

公务员面试的提问方式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_85_AC_

[E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_489230.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_489230.htm) 公务员面试的提问方

式面试中常用的提问方式有以下几种：1 连串式提问即主考官向面试者提出一连串相关的问题，要求应试者逐个回答。这种提问方式主要是考察面试者的反应能力、思维的逻辑性和条理性。例如：你在过去的工作中出现过什么重大失误？如果有，是什么？从这件事本身你吸取的教训是什么？如果今后在遇到此类情况，你会如何处理？回答这个问题，首先要保持镇静，不要被一连串的问题吓住，要听清主考官问了哪些问题，这些问题一般都是相关，要回答后一个必须以前一个问题的回答为基础，这就更要求应试者听清题目及其顺序，逐一回答。2 开放式提问所谓开放式提问，就是指提出的问题应试者不能使用简单的"是"或"不是"来回答，而必须另加解释才能回答圆满。例如：你在大学期间，从事过那些社会工作？你的专业课开了多少门？你认为这些课将对工作有什么帮助吗？这类提问的目的是为了从应试者那里获得大量丰富的讯息；并且鼓励应试者回答问题，避免被动。提问方式常用"如何……""什么……""为什么……""哪个……"等。回答这类问题，应试者应该开阔思路，对主考官提出的问题尽量给予圆满的回答，同时要注意做到条理清晰、逻辑性强，说理透彻，充分展现各方面的能力。3 非引导式提问对于非引导式提问，应试者可以充分发挥，尽量说服自己心中的感受、意见、看法和评论。这样的问题没有标准答案。例如：请你谈一谈担任学生干部时的经验。主考官提出问题之后，

便可静静的聆听对方的叙述，而不必再有其他的表示。非引导式谈话中，应试者可以尽量多说，该说什么就说什么，因此可以提供丰富的资料。

4 封闭式提问这类问题比较简单、常规，涉及范围较小。例如：工作经历，包括过去的工作职位、成就、工作成绩、个人收入、工作满意与否以及调动原因。学历，包括专业、学习成绩、突出的学科、最讨厌的学科、课程设置等。早期家庭状况，包括父母的职业、家庭收入、家庭成员等。个性与追求，包括性格、爱好、愿望、需求、情绪、目标设置与人生态度等。对于这类问题，应试者应提前准备好最佳答案。

5 引导式提问引导式谈话中，一方问的是特定的问题，另一方只能做特定的回答。主考官问一句，应试者答一句。这类问题主要用于征询面试者的某些意向、需要一些较为肯定的回答。例如：你担任车间主任期间，车间有多少工人？主要生产什么产品？应试者只要回答一个数字，说出产品名称即可。

6 清单式提问这类提问中，主考官除了提出问题外，还给出几种不同的可供的选择的答案。目的是鼓励应试者从多种角度来看这个问题，并提出了思考问题的参考角度。例如：你所在的企业中最主要的问题是什么？营业额、缺勤、产品质量差还是其他？

7 假设式提问在这种提问中，主考官为应试者假设一种情况，让应试者在这种情况下作出反应，回答提出的问题。例如：如果你是那个肇事的司机，你会怎样处理？如果你是办公室主任，你将如何处置这个秘书？回答这些问题，应试者首先应该把自己置身于主考官为其设定的一个特定环境，然后用这个环境中的人的身份来思考主考官的提问，所以这种提问要求应试者具备一定的想象能力。

8 压迫式提问有些情况下，主考官

会故意制造一种紧张的气氛，给应试者一定压力，通过观察应试者在压力情况下的反应，来测定其反应能力、自制力、情绪稳定性等等。例如：这次公务员考试，很多人都托了关系，听说你也走后门了。从你的专业来看，你似乎不适合这项工作，你认为呢？这个问题你没有给我们满意的答复，你被录用的可能性很小。只要你明白了这是主考官故意对你施加压力，就能够迅速调整自己的心态，泰然的应付主考官的提问。另外，千万不能面对主考官的刁难的而发怒，甚至指责主考官。

9 重复式提问重复式提问是主考官向应试者返回信息以检验其是否是对方真正意图；或检验自己得到的信息是否准确。例如：你是说……根据我的理解，你的意思是……。对于这类问题，应试者可以给出简单的回答“是”或“不是”。

10 确认式提问确认式提问表达出主考官对应试者提供的信息的关心和理解，目的在于鼓励应试者继续与之进行交流。例如：我明白了。对于这类问题应试者可以不直接作出反应，按原来的话题继续往下讲。

11 投射式提问投射式提问式让应试者在特定条件下对各种模糊情况作出的反应。这种方式又可以分两种：一是图片描述式，对面试者展示各种图片，然后让应试者说出他们个人的反应。由于这些图片形象朦胧，主体模糊，应试者对图片的感受、想象和反应各有差异，任何描绘都可能，这样就可以从应试者的描述中，分析出人格特性。二是句子完成式。完成式是指呈现给应试者仅有句首而没有句尾的句子，让应试者按照自己的感觉、思维来完成整个句子。例如：我们希望……我不相信……我最难容忍的是……对于陌生人，我通常的态度是……

12 案例分析式提问这种提问方式是给应试者提供一个案例，要求有应试者对案

例进行分析判断，进而测定应试者的思考、分析和解决问题的能力等等。转贴于：公务员考试_考试大 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com