

市场对秘书的要求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/491/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_9C\\_BA\\_E5\\_AF\\_B9\\_E7\\_c67\\_491358.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022__E5_B8_82_E5_9C_BA_E5_AF_B9_E7_c67_491358.htm) 提起秘书，很多人的脑海里就浮现出俊男美女的形象，不仅用人单位对秘书的年龄有着严格的限制，就连很多应聘文秘工作的求职者也表示，秘书只能是个暂时的工作，将来有了更好的机会再转行。难道秘书就是吃“青春饭”的工作吗？未来人力资源市场将对秘书提出什么样的要求？秘书需要做什么？在人才市场，22岁的刘小姐想找一份秘书工作，她对记者说：“我觉得秘书就是端茶倒水接电话，然后再做一些简单的电脑操作，就有点类似于后勤吧。”长春某人才市场的王先生告诉记者，抱着这一想法的求职者还真不在少数。吉林大学文学院的张教授告诉记者，一个秘书所负的职责对企业来说是非常重要的，既要领会领导意图，为领导分忧，又要顺畅下达，起到上下联系的桥梁纽带作用，可是目前大多数求职者显然对秘书这一职业的理解太过简单。长春经济技术开发区某公司的王经理告诉记者，老板们对自己的秘书不太满意，原因是老板们认为他们的秘书虽然“硬件”比较好，但一些内在的东西太少，老板与秘书之间的配合以及秘书的待人接物，并不能达到老板的要求。谁阻碍了秘书“职业化”？记者在人才市场上粗略调查了一下，许多用人单位给秘书的工资大都为800元左右，而且对秘书这一职业的年龄有着一定的限制，有的单位甚至对婚姻状况也做了严格的限定。西安大路某公司的夏经理告诉记者：“秘书工作要求腿脚勤快，反应敏捷，多数时候还要和客户打交道，所以未婚的年轻人来干比较

合适。”长春某人才市场的负责人肖女士对记者说：“一些老板自己也没意识到一个真正的职业化秘书对企业的重要性，往往把秘书工作定位在比较简单的功能上，有的就想找个漂亮点的女孩子带出去搞搞公关，相应的工资待遇也很低，这成为一些综合素质很高的人进入这一行业的主要障碍。”

长春师范学院的刘教授表示，一般一个经过职业培训的秘书类学生，其综合素质都相当高，可是在工作岗位上老板往往让其从事一些文员的工作，学生觉得发挥不了所学知识便另谋高就。可以说，用人单位的观念如果不转变，秘书“职业化”的路会走得很艰难。未来的市场对秘书有什么要求？吉林大学文学院的张教授表示，虽然有很多高校都开设了秘书这一专业，可是这些经过专业培养的“秘书人才”现在真正从事这一职业的不到10%。张教授还表示，职业化秘书指的就是受过专门秘书专业技能知识、综合素质培训的复合型人才，用时下流行的话来说就是，既要会电脑，又要会外语，还得有驾驶执照。职业秘书的另一个显著特点就是要以此为终身职业，而不是像现在的许多秘书，纯粹把“秘书”当作跳板，干一两年就转行。随着社会的发展，企业的各个岗位职能也逐步规范，秘书职业化一定会成为这一行业发展的趋势。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)