

面试高分突破的特殊技能:常见面试问题的绝妙回答 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/489/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E9\\_AB\\_98\\_E5\\_c26\\_489203.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_AB_98_E5_c26_489203.htm) 如果说前面几章告诉考生的是有关面试的基本常识和面试应对的一般技巧的话，那么本章将要告诉读者的则是获得面试高分突破的特殊技能，或曰“特技”。比起笔试，在面试中获得高分会更难一些，这是许多考生深有体会并深表遗憾的事情。困难是现实的，但并不是不可以克服的。在此，我们志在为想在面试中脱颖而出的考生提供一种思路、训练某项技能。

### 第一节 常见面试问题的绝妙回答

即便是最普通、最常见的问题，也可以见考生的水平高低。而往往越是对于这些几乎每个人都可以轻松作答的问题，假如你高人一等的话，就越能显示你的能力不同凡响。尤其是在公务员面试中，一般是以简单的问题开始提问，如果你能处理好这一环，你已经一鸣惊人了。良好的开始意味着成功的一半。

#### 一、如何巧谈有关自己的情况

这是一个几乎所有的面试都会问到的问题，而且通常是面试开始的第一个问题，回答好这个问题特别重要，因为这个问题出现在面试的开始，是主考官对你形成初步印象的关键时刻。如果你留给他的第一印象不佳，那么接下来他对你的看法就会受到影响。如果出场不成功，你很难通过后面的精彩回答对此作出弥补。当你开始谈及自己的情况时，请把重点放在既能体现你的个人价值，同时又能证明你完全适合该职位的方面。招聘单位之所以想了解你，原因在于他们想证实你是这样一个人：你不仅愿意做这份工作，而且还能做好这份工作，并且在工作的同时能够与他人愉快地相处。他们想知

道你对工作安排的服从程度如何，想知道你是否一心指望工作安逸舒适，他们还想知道，尽管他们对你没有长期的任命，但你是否会在另一家单位拿更丰厚的薪水诱惑你时，你会很轻易地改变主意。如何巧妙回答这一最常见、最普通的问题呢？请注意：你一定不要忘记突出你最优秀的一面。谈你最优秀的一面时要永远保持诚实。说话时你千万得留神，别一不小心说出不该说的话，以至于让主考官觉得你对这份工作只能勉强为之。当然，你也不应该对自己的优点夸大其辞，以免最终害惨了自己。当然，考官想获知你个人背景信息所采取的提问形式有许多种，一般情况下，很少有人会如此直白地问：“请谈一下你自己。”他们通常会采用以下问题的形式：1.谈谈你印象中最为深刻的成就？【妙答技巧】选择最近的一次成就：用生动、精练的语言描述这次成就。解释这次成就对你很重要。讲述这次成就带来的结果。将这次成就与你所应聘的工作直接联系起来。回答时必须迅捷、自信。2.你的长期目标是什么？【妙答技巧】长期目标在现代社会也许仅意味着三年期限或更短期限的工作。因此可谈谈你为了在本行工作中终生学习的恒心，以及自强不息的情况。讲述可以实现的短期目标，说明这些短期目标帮你实现长期目标的原因。解释你想得到的职位将怎样有助于这些目标的实现。尽量显得踌躇满志，但也别表现得太离谱。3.你是如何看待“成功”和“失败”的？【妙答技巧】用具体的事例阐述你对成功的理解。说明你认为的成功应是事业有成和个人生活幸福双方面的。将成功与你应聘的职位联系起来。如果谈失败，记住，要从正面谈。拒绝失败就是阻碍你的成功。显示你是个乐天派，以表现你

的心理健康。4.在压力面前你怎样表现?【妙答技巧】 举例说明你是如何化解工作中产生的压力的。 说明你是如何放松情绪、调整心态振奋精神的。 用正面的事例说明压力是如何成为你工作的动力,或是如何使你提高工作效率的。

用事例说明你解决问题的技巧和决策。5.你最大的优点是什么?最大的缺点呢?【妙答技巧】 事先准备多个优点。所谈的优点必须与这个职位相关。 通过具体的事例展示你的优点。 可提及你的组织能力、领导才能以及为人处世之道。 指出一个看似缺点实质上却是优点的品质。比如,你总是希望别人工作起来与你一样卖力。

6.你自认为有什么需要改善的吗?【妙答技巧】 重点谈你想改善那些事实上已经表现得不错的方面。谈的时候从正面谈。 说明你想要进行这些改变的原因。7.你的业余爱好是什么?经常参加什么运动吗?读哪些书?【妙答技巧】 回答时要表现出对生活的热爱。

讲明你为什么喜欢所提及的活动。 侧重谈一谈那些讲求团队精神、充满活力的运动项目。 谈谈你所阅读的书籍给你的工作带来的帮助。8.你认为什么样的工作最适合你?

【妙答技巧】 表明目前你所面试的工作就是认为最适合你的工作。 具体说明这份工作适合你的原因。9.你希望与他人合作还是希望独当一面? &gt; 【妙答技巧】 强调不论是与他人合作还是独当一面,你都具有较强的适应性和灵活性,

有主见,有能力把工作做好。 举例说明你和同事同心协力办好的事情。10.你是怎样决策的?【妙答技巧】 列举你在决策前对相关信息的收集、筛选以及组织的重视。 说明你在决策的过程中对每一个步骤的认真。 用事例说明你面对始料不及的问题或实施有关步骤时表现出来的灵活性。 事

先调查清楚该单位是欣赏大胆的决策还是深思熟虑的决策；所举的例子应与单位的价值取向一致。

11.你有哪些地方吸引我们录用你而不录用其他人?【妙答技巧】 即使面试者没问到这个问题，你也得找时机说一说。至少准备三个主要理由证明你比别人更加优秀。用具体事例说明你的学识、能力、经验能胜任。谈谈自己的特点，加深主考官对你的印象。

12.还有什么要讲的吗?【妙答技巧】 把前面没有问到的、有利于你进行自我推销的任何方面，与你想得到的工作联系起来。重述你在前面已经讲述过的推销自我的要点，再次提醒面试者你是这份工作的最佳人选。从上面的问题中也许你已经注意到了，回答任何问题时若借助于具体的事例，也就是讲述亲身经历，会使你受益匪浅。参加面试就像是在进行一场不易博得喝彩的表演，而生动具体地讲述你的经历在这里起着重要作用，必不可少。还有一点要注意的是，不论谈什么都得从正面谈。

## 二、如何巧答关于能力问题的提问

个人能力是任何一家单位都非常关注的问题。如果你的能力很强，那么你就会被单位看重，因为他们想通过你的能力为单位创造更多的成绩。当然，这里的能力指的是学习新知识的能力，精通创新的能力，预见力等综合能力。精明的主考官想知道的就是你靠什么能力取得成就的，也就是说他想探明你的能力所在。主考官也许会直截了当地问你一些具体的工作经历来判定你的能力。在以生动具体的陈述谈能力的问题的同时，请记住，你是否有社交能力，这对于你能否被录用起着相当重要的作用。你要设法让主考官相信，你是一个容易与人相处、令人愉快的人物。另外，主考官为探测你的反应会随意地提问，你如何与挑剔的老板相处?对这个问

题你尽量回答得幽默风趣一些，当然也不要忘记表现你的诚实与豁达。下面是关于考查你的能力的一些问题。1.你是怎样合理安排自己的时间的?【妙答技巧】 把要做的事列出来，用具体的事例说明你过去是怎样准时完成多项任务的。

谈你具有代表性的一天，具体说明你是怎样度过这一天的。切忌说你一般不同时处理多项任务，或者说你对工作时间确实进行了安排，但是并没有对可能出现的紧急情况加以考虑。2.你的口头表达能力如何?与你的口头表达能力相比，你自认为书面表达能力如何?【妙答技巧】讲述你做准备工作的过程，同时指出表达的技巧。列举出几个你获得成功的具体例子。并且说明在工作中口头表达能力与书面表达能力同等重要，并进一步说明，尽管二者中也许有一项是你的强项，但你仍然在不懈地努力，以使自己在说写两方面都完全合格。3.讲一下你从事集体项目的经历。【妙答技巧】 用具体项目说明这个集体项目目标和你个人承担的具体任务。

描述你与项目主管的良好关系，同时赞美同事的团队精神强。4.如果你是个管理者，你通常会怎样安排任务?【妙答技巧】 描述你是怎样让每个员工成为工作中的一部分。举例说明你曾经因为全体员工的同心协力而出色完成任务。

5.你是如何处理工作中的突发事件的?【妙答技巧】 说明在这种情况下，你快速重新安排工作的主次急缓的情况。用具体事例说明，尽管工作中出现了突如其来的复杂情况，但你还是把工作及时完成了。6.你遇到过的最棘手的问题是什么?

【妙答技巧】 用过去的成就说明你对付这一问题的办法和最后成功的结果。 阐述这些办法对将来的工作同样适用。

7.我们为什么要雇你?【妙答技巧】 阐述你对该单位或该行

业以及该职位的调查结果。 综述你具备的符合该工作要求的的能力和极强的竞争力。 说明你所取得的成就，使你获得这些成就的能力以及相关的工作经验和培训。 回答时要信心十足，充满热情。 三、关于工作经验的绝妙回答 几乎所有的单位都希望聘到有工作经验的人，他们一来就能在工作舞台上找到自己所扮演的角色的感觉。因为在单位看来，雇到有经验的人比什么都重要。因此，如果你熟悉自己所干的行业，就比别人多了一份优势。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)