

公务员面试预测题及详解80道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/489/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_489237.htm

1、为何要报考公务员？答：人和工作的关系是建立在自我认知的基础上的。通过几年的工作我发现我的性格特点：（省略，自己发挥）。我的自我认知让我觉得我做公务员是一个正确的选择。我是一个进取心或者工作成就心很强的人，我不喜欢闲着。公务员活动比较多而且能遇到不同的新问题，我觉得很有挑战性，我喜欢挑战。现在的工作比较清闲，虽然我可以有其他广泛的兴趣爱好来弥补工作悠闲这个缺憾，但对工作的过程我感到不能满足。我从小受到的教育是很传统的，喜欢助人为乐，很佩服古人的高风亮节。公务员有广泛的社会功能，这个职位能让我实现我的社会理想，因此对这项工作有着浓厚的兴趣和热情。也正是因为这个原因我宁愿放弃现在单位的高收入来报考公务员。而且我的专业很对口，在原单位怕技术荒废了。我是一个家庭观念很强的人，以前的工作属于野外施工性质，在外的时间比较多，没法顾及家庭，报考公务员既能实现我的理想抱负又能解决大家与小家的问题那何乐而不为呢？总之人们都在追求美好的东西，都有自己的职业目标，我的职业目标可以通过公务员来实现

2、如果这次你没有被录取怎么办？答：我以为，既来之，则安之。即敞开心怀，坦然处之，不以成败论英雄，只要经过自己的奋斗，对得起自己的努力，不必十分在乎最后的结果。既不因通过而沾沾自喜，也不因失利而丧失信心。应当从中吸取更多的经验教训和其他选手的优点，避免在今后工作

中再出现类似的问题。就这点来说，就是一种收获和胜利。

3、问：能谈谈你的优点和缺点吗？分析：这个问题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己，从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点： 尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚他说自己语言表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。作为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题。人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点，但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反；一个是“避实就虚”，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷，另一个是谈一些与报考职位无关或关系不大的缺点，例如考生报考某局资料室档案管理员，就可以坦然相告自己组织大型社会活动能力较差。此外还有一个“投机”的办法，就是谈自己的“安全缺点”，就是那些在某些场合是缺点，但在另外一些场合下又可能是优点的缺点，如你与那些对工作不负责任的人很难相处，经常由于苛求自己做事十全十美而导致工作的延误等。不过这种“安全缺点”由

于易让经验丰富的考官认为你是“油嘴滑舌”，所以应慎用！

谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明尽管考官未明确要求。谈优点不要超过三个（具体或强调谈论的优点）；谈缺点只谈一个并不少。

4、你认为你自己有哪些优点，你认为你比较适合做哪些工作？

答：我从不认为自己有特别突出的优点，我认为自己大学5年最重要的收获是学到了一些分析问题和看待事物的方法。我是学建筑设计的，在设计上，尤其是在设计大型和功能复杂的公用建筑时，经常牵涉到一些复杂问题的简单化，经常需要从整体到局部，从局部到整体的反复验证，以便能够把握住问题的主要矛盾，找出合适的解决方法。我觉得这对我十分有益。另外在建筑的学习中，人的因素是很重要的建筑是因为人而存在的，经常需要考虑人的感受和感觉，所以尊重人已经成为我思考问题的一个习惯。以上两点我认为非常重要，而这两点已经扩充到我对待生活的各个方面。总的来说，我觉得自己分析和解决问题的能力较强，口头语言和文字表达能力还不错，我觉得我能够胜任秘书或其他岗位的工作。

5、假如领导派你和一个有矛盾的同志一起出差，你如何处理？在日常生活中，出现这样的事情你是如何处理的？试举例说明。

答：在日常生活中，由于每个人的观点和立场，看待和分析问题的方法不同，矛盾是不可避免的。假如我和一个和我有矛盾的同志一起出差，我想首先应该开诚布公，因为有矛盾，就把许多东西隐藏起来，这只会加深误会，假如互相坦诚相见，

以一种客观，不带个人情绪的态度看问题，你会发现你原先自认为十分得意的想法并不完全正确，你先前反对的看法和观点可能只是一个事物的另一侧面，你们原来在许多方面可以互相补充，互相完善。我个人认为在处理矛盾问题上要有一种宽容的态度，俗话说的好：宰相肚里能撑船。心胸狭隘是化解矛盾的大敌，而一个心胸狭隘的人是绝不可能成就一番大事业的。我在上大学时，同寝室一个同学喜欢在寝室随地吐痰，我很不喜欢这一点，但他脾气比较暴躁，如果我直接向他说，矛盾就会激化，对此我采取了以下方法：一是通过别的同学委婉地表达我对他随地吐痰的反对态度；二是经常拿一些有关随地吐痰危害自己和他人健康的书籍放在寝室的桌子上，使他能够看到；三是我在他在寝室的时候也吐痰，但是不在寝室里吐，而是在外边吐，暗示其应到外边吐痰。

6、假如你是一位乡镇党委秘书，让你组织一次会议，你如何进行？答：假如我是一位乡镇党委秘书，由我组织会议，我会把会议的组织分为三个阶段：首先是会前准备阶段，这个阶段主要是吃透会议精神，确定会议举行地点，明确会议开始和持续时间，通知需要参加会议的人员，准备好会议上需要分发的文字材料；第二个阶段是会议举行阶段，在这个阶段我主要是围绕会议的精神，调动大家的积极性，使大家对问题充分发挥自己的意见，群策群力，充分理解会议的精神和目的，把各种局限性或错误的理解消灭在萌芽阶段；第三个阶段是会后的监督和落实，会议的召开有特定的目的，但绝不是为了开会而开会，会议过后的行动才是会议的目的。所以必须加强对会议过后是否采取措施、措施是否得力进行监督，没有达到要求的应督促其落实。

7、问：你是新上任的

副镇长，根据镇政府的决议给下属安排工作，在会上同时有几个下属提出理由不能执行，使你很难堪你该怎么办？”答：正确的做法是虚心听取群众的不同意见，认真调查和了解各方面的情况。如所提问题确实有道理，可暂不实行，切忌强调面子，一时冲动，一棍子打死，这是正确对待群众意见的大问题。

8、你作为领导干部在工作中碰到上级的某一批示精神与本地实际情况不一致、发生矛盾时，你将如何处理？”思考准备时可明确三点：一是对上级批示精神要认真学习研究，领会实质，把好政策关；二是树立全局观念，部署工作，服从大局，立足于同党中央保持一致，做到令行禁止；三是如发现上级批示中确有不符合本地、本部门实际情况的问题，可向上级领导机关提出改进建议和实施意见。

9、“古人云‘疑人不用，用人不疑’，你在使用下属干部时，是否采用‘用人不疑’的观点？”评析这个问题，不应简单地肯定或否定。对古人格言要作辩证分析，此句有其可用的一面，也有弊端。（1）“用人不疑”体现了在用人上，经考查、分析、判断之后应有的一种充分信任、大胆使用的气魄和风格，应感化、激励被用者，促其产生“士为知己者死”的精神状态。但用人完全“不疑”也不可取，因为所用之人的成长是受各种因素影响、不断发生变化的，而（2）“不疑”论会把事物看死，容易以偏概全、以优掩劣，产生放任现象，忽略使用、培养、教育、考查、监督的措施，使被用人发生变故，所以正确地用人的“疑”与“不疑”是辩证的，不应绝对化。

10、“相传古代有个叫柳下惠的人夜宿旅店，因天骤冷，一住店女子冻得快不行了，柳将其抱入怀中，一直坐到天明，没有非礼之举。分析这个‘坐怀不乱’的

故事对领导干部从政的启示。”回答这个题，当然主要是领导干部应该品行端正，作风正派。但除了这一点以外，对这个故事还有几点启示，要善于助人、敢于破俗、意志坚定、遵纪守法等，都是应该提出的，这样才能较圆满地回答出面试题的本意，体现一个考生对社会问题、对各种情况的丰富思想、正确见解。

11、“作为副职，在和主要领导研究问题时，你认为自己的意见正确，提出后却不被采纳，面对这种情况，你如何处理？”你在思考时，应明确以下思路：一要处以公心，冷静对待；二要再全面分析自己意见的正确性和可行性；三是如确认自己的意见切实可行，则可以向主要领导进一步反映陈述；四是经过反映陈述，仍得不到赞同和支持，可保留意见，若属重大问题可向上级反映。回答时，一步一步，将自己的观点逐层展开，使之环环相扣，从而增加答问陈述的逻辑性。

12、“为什么有的单位能‘三个臭皮匠赛过一个诸葛亮’，而有的单位则是‘三个和尚没水喝’。对待后一种情况，如果你去上任，该怎样处理？”听题后可首先简要思考前单位“赛过诸葛亮”的经验，再按新形势的要求思考后单位的解决办法。比如：（1）寻找根源，激发合力；（2）合理用人，各尽其能；（3）明确职责，按制奖惩；（4）定编定岗，引进竞争机制。这样答问就与当前形势结合得紧密，体现出新意。

13、当前对有些单位实施的‘末位淘汰制’，有不同争议，你怎么看待这种用人措施？”客观的答案应该是：“末位淘汰制”是一种向竞争机制发展的过渡性措施，可以试行；但要因情况而异，不能一刀切。再说“末位淘汰制”也不完全等同于竞争机制。对于规模较大、人数较多的单位最初实行，然后实施竞争机制，未尝不

可。如果在规模小、人数少的单位实行，效果就不一定好，因为也确有些单位人数不多，几乎所有人员都很努力，成绩都不错，甚至难分上下，如果实行就会造成人心惶惶、人际关系紧张的不利局面。

14、如果你遇到了挫折你将怎么办？
答：事业有成一帆风顺时许多人的美好想法，其实很难做到一帆风顺，要接受这样一个现实，人的一生不可能是一帆风顺的，成功的背后会有许许多多的艰辛，痛苦甚至挫折。在人生的一段时期遇到一些挫折是很正常的。只有经验知识和经历的积累才能塑造出一个成功者。我觉得面对挫折要做到以下几点：第一要敢于面对。哪里跌倒要从哪里爬起来，小平同志还是三起三落呢，不要惧怕困难，要敢于向困难挑战。再者要认真分析失败的原因，寻根究源，俗话说失败乃成功之母，在挫折中掌握教训，为下一次奋起提供经验。还有在平时的工作生化中要加强学习，人的一生是有限的，不可能经历所有的事，要在别人的经验吸取教训。最后可能由于当局者迷或者知识经历的不足，自己对于挫折并没有特别好的处理方法，这是可以求教自己的亲人朋友，群策群力渡过难关

15、你最喜欢的一本书是那本？
答：我喜欢读书，一个人最早看的一本书可能会对个人的一生产生很大的影响，我小时候最早看的一本书是三国演义，三国演义这本书博大精深，书中描写的一些人物我对我的成长起了许多潜移默化的作用，现在看来我还是最喜欢三国演义。如果我说我喜欢关羽，可能俗了一点，但从关羽身上表现出来的诚信和忠诚一直是我很推崇的。我觉得诚心是立身之本，而对单位的忠诚是你不能做出一番事业的前提条件。当然这个忠诚还包括对领导的忠诚。从周瑜身上我学到对别人要宽容，不要又嫉妒心；从诸葛亮身上学到要加强自己学习等等。三国演义这本书博大

精深,对我的影响也是全方位的,时间原因我不再赘述。16、再穷不能穷教育,再苦不能苦孩子,体会? 教育是百年大计,所谓“经济未动,教育先行”,它关系着国家的兴衰,体现着社会的文明程度,所以,全社会都应该重视教育。社会以人为本,有受教育的人才才有经济的繁荣。特别是现在,我国经济发展迅速,更应该把教育放在突出的位置,让每个孩子都有书读,都读好书。再苦不能苦孩子,是因为父母都从艰苦的环境中走来,而现在日子好了,孩子少了,物质条件又好了,所以家长都不希望孩子再受苦受累。但在满足孩子基本条件过程中,也应培养他们艰苦奋斗,自强不息的精神,不能放纵与溺爱。对孩子人格的培养应放在首位。所以,社会舆论及家长的认识要全面。17、谁在背后不议人,谁人背后无人议对此你是怎么理解的 这是一个客观存在的事实,每个人都得面对及正视它。每个人应首先约束自己,不在背后议论别人,特别是别人的缺点和隐私,这是不道德的,它不利于大家的相处。别人对自己的议论,如果无大碍的,抱以“有则改,无则勉”的态度,不用一味追究,如若涉及重大问题,应当在适应的场合予以指出。一个单位如果背后议论的现象严重,则应讲明利弊,以正风气。18、史书里有一句话:察察不明,意思是说,不要自以为聪明,以为别人都不如自己,对此你的看法? 三人行,必有我师,别人必有长处,只要是自己不知道而别人知道的,就可以向他学习,不可自以为是,否则就没有进步的机会了。19、古人云:公生明,廉生威。请结合实际谈谈你的看法。为官应出自公心,这样才能处理问题明了,公正,了然于心。若自身又廉洁,则能在同事和下属中确立威望,树立威信

。这是对一个干部的要求，也是为官者成功的准则。所以现实生活中，我们讲求公开，公正，公平，要求为官者出于公心，实实在在地为百姓办事；同时要求干部杜绝腐败，维护形象。出于公，才能认准方向，只有廉，才能抗拒腐蚀。

20、好的制度能把人良性的方面发挥出来，坏的制度能把好人变成坏人，你的体会？制度的好坏与人的良莠本没有直接的关系。但不排除之间的反作用关系

21、俗话说：“大丈夫一言既出，驷马难追”。你是怎么理解的。主要是讲信用，诚信问题，当然得在坚持原则的前提下，同时要说公务员要怎么做。

22、有人说成功是对人有益的,也有人说失败是对人有益的.请你谈谈对此的看法？ 成功是对努力的一种回报,一种肯定,能使人们认识到自身的价值,对自身是一种动力,能激发人们继续创新,学习的勇气! 失败对人是有意义的 俗话说失败乃成功之母，它给予人更多的是经验与坚韧顽强的精神，能激发人的不屈的斗志。（举例） 作为一名公务员，应用正确的心态去处理成功与失败，做到成不骄，败不馁！

23、有的城市旧城改造，把一种文化底蕴都改没了，体会？ 随着社会的发展，旧城的改造是必然的。但改造不是重建，所以在考虑适应时代要求的同时，也得考虑城市其本身的历史和文化背景。保留传统，体现现代。 每个城市有每个城市的特色，它同样是“我个性故我存在”的，所以不能为了追求热点而千城一面，更不能让世俗的，喧闹的东西破坏其本身的美好。如果把人文的东西全改没了，那这个城市就没有了特色，就割断了历史，这不可取。如这个城市。。。。。

24、你认为怎样的环境适合你?怎样的工作适合你?(你为何要报考这个职位)?(你的择业观?) 答：（1）每个人都有自己的

职业期望，这个期望值：首先是和自身的爱好和兴趣联系在一起。作为一名公务员是我从小的梦想。其次要看这个职位能不能发挥自家的优势和专业知识，我觉得在这个专业对口职位上能充分发挥我在管理上的长处。（2）人往高处走，水往低处流，往往进步意味着向上发展，取得一个更重要的角色。（3）希望工作能与自己期望的生活方式相适应。

25、如果在行政执法时有亲戚朋友向你求情怎么办？答：对待这个问题我觉得应该从处理和处理后两个方面来看问题。第一处理这种情况的时候，要看这位亲戚做的事情错误严不严重，如果非常严重那么只有大义灭亲，依法处理。如果错误的性质不是很严重就可以给他一个改正的机会，因为很多时候对方也是无心之失，他的心里也很惭愧，如果从严处理的话倒可能差生逆反心理。这是可以接受他的请求从轻处罚，但是罚款时不需上交的，只不过是掏钱包罢了。第二是针对这件事情的反思，如何让这种情况在以后的执法活动中不再发生？我觉得有两种途径。一是在平时的工作生化中杂亲戚朋友中建立一个公正严明的形象，让他们觉得你是一座推不倒的长城，遇到这种事情不会来找你。二是在平时与亲戚朋友的交往中刻意向他们灌输知法守法的思想，不去犯法。

26、都说同事关系很难相处？你如何看待？如你被录用你如何和同事相处？答：首先要认识到他家同在一间办公室里工作，和睦相处形成一个和谐一致心情舒畅的工作环境是非常重要的，否则科室的正常工作可能都要受到干扰，作为公务员要有和同事和睦相处的能力。其次人都是有感情的，有可塑性的，是可以被说服的。因此和同事友好相处是王权可以做到的。第三和任何人相处都要尊重对方，只有尊重别人，别人才会尊重你。在科室中应真诚的对待他人，有分歧时要多做沟通，不在背后传播

谣言. 第四要谦虚谨慎,自己刚进科室比较年轻,资历浅工作经验少,要本着请教学习的态度和同事交流,不恃才傲物,善于发现别人的优点,不苛求别人. 第五同事和同事又有不同的地方,有的工作性质和你不沾边,有的工作性质完全相同。对待后一种同事,除了正常相处之外还要注意一些问题,要有主动承担繁重工作的精神,有成绩不要自我夸耀,不计较个人的得失,有忍让精神等等. 我相信通过自己的努力应该能够与同事友好相处.共同促进科室工作的工作效率

27、你有一个很好的工作设想,你经过实际调查认为这个设想既科学又可行,但你的领导和同事们很固执,你采取什么办法说服他们与你合作? 答: 第一、如果产生这种情况我会感到很遗憾,但要一片公心,不能心存怨恨觉得领导和同事不同意你的方案有其他方面的原因. 第二、认真查找自己方案的可行性,保证在实施过程中不但会出现自己意料中的效果而且也不会出现不良的后果. 第三、和领导和同事们进行沟通,问清楚因为是什么原因不同意你的方案,并虚心听取他们对你方案的意见,很多时候由于阅历不足等原因,方案并没有可行性. 第四、如果方案没有问题,那么根据不同的原因进行说服工作,统一思想.如果是涉及到荣誉的问题,可以将你的想法公开当作大家讨论集体的结晶.

28、一个歌星个人演唱会一个晚上就有好几万收入,相当于一个普通工人30年的收入,你怎么看这问题。 在成为歌星的道路上可以说充满了竞争,要想脱颖而出可以说很不容易,这是其一。其二很多歌星的艺术生命是很短暂的,一旦他们退出这一行,他们没有可以谋食的手段,所以他们的收入中还应该包括为以后的生活保障而获得的合理收入。 、在现今市场经济下,歌星开演唱会是一个商业行为,它必然要遵循市场经

济规律。他的收入不是政府给的，而是主办方根据预期获利的多少而计算出来的，从这个意义上说都是理性的（但是这多少与现在我国市场经济发展不是很完善有关）、但是不可否认的是，与普通人民的生活水准相比，他们的收入已经高到一个无法想象的地步。这与我国共同富裕的国策是不相符合的，政府应该通过一系列宏观手段合理规范类似收入并且严格打击非法收入、偷税漏税，使其收入限制在一个合理的水平。

29、吸烟有害健康，但烟草又是我国的重要财政收入，你怎么看这问题。 吸烟有害健康，这在人们心中已有共识，不可置疑，但烟草因为其高税率而给国家带来大量财政收入，也是一个事实，所以二者是一对矛盾。 中国人有很长的吸烟历史，想一下子让烟厂停止生产，让大家戒烟是不可能的，也不现实，所以当前应采取缓冲政策，一方面利用科学手段提高卷烟质量，减少有害物质，同时打击假烟的生产和销售，另一方面加强对吸烟有害的宣传教育，劝导人们少吸烟不吸烟，并通过一些措施来控制吸烟：如公共场合不得吸烟等。 所以，这对矛盾的解决不是说没有办法，但不能要求一触而蹴，它需要有一个过渡期，需要通过各方配合和努力，才能彻底解决矛盾。

30、改革开放以来，民办学校如雨后春笋涌现，你对此有何看法？ 随着体制的改革，民办学校的兴起应该说是件好事。一是：办教育是全民的事，不能由政府一家独办，民办学校的兴起体现了全民对教育的重视，又可以解决办教育经费高的问题。二是：民办学校的兴起势必带来各种教育模式和管理方法，能形成各级各类学校间的竞争，提高整体的教育素质。 当然，办民办学校要具备一定的条件和设施，开办者要对受教育者负责，而其

开办的本身是以赢利为目的的，所以，在支持、扶值民办学校的同 时，政府对其要严格审批，加强指导，加强监督。 31、你对人们追求时尚有何看法？时尚的产生是社会发展的必然，那么追求时尚也应该是一种必然。现代人生活条件好了，视野也宽了，追求时尚也就成了正常现象。但时尚有 好坏之分，所以在追随的过程中要有分辨能力，不能盲目。作为年轻人应该追求一些对自身提高或对工作、事业有帮助的时尚，比如学英语，学计算机等等。同时，追求时尚不能脱离客观现实，更不能脱离自身所处的环境（包括身份）及经济条件的现实。 32、当今社会围观者对落水者冷漠，医生对患者冷漠，问该如何开展尊重生命的教育，应从哪几方面着手？ 从人权角度 抓精神文明入手，营造人们之间相互关心，相互帮助的氛围 加强社会公德和职业道德教育 加强法制教育 33、有些地方对外来人口设立打工者居住区，你认为这有利有弊？有利有弊，利：便于统一管理，统一服务，政府统建廉租房，可降低外来打工者的生活成本，设立统一办证点，方便打工者，应设立医疗点，方便打工者就医，免受黑医点之害。不利：易因居住区集中被当地人歧视。 34、用人单位要求高学历你怎么看？ 一般人都认为高学历者大多掌握的知识相对比较丰富、全面和扎实一点。在高和低之间选择，当然择优择高，与其以后花钱去培养和培训低学历者，不如一步到位。 当然，谁都知道高学历不等于高能力，但能力的考核不是一时能完成的，所以只有以学历这个标准来衡量能力。而且有些企业在企业验收及升级时对职员 的素质有一定的要求，所以单位也需要招收高学历。 其实用人单位应结合本单位的实际与需要，不能盲目，不能一概而论，

要充分发挥人才资源，否则对人才、对社会都是一种浪费。

35、一位外商到某地考察投资环境，当地政府热情招待，摆了一桌丰盛的宴席，其中有珍惜动物的肉。外商遂一去不复返，请你就此事谈谈看法。应该说那位外商的环保意识是比较强的，他能从珍贵动物的肉想到当地对环保的认识，对法律的意识。当前，各地政府都吸引外资，发展经济，这是好事，但吸引外资不能以牺牲生态环境作为代价。否则，即使现在经济一时上去了，没有环境的支持，也达不到以后的可持续发展。同时外商投资不仅考虑天然的或市场的因素，还会考虑人的因素。当地的做法，可想而知人口素质的低下，所以外商才一去不复返。

36、你对反腐败的问题怎么看？腐败问题是一个政治性的问题，党风正则民风纯，腐败堕落，必然背离党的宗旨，为人民服务也就成了一句空话，腐败分子也必将被人民群众所唾弃。所以反腐败是必然的。如果腐败问题得不到根本的解决，我国在社会主义现代化建设的道路上，必将遭受严重的挫折，甚至是亡党亡国！

37、现在社会出现一种现象，大城市人才过多，而中小城市特别是偏远山区却人才缺乏，你认为形成这种现象的原因是什么？关键在于经济发展，由于经济本身的差异，使经济发达的地方对人才的诱惑力增强，且人往高处走，那里发展环境优越，前途好，机会多，实现自身价值比较容易。

38、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法；如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作；

还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见；如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

39、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？答：一段时间发现工作不适合我，有两种情况：1.如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；2.你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

40、你正在主持一个会议，意见对立的双方由争辩发展到恶语相向，你怎么办？答：作为会议的主持人，我会把双方争论的据点、争论的问题记录下来，然后先建议大家安静，或干脆休会半小时，等大家能平心静气坐下来后，我会再次阐述本次会议的目的，就是要大家心平气和地商量某一问题，提出解决办法，而不是争论。等局面被我控制后，我再要求双方各派一名代表将自己方的意见、观点、计划总结出来，通过阐述自己的理由，大家举手表决，少数人服从多数人的意见，我同样会把最后的结果写进会议记录中备查。

41、齐白石说“学我者生，似我者死”，什么意思，你对这句话的看法 答案：1、“学我者生，似我者死”的意思是学齐画的神韵，并不是学画的临摹，做到神似形不似。这句话其实是白石老人的切身体会，他学画晚而且只是个爱好，他去北京寻求的是其他方面的发展，巧的是他身无分文只好在街头卖画糊口，更巧的是好像是北大的一位美术大家路过，觉得他的画的确有真品的韵味，告诉他类似这句“学我者生，似我者死”话。这也是从那

以后白石才专著于画道的。2、对于好的东西，我们不光要学习，而且要把它变成自己的东西。我们要学习别人的先进经验，办事方法，但在运用中要实事求是，具体问题具体分析。3、我国正在轰轰烈烈的进行现代化建设，这是一个前无古人后无来者的尝试，对国外的先进经验，我们要有“拿来主义”的精神。但要取其精华去其糟粕，否则就变成资本主义了。邓小平理论关于社会主义市场经济的论断就与这八个字精神吻合。42、请谈谈如何适应办公室工作的新环境？

办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。抓间隙时间，多学习，努力提高自己的政治素质和业务水平。43、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？答：1、我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决；2、是责任问题。分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。3、总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。44、如果你有一位固执武断的领导，你会经常提合理化建议吗？答：在一般情况下，领导和同事是不能选择的，每个人有每个人的个性

和脾气，要学会适应和相处。领导脾气直也好，悠也好，固执也好，只要是出自为公，为工作，应该尊重和原谅他，并且按他的安排去做。适当的时候，可以用谈心、汇报思想等方式委婉地提出自己的看法，但点到为止。在有合理化的建议时，照提不误。因为那是对自己和工作负责。

45、如果你在这次考试中没有被录用，你怎么打算？答：现在的社会是一个竞争的社会，从这次面试中也可看出这一点，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。往往成功的背后有许多的困难和挫折，如果这次失败了也仅仅是一次而已，只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败。第一、要敢于面对，面对这次失败不气馁，接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实，从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信，相信自己经历了这次之后经过努力一定能行。能够超越自我。第二、善于反思，对于这次面试经验要认真总结，思考剖析，能够从自身的角度找差距。正确对待自己，实事求是地评价自己，辩证的看待自己的长短得失，做一个明白人。第三、走出阴影，要克服这一次失败带给自己的心理压力，时刻牢记自己弱点，防患于未然，加强学习，提高自身素质。第四、认真工作，回到原单位岗位上后，要实实在在、踏踏实实地工作，三十六行，行行出状元，争取在本岗位上做出一定的成绩。第五、再接再厉，成为国家公务员一直是我的梦想，以后如果有机会我仍然会再次参加竞争。

46、谈谈你为什么考公务员？（类似题目：1.你为自己的人生设定了一个怎样的目标？你觉得在我部门能实现自己的目标吗？2.你不报考公务员，你还有可能去干什么？或者你最希望去干什么？3.如果这次不录取你，你会怎么想？4.为

何要考公务员？你有什么专长可以胜任这个岗位？）（1）我对公务员的认识。公务员是履行国家公务的人员，代表着国家从事社会公共事务管理的。公务员在国家政府机构运作中的作用和重要性，有位杨博士作了形象比喻：老百姓像是坐车的人，而公务员则像司机，既要懂技术，还得认路，判断方向，把一车的人带好，别掉沟里。：（2）我考公务员的目的。主要是想充分发挥自己所长，更好地为国家为人民服务，以实现自身的价值。同时，公务员收入稳定、在社会上具有一定的地位也是吸引我报考公务员的原因之一；（3）我所具备的报考公务员的条件。我毕业于汉语言文学专业，具备一定的文字处理能力；7年的基层管理工作，使我具有较强的协调组织能力；8年学习计算机的经历，让我能相当熟练地使用计算机进行各种操作（比如文字处理、编制报表、日常维护、常见故障排除、网上收发邮件、查找资料、设计简单的软件、制作一般的网页等等），完全能满足现代文秘工作的需要；同时在中文方面的兴趣爱好，使我对所报考的岗位充满了高涨的工作热情；虽然与其他考生相比，我的岁数稍大，但我身体健康、干劲十足、充满活力，十几年积累的工作经验更是一般的年轻人所不能比拟的。我记得有人说过，如果能把自己的兴趣、爱好和事业很好地结合起来，便可以做到最好，我想我可以。

47、请你说一下你的个人情况及为什么要报考（为什么适合）这个职位？我来自嘉兴秀城区，今年X周岁。我1988年参加工作，曾4次被评为先进工作者，岁月悠悠十数载，我也从一名普通的员工逐渐成长为基层管理人员。现在想想，我所取得的这一切成绩，都应该得益于我的自考经历，几年的自考生涯不仅使我学到了很多

知识，同时还培养了我坚忍不拔的意志和顽强拼搏的精神，使我能够在工作中不断地克服困难、积极进取。我平时的爱好主要有旅游、看书和玩电脑，旅游使我增长了见识、开阔了眼界；从书籍中我汲取了知识、陶冶了性情；而8年来不断摸索电脑的过程则使我思想活跃、反应灵敏和易于接受新鲜事物。上述的经历和爱好加上我沉着冷静的性格以及汉语言文学的专业，就形成了我办事稳重果断、思路敏捷开阔的工作作风，非常适合办公室的文职工作。但十几年来我一直在银行工作，所处的岗位与我的兴趣爱好和所学的专业大相径庭，加上近几年来银行业普遍不景气，收入、待遇及工作稳定性也每况愈下。由于这些原因，我参加了这次公务员的考试，并报考了秘书这个职位。我真心地希望可以把我所学到的东西更好地加以利用，服务于国家和人民。我记得有人说过，如果能把自己的兴趣、爱好和事业很好地结合起来，便可以做到最好，我想我可以。

48、公务员只要廉洁性就够了吗？为什么？

公务员仅有廉洁性是不够的，公务员还必须有奉公守法的作风和献身人民的精神。

(1) 因为廉洁仅仅是指不贪污，是最起码的道德和纪律问题，光做到这一点离一名优秀公务员的标准还相差甚远。

(2) 所谓奉公守法，就是一切按照国家的政策法规办事，不徇私情。因为公务员是履行国家公务的人员，他代表国家从事社会公共事务管理，必须公正无私，一切以国家的政策法规为准绳，国家和人民的利益高于一切。

(3) 所谓献身人民，则是对一名公务员最基本的要求。公务员是人民的公务员、是人民的公仆，正所谓取之于民，用之于民，你的一切权力既然是人民所给予的，也就应当服务于人民，把自己的一切奉献给人民。

49、你去

银行取钱，但是人非常多，这时你会怎么做？（1）一种情况是我急着取钱。我就会充分利用银行的自助设备（如ATM）自助服务，避免长时间排队；或者换一家银行试试。如没有其他的办法可以很快取钱，我只能遵守纪律，排队等候，遇到老弱病残等我还会让位；（2）另一种情况是不怎么急着要取钱。那我会先打听一下该银行什么时候较空，然后回去先做别的事，以后再回来。

50、你对反腐败的看法？共产党员和国家公务员的根本宗旨是全心全意为人民服务，你的权力来自于人民，就应该服务于人民，而不是让你损公肥私、中饱私囊。腐败问题是一个具有政治性的问题，党风正，则民风纯，腐败堕落，必然背离了全心全意为人民服务的宗旨，服务人民也就成了一句空话，将被人民群众所唾弃。就象厦门远华特大走私案，是我国目前已知最大规模的、涉及金额达数十亿美元的腐败丑闻，腐蚀了我们的政协委员、市长、海关关长等多少的国家干部，给国家造成了多么巨大的损失。因此，腐败问题得不到根本的解决，我国在社会主义现代化建设的道路上，必将遭受严重的挫折，甚至是亡党亡国。

51、遇到挫折你会怎么做？（1）辩证唯物主义告诉我们，事物的发展都是前进性和曲折性的统一，虽然道路是曲折的，但发展的前途是光明的。众所周知，著名的发明家爱迪生，在经历了六千余次的挫折和失败后，把灯丝的寿命延长了1000小时。因此，不经历风雨，怎么见彩虹，挫折是人生必不可少的考验，经历越多的挫折，人就会越成熟，所以要正视挫折，不要回避；（2）其次要对挫折的原因进行分析，弄清楚是主观原因还是客观原因造成的，然后对症下药，用正确的方法解决它；（3）同时调整心态，必要时改变一

下工作方法，使当前工作得以正常开展。52、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：1.我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他；2.他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。53、谈谈你对跳槽的看法？（1）正常的跳槽能促进人才合理流动，应该支持；（2）频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。54、谈谈你在过去的学习工作中，认为最出色的一件事？具体地说。在我。。。工作中，有一件事自我感觉做得最出色，这件事就发生在今年。那是今年的四月份，因工作需要，我调到了一个新的分理处工作。在我正式上任前，支行领导就向我介绍了该部门的基本情况以及种种不利因素，比如：工作繁重、存款下跌、收入较少、分理处主任与手下的员工关系恶化、员工牢骚多干劲不足、服务欠缺等等，整个一副死气沉沉的局面，希望通过我的努力能使该分理处有一个较大的起色。为了不辜负行领导对我的殷切期望，我走马上任后就立刻开展了一系列的工作。我首先召开了一次分理处会议，其目的有三个：(1)大家见个面、互相介绍一下；(2)传达行领导对我们分理处全体员工的关心和期望，鼓舞士气；(3)宣布劳动纪律和今后的工作计划。会议之后，我又马上按计划开始了与员工一对一的谈心工作。通过这项措施，增进了彼此间的了解，对每一位员工的目前情况、想法和要求，我也基本做到了心中有数。在解决好人这个因素

的同时，本着公平、公开、公正的原则，针对分理处的现状，我又陆续出台了一些旨在提高员工工作积极性的考核办法和奖罚措施，把各项任务指标折算到分、分解到人，我自己的任务比普通员工多三倍，不完成照样扣罚。同时根据支行不同时期的工作重点，配合有奖劳动竞赛及时调整工作重心，使分理处始终围绕支行这个中心开展工作。在上述措施办法的激励下，全体员工焕发出前所未有的工作激情，积极参与到各种劳动竞赛之中，这样的结果便是服务水平提高了、存款任务完成了、大家实惠得到了、员工凝聚力增强了、分理处也生机勃勃了。

55、请你自我介绍一下你自己，以及谈谈你应聘这个岗位的优势和这个岗位的重要性？。。。。。

略 对于公务员的重要性，有位杨博士作了形象比喻：老百姓像是坐车的人，而公务员则像司机，既要懂技术，还得认路，判断方向，把一车的人带好，别掉沟里。所以，公务员的责任更重，其影响带有社会性。

56、你觉得你个性上最大的优点是什么？沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上。

又比如，考官问：“你注意到没有，首长接见外宾时，除了录音以外还有个人在速记。你认为，有了录音机，速记还有用吗？”这是个基于生活常识的应变能力考题，你可简要回答：“我认为是有用的。因为录音机与速记可以功能互补。录音机只能解决声音的记录，需要书面材料时，就要靠速记了。当需要经过特定整理的信息时，采用录音机，就只能是事后整理，而速记可现场加工整理。”

57、有人拿着上级领导签名的条子来推销《领导艺术全书》，你怎么办？答：首先要承认这种情况是有的，当前正在开展党风廉政建设，这是一种不正之风，我相信我们的领导是不会这样做的。其次往往签

名的这位领导和本部门之间是有比较广泛的业务联系的,如果直接拒绝的往往会影响工作的正常开展,如果买的话又不符合政策,请示科室负责人如何处理.我觉得可以介绍他去办公室,有办公室全权代理.最后如果是在赶不走他的话,那就自己掏钱买一本,往往他会不好意思不走的

58、你对“道高一尺,魔高一丈”有什么看法?答:首先我觉得有必要解释一下这个成语的本意.他的本意好像是讲佛家对修行者的告诫,致修行到一定的境界后就会有魔障出来干扰修行者的修行.比喻虽然取得了比较大的成功仍然可能前功尽弃,在现实中主要是要正确看待成功,做大不骄不躁,喜中思忧,始终保持冷静的头脑.其次这个成语也比喻正义和邪恶的力量对比.这里可以新词新解,道可以说成是自己要学习的党的路线方针政策和法律法规,魔就只来自社会上的各种不良的诱惑.作为公务员,政府的一个行政管理人员,要自觉的学习道,抵制各种社会不良现象的侵袭.全心全意为人民服务.再者他也说明法律总是晚于法律应用的,尤其是入世后.国家法制化建设要加快速度.这样才能适应时代的需要.

59、你对加班的看法?答:加班作为特殊情况下完成工作的非常规工作方法,国家在劳动法中作了相应的规定,但具体问题要具体分析,我认为可以从以下几个方面正看待第一分析加班的原因.个人由于个人的原因,使本来应该在上班时间内就该完成的工作没有做完,那么加班责无旁贷.单位由于一些特殊的原因要临时加班的,可以进行加班,不过要和职工说清楚.第二要分清行业的特点,有的行业由于本行业的特点必须采取加班这种方式,比如道路施工单位,为了工程进度符合建立的要求,职工们必须做到早出晚归.第三加班的时间,频率要符合国家劳动法的规定,确实保障职工的身心健康.第四加班要给予一

定的物质补贴,这样才能调动职工的积极性. 60、你如何看待社会上的跑官现象答：（1）、官现象是社会上个别人利用权钱交易而形成的一个丑恶现象。一部分领导干部腐败，谋取私利。社会上一些人自身水平达不到要求，为了当官，拉关系，用金钱等种种手段，跑官现象助长了贪污腐败之风，在强调反腐倡廉的今天应该坚持抵制这种不正之风（2）、这些人利用金钱或其它手段谋取一官半职后，，能力不足，办不好事，必会影响领导干部队伍的整体素质，而且权钱交易会产生产恶性循环，也更容易腐败变质。使一些有能力，有水平的同志无法到适合他们的岗位上去。（3）、加强社会监督作用，在领导干部中大力开展思想整顿工作，健全法制约束滥用职权牟取利益，完善领导干部任免制度，实行“三公开”，保证领导干部的素质 61、“沉默是金”谈人际关系答案：（1）、沉默是金这句成语的出现有它的时代背景，在建国之前，中国是个封建半封建的社会，基本处于一个人治的社会，所谓祸从口出，从趋利避祸的角度人们选择了沉默。而且过去的皇帝为了维护尊严，让大臣们觉得高深莫测也选择了沉默，这客观上助长了这种风气。（2）、改革开放以来，中国进入了法制化的轨道，言者无罪。老百姓敢说也可以说。对社会上的坏现象就要敢说，发现腐败就要敢于检举。（3）、另外现代行业内行业间存在越来越多的联系，需要进行大量的沟通，比如说团队的合作需要信任，达成这种信任需要进行沟通，不能沉默。4、该说的说，不该说的还是不能说，不利于团结的话不要说。 62、长期从事比较琐碎的事会丧失进取心，谈谈如何保持进取心。答案：（1）、我觉得一个人在工作上的进取心，取决于他的职业目标，或者说是工作动机

。我想成为一名为人民服务的公务员，长期从事比较琐碎的事是我实现工作目标所必经的一个过程，我认为牢记信念是报纸进取心的关键。（2）、长期从事比较琐碎的事的过程中要不断提高搞自己的政治素养，关心国家大事，与党中央保持一致，时刻牢记为人民服务的思想。（3）、虽然工作的事情是琐碎的，但处理的事情是不完全相同的，而且随着时代进步，必然会遇到很多新问题新思路，工作的过程也是学习的过程。尤其是在加入WTO后，不断与国际接轨更要加强自我学习等等。这些学习的过程也是一种进取。（4）、学习和发扬各种兴趣爱好，让自己的业余时间过得充实满足。家庭和和睦朋友之心每天都有一个快乐的性情来投入工作

63、当前青少年犯罪成上升趋势，在社会上引起了很大关注，你如何看待这一现象？并谈谈你对这一问题的解决思路和措施。答案：青少年是祖国的希望民族的未来,目前所出现的青少年犯罪上升的状况令人担忧,他们本应该坐在教室里学习,为明天打基础,由于社会原因.家庭.及个人因素等原因,他们却进入高墙之中,接受改造,浪费了人生中最可宝贵的时期,也势必会对其以后的人生之路产生影响,希望全社会都高度重视这个问题,关心爱护青少年本人认为可从以下几方面着手:(1)形成全社会关心爱护青少年的良好氛围(2)在学校中有针对性的开展法制教育,加强道德素质和法律意识,提高青少年的判断力,防御力和自我控制力(3)家庭中家长要及时和孩子沟通了解思想动态,防患于未然(4)多设置有利于青少年身心发展的场所,引导其离开歌舞厅,游戏室,网吧,开展他们感兴趣的活动

64、当一辆满载乘客的汽车驶入车站时，久等的候车者都希望能立即挤上这辆车；而已经上了车的乘客则高喊着：“别再

上了，等下辆车吧！”。你如何看待这种现象？答案：它反映了城市公共交通的一些问题，发展公共交通无论从环保从资源还是其他方面都达成了世界各国的共识，尤其在我国人口众多市民收入不高的情况下，发展公共交通就显得更重要。

(1)、然而我国的公共交通显然没有达到供需的平衡。乘客多车辆少是个形象的比喻，这需要公交部门加大投入。(2)、它暴露的另一个问题是安全的问题，车辆超载是一个安全隐患。公交部门和车顾客都应该有这个认知(3)、公民的道德素质有待于进一步提高，不排队上车的不文明现象时有发生。(4)、上了车的乘客则高喊着：“别再上了，等下辆车吧！”则体现了他们在赶时间和个人空间上的基本要求。这种现象在社会生活的其他方面也有所体现，除了上面相同的几点外我觉得还有一个隐蔽的角落，举个例子说中国的电信业，大家都想进去，在里面的又不像别人来分享自己的利益。

加强垄断行业的管理 65、对公务员升职慢，在单位里熬年头有什么看法答案：(1)、这种现象的却存在于公务员职务内，公务员的升职需要具备很多的条件，而往往这些条件是和工作年限挂钩的，但我觉得要正确看待。(2)、首先我想讲一下选择做公务员的工作动机和出发点。我是为是实现自己职业理想也就是实现我奉献社会为人民服务的理想才报考公务员职位的。公务员队伍本身有比较严密的组织体系，这个体系的运作就是为了更高效的为人民服务，相对来讲个人在这个组织中有多大的官职就显得不是非常的重要。重要的是各司其职。(3)、其次把公务员看成一条实现自身权力欲望的途径的看法是非常不正确的，(4)、公务员升职是对公务员个人工作能力的认可，是为了让优秀公务员发挥更大的

才能，他的出发点也是为人民服务。（5）、现行的公务员制度中也有相关可以越级晋升的规定。立足本岗，干好工作，提高能力、水平，是金子总会发光。66、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？（1）我会服从领导的指挥，配合同事的工作。（2）我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话我会努力改正。

（3）如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。（4）作为一个公务员应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！67、问题：假如你晚上要去送一个出国的同学去机场，可单位临时有事非你办不可，你怎么办？答案：我觉得工作是第一位的，但朋友间的情谊也是不能偏废的。这个问题我觉得要按照当时具体的情况来决定。（1）、如果我的朋友晚上9点中的飞机，而我的加班八点就能够完成的话，那就最理想了，干完工作去机场，皆大欢喜。（2）、如果说工作不是很紧急，加班仅仅是为了明天上班的时候能把报告交到办公室，那完全可以跟领导打声招呼，先去机场然后回来加班，晚点睡就是了。（3）、如果工作很紧急，两者不可能兼顾的情况下，我觉得可以由两种选择。1）如果不是全单位都加班的话，是不是可以要其他同事来代替以下工作，自己去机场，哪怕就是代替你离开的那一会儿。2）如果连这一点都做不到的话，那只好忠义不能两全了，打电话给朋友解释一下，小心他会理解，毕竟工作做完了就完了，朋友还是可以再见面的。68、假设你

在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？答案：（1）、成绩比较突出，得到领导的肯定时间好事情，以后更加努力（2）、检讨一下自己是不是对工作的热心超过度同事间交往的热心了，加强同事间的交往。共同的兴趣爱好。（3）、工作中不作被人的工作，伤害别人的自尊心（4）、不再领导前拨弄是非（5）、乐于助人（6）、和领导私人间的接触不能太过分，造成马屁精的形象。

69、问：经过这次面试，我们认为你不适合当公务员，决定不录用你，你自己认为有那些原因？答案：（1）、我认为面试向来是5分靠实力，5分靠运气的。我们不能指望一次面试就能对一个人的才能、品格有充分的了解。毕竟二十分钟时间太短，而要打分的项目很多（2）、当然最大的原因可能是我的临场发挥不能得到各位的认可，比如我的心理的确感到有些紧张。吃一堑长一智，所谓无论面市的结果如何，我的这段经历将为我提供一个自我省查的机会，发现自己的不足。既有临场经验的不足，也有知识储备的不足。希望以后能有机会向各位考官讨教。（3）、我会好好的总结经验教训，加强学习，弥补不足。另外，希望考官能对我进行全面、客观的考察，我一定会努力，使自己尽量适应岗位的要求。

70、你得到提拔后A同事对你十分热情，言听计从 B同事反应冷漠，不言不语 C同事冷言冷语，你如何处理与3人的关系答案：（1）我认为一般情况下人与人的关系是具有连续性的，不可能说我得到提拔后别人对我的态度发生了天翻地覆的变化。除非两种人，一种是趋炎附势的小人，一种是对我得到提拔不满的人。无论对哪种都不能摆出一副领导的架势，自己觉得高人

一等，领导职位只是便于工作的开展才设的。平时大家还是同事，还是朋友。由于要涉及到工作安排，跟他们搞好关系是很重要的。（2）和A同事相处，不管它是怎么样的人，也许本来是我的好朋友呢，还是以平常的态度对待他。（3）和B同事相处，他可能是个沉默寡言的人，跟我关系一般，但他对任何人当领导都不关心，只是想干好自己的工作。继续以平常的心态来交往也未尝不可，也可以在适当的时机用恰当的方法表示一下热情。比如周末完成工作后既跟人一起去吃吃饭，在酒桌上聊聊天。（4）不言而喻C可能在某些方面对我存在看法或者是偏见。我认为可以从别人那里打听一下他对我有什么看法。选择适当的时间进行以下建设性的沟通，找出两个人间的问题症结所在，表示一下友好消除误会。我相信C也是个通情达理的人

71、你觉得现在的公务员素质怎么样，请你谈谈你的看法？答案：（1）这是一个人才比较集中的地方。我国公务员任用的标准是德才兼备，而且在实际上也是按照这个标准做的，因此公务员队伍整体素质较高。（2）但是，不可否认，某些公务员素质不高，为人民服务的思想淡薄，甚至有人将国家和人民赋予的职权当作谋私的工具。因此，改变工作作风，开展反腐倡廉势在必行。随着党风廉政等工作的深入开展，我相信。。。。（3）另外，还有一些公务员还没有从计划体制的“管理型”思维向市场经济的“服务型”思维转变，他们知识结构陈旧，思想保守。公务员队伍应当紧跟时代，与时俱进，解放思想，改变角色，转换职能。说明这是公务员队伍目前比较紧迫的问题之一。因此，有必要举办培训班，对他们进行培训，使他们进一步解放思想，更新知识结构。（4）公务员队伍是值得自己

在其中锻炼的地方

72、问题：你手头上有许多重要的工作，你的领导又交给你一件任务，而你没有多余的时间，你如何处理这件事情？答案：（1）、应该相信这是领导一时疏忽，忘记了有许多重要的工作，或者是人手实在少，没办法才交给我的，正确看待，不心存怨言，觉得是领导在给我穿小鞋。（2）、如果可能的话，在给领导处理新任务的时候，首先调整手头上的工作，加快工作进度，看看是否可以挤出时间完成，如果加班可以解决的话，就加加班。（3）、实在不行的话，向领导说明情况，将手头工作的重要性向领导提示，如果手头上的工作不急，能第二天做最好。如果不行问领导，这件任务是否急着要办，如是，而且由我来做最合适，那就请领导协调，将我手头上的许多重要工作交由其他人承办。如不是，告诉领导，我要等这些重要工作做完才能着手去做。

73、问题：你有何特长？答案：所谓特长一般指的是我有的而别人没有的优点，或者是大家都有的但是我必被人强的优点。我这个人呢特长谈不上，但还是有一些优点。1、我的性格较强偏向文静，待人热情彬彬有礼，办事稳重认真，有事业心。我觉得这个性格比较适合办公室的工作。2、我的计算机操作能力较强，通过了二级计算机等级考试，平时能帮助单位科室做一些文字工作。另外我喜欢编程，曾经在网
上发布过一些自己编的小程序，了解计算机网络的管理。3、我比较注重专业能力的培养和提高，在日常工作中都在不断钻研业务。在实际工作中也取得过很好的实际效果。比如路面摊铺标高不合适的处理，发表过工程监理的论文。4、我有很强的团队精神，而且在工作中这种精神得到了提高和完善。从事的工作对团队的要求很高，细化管理，我想科室工作

依然要求很强的团队精神。我对团队精神是这么理解的：能合同事建立起一种相互信任的合作关系，有良好的倾听能力和沟通能力，能合其他人互动，共享信息和荣誉。对待工作认真努力，能够及时完成，并且很乐意帮助同事，乐于承担本职工作以外的工作。

5、我的学习能力比较强，容易接受新知识，喜欢摆弄一些新东西，新思路。

74、你在领导和被领导之中喜欢哪一种？解答：干工作不分贵贱高低，都是为人民服务。、两者岗位不同，工作性质一样，都是为了单位的事业。我觉得这没有什么喜欢不喜欢的，这是每个人都肯定会遇到的事情，不能说你不喜欢就不去作这件事了，关键要摆正自己的位置，妥善处理领导与被领导的关系。。

1、先分析领导与被领导这样的关系是肯定存在的，人在社会，总归会有自己的领导，而自己有一天也会成为领导，也会领导一部分人去做工作。

2、如果自己处在被领导的岗位，首先要服从领导安排，做好本职，争取领导的信任与支持。

3、如果自己处在领导的岗位，应该作好模范，以身作则，关心下属的工作与学习，带领大家作好工作。

4、对于刚刚步入社会的青年学生，一般不可能直接到踏领导的岗位，应踏踏实实做好本职工作，爱岗敬业，勤政为民，在工作岗位上充分展示自己的能力和才华，相信总有一天会踏上领导岗位。

5、如果这次被招录，我将怎么样怎么样，只要真正能够为人民谋利益，愿意服从组织的安排和考验

75、问题：你在与客户接触的过程中，客户向你提出了一个你回答不了的技术问题，你当时又无法与其他人联系，你怎么办？答案：1、出现这样的问题我感到很遗憾，这说明我的基本功还有欠缺，但我觉得在科技发展知识更新如此迅速的今天，一个人不可能能够解决

所有的问题。2、我会跟他说对不起，我不清楚这个问题，我会在迟些时候给你答复。同时我会对他说非常感谢你的问题让我察觉到了自己的不足。3、以此为鉴，平时加强业务的学习，不断更新自己的知识结构。尽量少出现这种局面。

76、社会保障体系的建立对社会将有什么好处？请你谈谈你的看法。答案：社会保障是现代国家的一种安全制度。从经济角度讲是社会再分配的一种形式和手段，从法律的角度讲它是一种法定的强制执行的安全制度，他有社会保险、社会福利和社会救济三个方面。我们追求的是全社会范围内的社会福利。社会保障的主要作用有以下几个方面。1、有利于社会的稳定，降低了人们社会生活的风险，可以保障弱势群体,解决其基本生活.医疗等方面的需要,免除了人们的后顾之忧。2、通过调整社会成员收入的差别保证全体成员的基本生活。现在社会上一部分人已经先富起来了，这项制度也有利于实现共同富裕。体现社会主义的优越性3、有利于劳动力的生产和再生产。可以保证劳动者的生产不会因为生活困难而中断，通过对是也残疾的社会保障可以使其恢复劳动力，对家庭的救助，有利于下一代的顺利成长。4、分担社会责任,降低个人或部门的风险,集中主要精力搞经济建设。5、他对国民经济的发展具有调节作用。社会保障能够刺激社会总需求，保证劳动力市场供需平衡。同时它能够为国民经济的发展提供资金，一些基金类的社会保障基金可移用于社会的生产建设。

77、谈谈你对“有偿家教”的看法？答：1、有偿家教他是一个新的事物，他区别与我们平时的上学教育，对于家长来说，给自己的孩子请个家教是为了孩子更好的掌握知道文化。所以在这点上我支持。2、当今的市场经济大形势下，出

现这种现象是必然的，有偿家教便于资源的合理流动，使家教资源用在该用的地方。我认为也是无可厚非的。3、为他人提供家教，我觉得应该摆正心态，不要以赚钱为第一目的，在家教过程中认真对待，对学生和家长负责，同时也丰富自己的阅历和能力。作为一个商业的行为。他不可避免是的以有偿来计算的，所以对于这个新事物我们社会要加强监督，政府要规范他们的定价。4、从家长的角度上来看，家长更多要考虑到孩子的态度，所谓家教，我觉得主要的还是家庭教育，培养孩子的优良品格我觉得比提高成绩耕种要。一个懂事的孩子可能会更自觉的投入学习。而且给家长省下了精力和MONEY，家长不应该盲目的为子女找家教，不要在学校减负的同时，在家给孩子加负，这样不利于孩子的健康成长。如果真的需要家教的，家长也要精心选择素质高的教师。5、我并不反对有偿家教的存在，但是有关部门应该对其进行规范和管理，使其健康的发展。加强教师的师德教育，制定教学任务目标责任制，防止教师课堂上少讲，课后挣黑钱。78、外地有人过来参观、学习，你如何组织会议？1、准备相关资料2、了解来人的一般情况，如人数，级别安排食宿，参观内容，做好迎接的一切准备3、选择并布置会场，布置好主席台，写好嘉宾的牌子，横幅，鲜花水杯等，现场设置路标4、确定发言人，记录员，摄影师等，必要时通知电视台5、开始会议。6、听取来访者的其他意见，做好善后工作。79、我国加入世贸组织，竞争激烈，尤其是人才的竞争，请谈谈看法，指出自己的不足，以及公务员应如何做？答案：开放的中国需要世界，世界也需要中国，中国加入世贸可喜可贺，但我想中国加入世贸是为了更好更多的赚外国人的钱，提升国

力。这需要国家的政策但更需要人才。赚钱的过程时需要一个具体的单位一个具体的人来做的，因此这种竞争尤其是人才的竞争。1、首先我觉得要知道选人才，懂得选人才。昔日赵国选赵括为大将乃至有长平之败。刘备三顾茅庐才成三国鼎立之势。司马懿说刘备之所以成大业是懂得用人。2、入世后的竞争更加残酷，需要从业人员拥有很强的业务素质，学习能力，知己知彼。3、精通外语成为一项要求，自己在听、说方面上还需要进步。4、国家要留住人才5、公务员要有很强的使命感，肩负中华有一次复兴的使命，有很强的责任心6、加强学习，与时俱进。80、无规矩不成方圆，然而强调规矩有时又不利于创新，请你谈谈规矩和创新二者之间的辩证关系。答案：无规矩不成方圆的本意是指没有圆规也就是画圆的工具和思路就画不出圆来，也就是达不到预期的效果。后来规矩引申为做事情的基本办法，僵化的思想。我认为规矩和创新之间是辩证统一的关系首先规矩是解决问题的基本思路，要创新必须在规矩的举出上进行创新，也就是说规矩是基础，创新是发展。过去大跃进时期我们搞经济认为人有多大胆地有多大产，写几张大字报就能赶英超美，那么创新以下写一张超越外星人的报纸就能走出地球了，显然是不可能的，搞经济的基本方法就是错的。2、创新是在规矩上的发展。举个社会主义市场经济的例子，要解放思想引进国外的责任编辑: 国家公务员考试 <http://www.chinagwy.org> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com