

上海马尔斯企业管理咨询有限公司总工程师 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/490/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E9_A9_AC_E5_c123_490876.htm

职位描述：某公司现招聘总工程师岗位职责职位描述：1、技术、质量管理与跨部门协作：1) 负责主持技术、质量工作，组织并监督全体技术人员全面完成职责范围内的各项工作任务；2) 贯彻落实技术、质量部门岗位责任制和工作标准，密切与生产、营销等部门的工作关系，加强与有关部门的协作配合工作；2、技术发展规划、技术引进与产品开发：1) 负责组织和编制公司技术发展规划、长远技术发展和技术措施规划，并组织规划的拟定、修改、补充、实施等一系列技术组织和技术管理工作；2) 负责及时组织编制公司技术开发计划，按时上报公司领导及计划部门；3) 负责组织抓好新产品的开发和研究工作，及时组织新产品的试制工作；4) 负责组织编制公司产品的净材积定额标准，结合生产实际，及时组织年度审核、补充、修订其产品定额内容；3、技术管理：1) 负责组织制定公司技术管理制度和技术工艺标准；2) 负责制订或修改技术规程，编制工艺操作方法、机器设备及工器具的正确使用、维修和技术安全等有关的技术规定；3) 负责制定严格的技术资料交保管制度、合理、充分的利用技术资料；4) 负责做好本部的技术图纸，技术资料的归档管理工作；5) 负责组织技术成果及技术经济效益的专业评价工作；4、生产中的技术支持：1) 负责及时指导、处理、协调和解决生产过程中出现的技术问题，保证生产经营工作的正常进行，确保公司生产计划的按时完成；5、技术、质量团队

管理：1) 抓好公司技术、质量管理队伍建设工作，抓好人员的技术培训和提高工作；2) 向主管领导提议下属主管人选，并对其工作考核评价。要求：1、教育背景：汽车专业，硕士以上学历。2、工作经验：十年以上汽车制造企业工作经验，其中五年总工程师岗位工作经验。3、知识/技能：具有技术开发的知识和技能；对行业有深刻的了解；具备研发团队管理的能力；有敏锐的市场意识及严谨的学术作风；英语良好，CET-6以上，使用MS办公软件。4、素质要求：1) 成就导向：为自己设立挑战性的目标，并想方设法地完成任务，必要时采用新的方法或程序；2) 主动性：主动挖掘并发现潜在问题与机会，并采取必要的应对措施；3) 领导能力：能够鞭策大家，确保他人理解并接受领导的使命、目标、政策和工作安排，保证任务的完成；4) 团队合作：愿意与他人合作，愿意帮助其他成员解决所遇到的困难，主动与他人交流、沟通信息、知识，促进团队合作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com