

上海东龙服饰有限公司招聘主管 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/490/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E4_B8_9C_E9_c123_490927.htm 职位描述：工作职责：1 全面负责整个集团公司的招聘工作，做好人力资源规划工作和人才储备计划，为公司提供人才资源；2、能够根据公司战略需求制定年度招聘计划并分解执行；做好招聘前的岗位分析，评估招聘的必要性，并实施公司招聘方案；3、建立和完善公司的招聘流程和招聘体系；4、建立和拓宽公司的招聘渠道，节约公司的人力成本；5、根据职务需求筛选简历，背景稽核，通知适合人员面试，安排重要岗位人员复试；工作要求：1、管理学或人力资源专业本科文化程度，能承受较大的工作压力；2、为人性格外向，善于沟通与协调，有良好的人际关系；3、有先进的人力资源管理理念；100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com