

内外兼修公务员应考者面试必胜技巧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_86_85_E5_A4_96_E5_85_BC_E4_c26_489235.htm

公务员应考者能够进入到面试这一阶段，都具有相当强的实力。所以，面试这一关对应考者来说竞争可谓更加惨烈。那么如何在这一关突破重围，成为最终的赢家？笔者认为，面试是一个人与人的近距离交流，应考者的一举一动都能够对自己的最终成绩带来不小的影响。针对这种情况，内外兼修，自信大方，注意细节，便成为应考者征服面试主考官的必杀技。公务员是代表国家处理日常事务，其个人素质以及处理事件的能力无疑将代表着国家的形象。基于此，外在的稳重大方，处变不惊；内在的逻辑思维严密，表达能力强，并成为应考者必备的素质。应试者在面试的时候，言谈举止的各方面都要尽可能的给主考官一种沉稳、干练的印象。体现在服装上就是要朴素大方。朴素大方不是要求应考者必须穿新衣服。恰恰相反，新衣服不但不能充分体现出演考者的朴素大方，由于新衣服在开始穿时会给人一种不舒服的感觉，应考者的表现反而会被这不自在的感觉所影响，导致因小节失分。一套平时的衣服反而会更好地给主考官以第一印象。另外一点，女性应考者不宜化浓妆，男性应考者更不要留长发。回答问题时，态度要谦虚谨慎，但也不宜唯唯诺诺，一名合格的国家公务员要有较强的决断力。有人说，面试是小动作决定大结果，的确如此。有些应考者面试结束时甚至来一声“谢谢”也不说，便离开面试考场。也有一些应考者回答问题时抓耳挠腮，伸舌头，这些或许是应考者的一些毫无意识的小习惯，但是

在考场上就可能决定应考者一生的命运。试想一下，如果我们的国家公务员在公共场合出现了这些小动作，那如何让人们为之产生信任感？当然这方面的问题应届生出现的较多些。他们刚走校门，没有多少的应聘经验。针对这点，应届生可以在寝室里试着来几次模拟面试，让同学们帮自己指出面试过程中一些不恰当的习惯性小动作，这样在正式面试时就得以避免。以上是外在方面应注意的事项。那么内在呢？内在主要体现在专业知识及个人能力方面。在参加面试之前，应考者一定要将有关应聘职位的专业知识做一个系统复习和总结，并将应聘职位所必需而自己还没有掌握的指示作出一个就职后的学习计划。这样在回答主考官的问题时才可能即专业又具有较强逻辑性。可能有些应考者会对此不屑一顾，认为能不能成功还是个悬念呢，没必要做这么长的打算。事实上这种想法是非常有害的，面对强大的竞争对手，应考者都会尽可能的做得更好，关键时刻甚至一句话就能决定考生的成败。在笔者走访时，有不少已在职的国家公务员都谈到了这一点。一名姓周的同志这样说：公务员竞争激烈，我之所以能在众多的高手中脱颖而出，关键的原因是我的自信和对公务员岗位的准确理解打动了考官。另外一名姓李的同志说：我应聘的是工商局，面试快要结束的时候，主考官问我，还有什么想要说的。我回答本来想利用正式工作前的一段时间学学外语，现在看来，有必要学一点会计、审计方面的知识了。后来得知，正是这一句话扭转了他的败局。由此可见，应考者应该有这样一种心态：面是不是一次考试，而是一次全方位展示自己综合素质的机会，是一词和主考官面对面交流的机会。抱着这样一种心态面试，自然不会紧张，

这样就可以将自己最优秀的一面，充分展示出来，博得主考官的赞赏，成为最终的优胜者。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com