

最佳IT管理案例：奥克斯“降服”ERP PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022__E6_9C_80_E4_BD_B3IT_E7_AE_c67_491236.htm

高达80%的国内企业应用ERP时以失败告终。奥克斯的成功之道，非常值得其他企业借鉴。从提升企业竞争力和解决企业实际问题入手，这是奥克斯成功的第一步！目前中国企业能做到这一点的不多，许多企业实施ERP项目是跟风，或者是“面子工程”、“政绩工程”。

经典动作：1. 今年7月，奥克斯被CECA国家信息化测评中心评为“中国企业信息化标杆工程”。因为让很多大型企业头疼的信息化建设特别是ERP，在奥克斯实施成功了！2. 奥克斯集团经过13年的高速发展，已成为我国电力行业和家电行业具有较强竞争力的大型企业集团。随着内部管理问题的日益显现，奥克斯高层认识到：要把事业做大做强，管理工具也要与时俱进！3. 成功实施ERP后，奥克斯完全实现了管理透明化和资源共享，企业内部的产、供、销、人、财、物各环节实现电脑化、集成化，工作效率大大提高。

价值点：高达80%的国内企业应用ERP时以失败告终。奥克斯的成功之道，非常值得其他企业借鉴。从提升企业竞争力和解决企业实际问题入手，这是奥克斯成功的第一步！目前中国企业能做到这一点的不多，许多企业实施ERP项目是跟风，或者是“面子工程”、“政绩工程”。奥克斯成功的另一个重要原因，是将ERP真正做成了“一把手工程”。总裁郑坚江亲自参与了项目的选型、调研全过程，并将“一把手”工程的含义延伸到公司的总经理、部门经理，让每一个领导的责、权、利均与信息化工作挂钩。奥克斯还颁布

《总裁令》赋予ERP项目经理以特权；调派业务关键人员全职参与ERP项目的调研、设计及实施，任何与ERP项目有冲突的工作都必须为ERP让路，让每一位员工都认识到ERP项目对企业发展的重要性。另外，与对软件供应言听计从的“盲从型”企业不同，他们变被动为主动，要求软件开发商紧跟企业的需求搞开发，确保了所有模块和软件都具备极强的可操作性、能切实适用于企业的管理。要想使企业的信息化不断发展，基础管理也需要与时俱进，这方面，是奥克斯需要进一步努力的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com