察和谈话来评价应试者，应试者也可以通过主考官的行为来判断主考官的价值判断标准、态度偏好、对自己面试表现的满意度等，来调节自己在面试中的行为表现。

二．针对考生的总体情况并结合多年的辅导经验，总结出公务员考试面试的三大原则，即：实事求是、随机应变、自圆其说。

下面给出考生面试方面的几大技巧：1. 仪表大方，举止得体。穿着前卫、浓妆艳抹，尤其男生戴戒指、留长头发等标新立异的穿着与装饰不太合适，与机关工作人员的身份不符，给考官的印象也不太好。考生入座以后，尽量不要出现晃腿、玩笔、摸头、伸舌头等小动作，容易给考官一种不成熟、不庄重的感觉。一般说来，着装打扮应求端庄大方，可以稍事修饰，男生可以把头发吹得整齐一点，皮鞋擦干净一些，女生可以化个淡雅的职业装，总之，应给考官一种自然、大方、干练之感。2. 辩证分析，多维答题。辩证法是哲学

的基本原理和方法论。考生应具备一定的哲学知识和头脑。回答问题不要陷入绝对的肯定与否定，应多正反两面考虑。从以往面试所出的一些题目来看，测评的重点往往不在于学生答案的是与非，或是观点的赞同与反对，而在于分析说理让人信服的程度。所以要辩证地分析问题，理由充分地说理论证，而不要简单地下结论，有时还要从多个角度思考，具体情况具体分析。

3. 平视考官，不卑不亢。考场上，相当一部分考生不能很好地控制自己的情绪，容易走向两个极端：一是自卑感很重，觉得坐在对面的那7个考官都是博学多才、身居要职，回答错了会被笑话。所以，畏首畏尾，不敢畅快地表达自己的观点，茶壶里煮饺子，肚里有货却“倒”不出来。当然，与此相反的一种情况则是，有些考生在大学里担任过学生会干部，组织过很多活动，社会实践能力很强，或是在企业里担任经理等领导职务，也统率过一帮子人，所以很自信，进入考场，如入无人之境，压根不把考官放在眼里，觉得对方还不如自己。这两种表现都要不得，都会影响到考生的面试得分。最好的表现应是，平视考官，彬彬有礼，不卑不亢。应树立三种心态：双方是合作不是比试。考官对考生的态度一般是比较友好的，他肩负的任务是把优秀的人才遴选到国家机关，而不是为与考生一比高低而来，所以考生在心理上不要定位谁强谁弱的问题，那不是面试的目的。考生是求职不是乞职。考生是在通过竞争，谋求职业，而不是向考官乞求工作，考中与否的关键在于自己的才能以及临场发挥情况，这不是由考官主观决定的。考官是人不是神。考官来自不同的行业，一般都具有较高的学历和多年的工作经历，理论水平较高，工作经验也比较丰富。但他们毕竟是

人，不是神，虽有所长，但也自有其所短，说不定你所掌握的一些东西，他们不一定了解多少。

4. 冷静思考，理清思路。一般来说，当考官提出问题以后，考生应稍作思考，不必急于回答。即便是考官所提问题与你事前准备的题目有相似性，也不要等考官话音一落，立即答题，那给考官的感觉可能是你不是用脑在答题，而是在背事先准备好的答案。如果是此前完全没有接触过的题目，则更要冷静思考。磨刀不误砍材工，匆忙答题可能会不对路、东拉西扯或是没有条理性、眉毛胡子一把抓。经过思考，理清思路后抓住要点、层次分明地答题，效果要好一些。

三. 在回答个人背景资料方面的问题时，考生应注意以下几点：

1. 对于一些简单的个人信息方面的问题，应试者不需怎么思考，但最重要的是从一开始就要注意调整好自己的应试状态，充满自信，口齿清楚，回答全面、完整，但又要注意尽量简洁。一开始的应试状态如何会直接影响到整个面试过程中的表现。
2. 令招聘单位感兴趣的内容可适当多谈一些，如从事过什么社会工作？有什么感受？对这个问题，如果是肯定的回答，在谈感受时，应着重谈一谈有什么收获；如果没有参加过社会工作，应谈一谈校内课余时间或假期是如何度过的，从事了其他什么有意义的活动。再如，你选修过什么课程？如果选修过一些和公务员工作有关的课程，如公文写作，应着重谈一下这些课程主要讲了些什么，你有什么收益，再如，曾获得什么荣誉和奖励？不要仅简单地回答获得什么，还要简要叙述一下为什么被授予这个荣誉。
3. 对一些个人信息方面的问题，考生不应患得患失，刻意去隐瞒什么，或者撒谎，一旦被考官发觉，结果会十分糟糕，即使考官没有发觉，也会给自己造成心

理负担，影响下面的答题。四. 试题精华：面试不仅要求考生具备柔韧的心理素质，灵活的应变能力更为可贵。下面这几道典型试题的回答便是很精当的例子。问题1：如果我录用你，你认为你在这份工作上会待多久呢？A.这问题可能要等我工作一段时间后，才能比较具体地回答。B.一份工作至少要做3年、5年，才能学习到精华的部分。C.这个问题蛮难回答的，可能要看当时的情形。D.至少2年，2年后我计划再出国深造。解答：选择B最多，A次之。B的回答能充分显示出你的稳定性，不过，这必须配合你的履历表上，之前的工作是否也有一致性。A的回答则是非常实际，有些人事主管因为欣赏应征者的坦诚，能够接受这样的回答。问题2：你希望5年后达到什么成就？A.做一天和尚敲一天钟，尽人事听天命、顺其自然。B.依我的机灵及才干，晋升到部门经理是我的中期目标。C.自己独当一面开公司。D.“全力以赴”是我的座右铭，希望能随着经验的增加，被赋予更多的职责及挑战。解答：最理想的回答是D。问题3：如果你离开现职，你认为你的老板会有什么反应？A.很震惊，因为老板对我算是很信赖，我就如同他的左右手一样。B.还好吧，他大概心里也有数，反正公司现在也不忙。C.他大概习惯了，反正他手下的人来来去去已是司空见惯。D.我想他一定会生气地破口大骂，他是一个相当情绪化的人。解答：最理想的回答是A。面谈者想藉此了解，你和前(现)任主管的相处情形，以及你在主管心目中的地位如何？希望考生可以举一反三，在面试中得到考官的青睐。祝你成功！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com