

面试经典题目与祥解 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_BB_8F_E5_c26_489221.htm 面试经典题目与祥解

一、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

- 1.原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法；
- 2.如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作；
- 3.还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见；如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

二、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

一段时间发现工作不适合我，有两种情况：

- 1.如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；
- 2.你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

三、你正在主持一个会议，意见对立的双方由争辩发展到恶语相向，你怎么办？

作为会议的主持人，我会把双方争论的据点、争论的问题记录下来，然后先建议大家安静，或干脆休会半小时，等大家能平心静气坐下来后，我会再次阐述本次会议的目的，就是要大家心平气和地商量某一问题，提出解决办法，而不是争论。等局面被我控制后，我再要求双方各派一名代表将自己方的意见、观点、计划总结出来，通过阐述自

己的理由，大家举手表决，少数人服从多数人的意见，我同样会把最后的结果写进会议记录中备查。四、齐白石说“学我者生，似我者死”，什么意思，你对这句话的看法

答案：1、“学我者生，似我者死”的意思是学齐画的神韵，并不是学画的临摹，做到神似形不似。这句话其实是白石老人的亲身体会，他学画晚而且只是个爱好，他去北京寻求的是其他方面的发展，桥的是他身无分文只好在街头卖画糊口，更巧的是好像是北大的一位美术大家路过，觉得他的画的确有真品的韵，告诉他类似这句“学我者生，似我者死”话。这也是从那以后白石才专著于画道的。2、对于好的东西，我们不光要学习，而且要把它变成自己的东西。我们要学习别人的先进经验，办事方法，但在运用中要实事求是，具体问题具体分析。3、我国正在轰轰烈烈的进行现代化建设，这是一个前无古人后无来者的尝试，对国外的先进经验，我们要有“拿来主义”的精神。但要取其精华去其糟粕，否则就变成资本主义了。邓小平理论关于社会主义市场经济的论断就与这八个字精神吻合。五、请谈谈如何适应办公室工作的新环境？办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。抓间隙时间，多学习，努力提高自己的政治素质和业务水平。六、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？答：1、我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决；2、是责任问题。分清责任，各负其责，如果是我的责

任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。3、总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。七、如果你有一位固执武断的领导，你会经常提合理化建议吗？答：

在一般情况下，领导和同事是不能选择的，每个人有每个人的个性和脾气，要学会适应和相处。领导脾气直也好，悠也好，固执也好，只要是出自为公，为工作，应该尊重和原谅他，并且按他的安排去做。适当的时候，可以用谈心、汇报思想等方式委婉地提出自己的看法，但点到为止。

在有合理化的建议时，照提不误。因为那是对自己和工作负责。八、如果你在这次考试中没有被录用，你怎么打算？答：现在的社会是一个竞争的社会，从这次面试中也可看出这一点，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。往往成功的背后有许多的困难和挫折，如果这次失败了也仅仅是一次而已，只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败。第一、要敢于面对，面对这次失败不气馁，接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实，从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信，相信自己经历了这次之后经过努力一定能行。能够超越自我。第二、善于反思，对于这次面试经验要认真总结，思考剖析，能够从自身的角度找差距。正确对待自己，实事求是地评价自己，辩证的看待自己的长短得失，做一个明白人。第三、走出

阴影,要克服这一次失败带给自己的心理压力,时刻牢记自己弱点,防患于未然,加强学习,提高自身素质. 第四、认真工作,回到原单位岗位上后,要实实在在、踏踏实实地工作,三十六行,行行出状元,争取在本岗位上做出一定的成绩. 第五、再接再厉,成为国家公务员一直是我的梦想,以后如果有机会我仍然然后再次参加竞争. 九、你认为你自己有哪些优点,你认为你比较适合做哪些工作? 答:我从不认为自己有特别突出的优点,我认为自己大学5年最重要的收获是学到了一些分析问题和看待事物的方法。我是学建筑设计的,在设计上,尤其是在设计大型和功能复杂的公用建筑时,经常牵涉到一些复杂问题的简单化,经常需要从整体到局部,从局部到整体的反复验证,以便能够把握住问题的主要矛盾,找出合适的解决方法。我觉得这对我十分有益。另外在建筑的学习中,人的因素是很重要的建筑是因为人而存在的,经常需要考虑人的感受和感觉,所以尊重人已经成为我思考问题的一个习惯。以上两点我认为非常重要,而这两点已经扩充到我对待生活的各个方面。总的来说,我觉得自己分析和解决问题的能力较强,口头语言和文字表达能力还不错,我觉得我能够胜任秘书或其他岗位的工作. 十、假如领导派你和一个有矛盾的同志一起出差,你如何处理?在日常生活中,出现这样的事情你是如何处理的?试举例说明。 答:在日常生活中,由于每个人的观点和立场,看待和分析问题的方法不同,矛盾是不可避免的。假如我和一个和我有矛盾的同志一起出差,我想首先应该开诚布公,因为有矛盾,就把许多东西隐藏起来,这只会加深误会,假如互相坦诚相见,以一种客观,不带个人情绪的态度看问题,你会发现你原先自认为十分得意的想法并不

完全正确，你先前反对的看法和观点可能只是一个事物的另一侧面，你们原来在许多方面可以互相补充，互相完善。我个人认为在处理矛盾问题上要有一种宽容的态度，俗话说的好：宰相肚里能撑船。心胸狭隘是化解矛盾的大敌，而一个心胸狭隘的人是绝不可能成就一番大事业的。我在上大学时，同寝室一个同学喜欢在寝室随地吐痰，我很不喜欢这一点，但他脾气比较暴躁，如果我直接向他说，矛盾就会激化，对此我采取了以下方法：一是通过别的同学委婉地表达我对他随地吐痰的反对态度；二是经常拿一些有关随地吐痰危害自己和他人健康的书籍放在寝室的桌子上，使他能够看到；三是我在他在寝室的时候也吐痰，但是不在寝室里吐，而是在外边吐，暗示其应到外边吐痰。

十一、假如你是一位乡镇党委秘书，让你组织一次会议，你如何进行？答：假如我是一位乡镇党委秘书，由我组织会议，我会把会议的组织分为三个阶段：首先是会前准备阶段，这个阶段主要是吃透会议精神，确定会议举行地点，明确会议开始和持续时间，通知需要参加会议的人员，准备好会议上需要分发的文字材料；第二个阶段是会议举行阶段，在这个阶段我主要是围绕会议的精神，调动大家的积极性，使大家对问题充分发挥自己的意见，群策群力，充分理解会议的精神和目的，把各种局限性或错误的理解消灭在萌芽阶段；第三个阶段是会后的监督和落实，会议的召开有特定的目的，但绝不是为了开会而开会，会议过后的行动才是会议的目的。所以必须加强对会议过后是否采取措施、措施是否得力进行监督，没有达到要求的应督促其落实。

十二、问：你是新上任的副镇长，根据镇政府的决议给下属安排工作，在会上同时有几个下属提出理由不

能执行，使你很难堪你该怎么办？”答：正确的做法是虚心听取群众的不同意见，认真调查和了解各方面的情况。如所提问题确实有道理，可暂不实行，切忌强调面子，一时冲动，一棍子打死，这是正确对待群众意见的大问题。十三、你作为领导干部在工作中碰到上级的某一批示精神与本地实际情况不一致、发生矛盾时，你将如何处理？”思考准备时可明确三点：一是对上级批示精神要认真学习研究，领会实质，把好政策关；二是树立全局观念，部署工作，服从大局，立足于同党中央保持一致，做到令行禁止；三是如发现上级批示中确有不符本地、本部门实际情况的问题，可向上级领导机关提出改进建议和实施意见。十四、“古人云‘疑人不用，用人不疑’，你在使用下属干部时，是否采用‘用人不疑’的观点？”评析这个问题，不应简单地肯定或否定。对古人格言要作辩证分析，此句有其可用的一面，也有弊端。（1）“用人不疑”体现了在用人上，经考查、分析、判断之后应有的一种充分信任、大胆使用的气魄和风格，应感化、激励被用者，促其产生“士为知己者死”的精神状态。但用人完全“不疑”也不可取，因为所用之人的成长是受各种因素影响、不断发生变化的，而（2）“不疑”论会把事物看死，容易以偏概全、以优掩劣，产生放任现象，忽略使用、培养、教育、考查、监督的措施，使被用人发生变故，所以正确地用人的“疑”与“不疑”是辩证的，不应绝对化。十五、“相传古代有个叫柳下惠的人夜宿旅店，因天骤冷，一住店女子冻得快不行了，柳将其抱入怀中，一直坐到天明，没有非礼之举。分析这个‘坐怀不乱’的故事对领导干部从政的启示。”回答这个题，当然主要是领导干部应该品

行端正，作风正派。但除了这一点以外，对这个故事还有几点启示，要善于助人、敢于破俗、意志坚定、遵纪守法等，都是应该提出的，这样才能较圆满地回答出面试题的本意，体现一个考生对社会问题、对各种情况的丰富思想、正确见解。

十六、“作为副职，在和主要领导研究问题时，你认为自己的意见正确，提出后却不被采纳，面对这种情况，你如何处理？”你在思考时，应明确以下思路：一要处以公心，冷静对待；二要再全面分析自己意见的正确性和可行性；三是如确认自己的意见切实可行，则可以向主要领导进一步反映陈述；四是经过反映陈述，仍得不到赞同和支持，可保留意见，若属重大问题可向上级反映。回答时，一步一步，将自己的观点逐层展开，使之环环相扣，从而增加答问陈述的逻辑性。

十七、“为什么有的单位能‘三个臭皮匠赛过一个诸葛亮’，而有的单位则是‘三个和尚没水喝’。对待后一种情况，如果你去上任，该怎样处理？”听题后可首先简要思考前单位“赛过诸葛亮”的经验，再按新形势的要求思考后单位的解决办法。比如：（1）寻找根源，激发合力；（2）合理用人，各尽其能；（3）明确职责，控制奖惩；（4）定编定岗，引进竞争机制。这样答问就与当前形势结合得紧密，体现出新意。

十八、当前对有些单位实施的‘末位淘汰制’，有不同争议，你怎么看待这种用人措施？”客观的答案应该是：“末位淘汰制”是一种向竞争机制发展的过渡性措施，可以试行；但要因情况而异，不能一刀切。再说“末位淘汰制”也不完全等同于竞争机制。对于规模较大、人数较多的单位最初实行，然后实施竞争机制，未尝不可。如果在规模小、人数少的单位实行，效果就不一定好，因为也确

有些单位人数不多，几乎所有人员都很努力，成绩都不错，甚至难分上下，如果实行就会造成人心惶惶、人际关系紧张的不利局面。

十九、如果你遇到了挫折你将怎么办？答：事业有成一帆风顺时许多人的美好想法，其实很难做到一帆风顺，要接受这样一个现实，人的一生不可能是一帆风顺的，成功的背后会有许许多多的艰辛，痛苦甚至挫折。在人生的一段时期遇到一些挫折是很正常的。只有经验知识和经历的积累才能塑造出一个成功者。我觉得面对挫折要做到以下几点：第一要敢于面对。哪里跌倒要从哪里爬起来，小平同志还是三起三落呢，不要惧怕困难，要敢于向困难挑战。再者要认真分析失败的原因，寻根究源，俗话说失败乃成功之母，在挫折中掌握教训，为下一次奋起提供经验。还有在平时的工作生化中要加强学习，人的一生是有限的，不可能经历所有的事，要在别人的经验吸取教训。最后可能由于当局者迷或者知识经历的不足，自己对于挫折并没有特别好的处理方法，这是可以求教自己的亲人朋友，群策群力渡过难关。

二十、你最喜欢的一本书是那本？答：我喜欢读书，一个人最早看的一本书可能会对个人的一生产生很大的影响，我小时候最早看的一本书是三国演义，三国演义这本书博大精深，书中描写的一些人物对我的成长起了许多潜移默化的作用，现在看来我还是最喜欢三国演义。如果我说我喜欢关羽，可能俗了一点，但从关羽身上表现出来的诚信和忠诚一直是我很推崇的。我觉得诚心是立身之本，而对单位的忠诚是你能不能做出一番事业的前提条件。当然这个忠诚还包括对领导的忠诚。从周瑜身上我学到对别人要宽容，不要又嫉妒心；从诸葛亮身上学到要加强自己学习等等。三国演义这本书博大精深，对我的影响也是全方位的，时间原因我不再赘述。

二十一、

再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子，请谈谈你的体会？教育是百年大计，所谓“经济未动，教育先行”，它关系着国家的兴衰，体现着社会的文明程度，所以，全社会都应该重视教育。社会以人为本，有受教育的人才才有经济的繁荣。特别是现在，我国经济发展迅速，更应该把教育放在突出的位置，让每个孩子都有书读，都读好书。再苦不能苦孩子，是因为父母都从艰苦的环境中走来，而现在日子好了，孩子少了，物质条件又好了，所以家长都不希望孩子再受苦受累。但在满足孩子基本条件过程中，也应培养他们艰苦奋斗，自强不息的精神，不能放纵与溺爱。对孩子人格的培养应放在首位。所以，社会舆论及家长的认识要全面。

二十二、“谁在背后不议人，谁人背后无人议”对此你是怎么理解的？这是一个客观存在的事实，每个人都得面对及正视它。每个人应首先约束自己，不在背后议论别人，特别是别人的缺点和隐私，这是不道德的，它不利于大家的相处。别人对自己的议论，如果无大碍的，抱以“有则改，无则勉”的态度，不用一味追究，如若涉及重大问题，应当在适应的场合予以指出。一个单位如果背后议论的现象严重，则应讲明利弊，以正风气。

二十三、史书里有一句话：察察不明，意思是说，不要自以为聪明，以为别人都不如自己，对此你的看法？三人行，必有我师，别人必有长处，只要是自己不知道而别人知道的，就可以向他学习，不可自以为是，否则就没有进步的机会了。

二十四、古人云：公生明，廉生威。请结合实际谈谈你的看法。为官应出自公心，这样才能处理问题明了，公正，了然于心。若自身又廉洁，则能在同事和下属中确立威望，树立威信。这是对一个干部的要求，也是

为官者成功的准则。所以现实生活中，我们讲求公开，公正，公平，要求为官者出于公心，实实在在地为百姓办事；同时要求干部杜绝腐败，维护形象。出于公，才能认准方向，只有廉，才能抗拒腐蚀。二十五、好的制度能把人良性的方面发挥出来，坏的制度能把好人变成坏人，你的体会？制度的好坏与人的良莠本没有直接的关系。但不排除之间的反作用关系二十六、俗话说：“大丈夫一言既出，驷马难追”。你是怎么理解的。主要是讲信用，诚信问题，当然得在坚持原则的前提下，同时要说公务员要怎么做。二十七、有人说“成功是对人有益的”，也有人说“失败是对人有益的”。请你谈谈对此的看法？成功是对努力的一种回报，一种肯定，能使人们认识到自身的价值，对自身是一种动力，能激发人们继续创新，学习的勇气！失败对人是有利的。俗话说失败乃成功之母，它给予人更多的是经验与坚韧顽强的精神，能激发人的不屈的斗志。（举例）作为一名公务员，应用正确的心态去处理成功与失败，做到成不骄，败不馁！二十八、有的城市旧城改造，把一种文化底蕴都改没了，体会？随着社会的发展，旧城的改造是必然的。但改造不是重建，所以在考虑适应时代要求的同时，也得考虑城市其本身的历史和文化背景。保留传统，体现现代。每个城市有每个城市的特色，它同样是“我个性故我存在”的，所以不能为了追求热点而千城一面，更不能让世俗的，喧闹的东西破坏其本身的美好。如果把人文的东西全改没了，那这个城市就没有了特色，就割断了历史，这不可取。二十九、你认为怎样的环境适合你？怎样的工作适合你？（你为何要报考这个职位）？（你的择业观？）答：（1）每个人都有自己的职业期望，这个期望值：首先是和

自身的爱好和兴趣联系在一起的.作为一名公务员是我从小的梦想.其次要看这个职位能不能发挥自家的优势和专业知识,我觉得在这个专业对口职位上能充分发挥我在管理上的长处.

(2) 人往高处走,水往低处流,往往进步意味着向上发展,取得一个更重要的脚色.(3) 希望工作能与自己期望的生活方式相适应.

三十、如果在行政执法时有亲戚朋友向你求情怎么办? 答: 对待这个问题我觉得应该从处理和处理后两个方面来看问题 第一处理这种情况的时候,要看这位亲戚做的事情错误严不严重,如果非常严重那么只有大义灭亲,依法处理. 如果错误的性质不是很严重就可以给他一个改正的机会,因为很多时候对方也是无心之失,他的心里也很惭愧,如果从严处理的话倒可能差生逆反心理.这是可以接受他的请求从轻处罚,但是罚款时不需上交的,只不过是我掏钱包罢了. 第二是针对这件事情的反思,如何让这种情况在以后的执法活动中不再发生?我觉得有两种途径 一是在平时的工作生化中杂亲戚朋友中建立一个公正严明的形象,让他们觉得你是一座推不倒的长城,遇到这种事情不会来找你 二是在平时与亲戚朋友的交往中刻意向他们灌输知法守法的思想,不去犯法.

三十一、都说同事关系很难相处?你如何看待?如你被录用你如何和同事相处? 答: 首先要认识到他家同在一间办公室里工作,和睦相处形成一个和谐一致心情舒畅的工作环境是非常重要的,否则科室的正常工作可能都要受到干扰,作为公务员要有和同事和睦相处的能力 其次人都是有感情的,有可塑性的,是可以被说服的。因此和同事友好相处是王权可以做到的. 第三和任何人相处都要尊重对方,只有尊重别人,别人才会尊重你.在科室中应真诚的对待他人,有分歧时要多做沟通,不在背后传播谣言. 第四要谦虚谨慎,

自己刚进科室比较年轻,资历浅工作经验少,要本着请教学习的态度和同事交流,不恃才傲物,善于发现别人的优点,不苛求别人.第五同事和同事又有不同的地方,有的工作性质和你不沾边,有的工作性质完全相同。对待后一种同事,除了正常相处之外还要注意一些问题,要有主动承担繁重工作的精神,有成绩不要自我夸耀,不计较个人的得失,有忍让精神等等.我相信通过自己的努力应该能够与同事友好相处.共同促进科室工作的效率

三十二、你有一个很好的工作设想,你经过实际调查认为这个设想既科学又可行,但你的领导和同事们很固执,你采取什么办法说服他们与你合作?答:第一、如果产生这种情况我会感到很遗憾,但要一片公心,不能心存怨恨觉得领导和同事不同意你的方案有其他方面的原因.第二、认真查找自己方案的可行性,保证在实施过程中不但会出现自己意料中的效果而且也不会出现不良的后果.第三、和领导和同事们进行沟通,问清楚因为是什么原因不同意你的方案,并虚心听取他们对你方案的意见,很多时候由于阅历不足等原因,方案并没有可行性.第四、如果方案没有问题,那么根据不同的原因进行说服工作,统一思想.如果是涉及到荣誉的问题,可以将你的想法公开当作大家讨论集体的结晶.

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com