

人力资源管理：金融证券部门招聘试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_491390.htm

证券部门常见综合分析
分析与计算题举例 1. 一股份有限公司于某年8月首次公开发行股票，所筹资金由于客观情况发生变化，未能用于招股说明书所规定的项目，而是经董事会决定用于另外的项目。由于该项目所需资金较多，公司董事会决定再次募股，并就新股种类、数额、发行价格、发行起止日期等事项作出决议，初步计划在次年的上半年完成发行。董事会将有关材料报送主管部门批准。问：该公司的申请能否会得到批准？为什么？

2 . 在年初，李先生拥有如下数量的4种股票，年初和预期来价格为：

股票	股数（股）	年初价格（元）	预期年末价格（元）
A	1000	56.5	67.2
B	2000	67.2	88.8
C	500	88.8	101.5
D	1000	101.5	115.5

请计算李先生的期望收益率。（计算到小数点后两位）

全融部门
时事理论题举例 1 . 我国的外汇储备主要来源于哪些渠道？其增加对基础货币供给会产生怎样的影响？

2 . 试论述我国1998年3月改革存款准备金制度的基本内容，并分析此次准备金制度改革的理论意义和政策意义。

3 . 试论我国在亚洲一些国家发生金融危机、汇率普遍下跌的情况下保持人民币汇率稳定的理论依据和实证意义。

4. 分析我国商业银行呆账及不同的处理方法。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com