

人力资源管理：面试试题早知道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_491391.htm

1、我们为什么要雇请你呢？有的面试只有这么一个问题。话虽简单，可是难度颇高。主要是测试你的沉静与自信。给一个简短、有礼貌的回答："我能做好我要做得事情，我相信自己，我想得到这份工作"。根据自己的实际情况，好好想想把，看怎么说才具有最高说服力。

2、你认为自己最大的弱点是什么？绝对不要自作聪明的回答"我最大的缺点是过于追求完美"，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。

3、你最喜欢的大学课程是什么？为什么？说和你应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

4、你最不喜欢的大学课程是什么？为什么？我不得不说是我们大学的主修课程，虽然我知道他们只是例行一下公事，但课堂上死气沉沉，老师和学生都只不过想熬完这个学期"。

5、你在大学期间最喜欢的老师是谁？有人曾答得很好："教我们广告营销的教授，他能使课堂充满生气。通过实例让学生把知识和现实紧密结合，而不是死读课本，我想我从他身上得到的最多"。

6、你能为我们公司带来什么呢？假如你可以的话，试着告诉他们你可以减低他们的费用："我已经接受过Microsoft Access和Word的培训，立刻就可以上岗工作"。（Access培训要花\$540，Word要花\$445，可为公司省下\$1000的培训费用。）

7、最能概括你自己的三个词是什么？可以根据情况这样说：适应能力强、有责任心、做事有始有终，结合具体例子向主考官解释，使他们觉得你具有发展

潜力。8、你为什么来应聘这份工作？（或为什么你想到这里来工作？）"我来应聘是因为我相信自己能为公司做出贡献，我在这个领域的经验很少人比得上，而且我的适应能力使我确信我能把职责带上一个新的台阶"应征者为了表明应征原因及工作意愿，回答时答案最好是能与应征公司的产品及企业相关的，最好不要回答：因为将来有发展性、因为安定等答案，要表现出有充分研究过企业的样子。9、你对加班有什么看法？这是针对"工作热忱"而问的，当然无理的加班不一定是好的，最好回答"在自己责任范围内，不能算是加班"较有利。总之，尽量诚实回答，如果你说了"是"而实际上却不想，那么你会被人一直盯住。10、你对我公司有什么认识？因为还没进公司上班，所以主考官也不会太过于刁难，只要说出在其他公司所没有的感受就可以了，或者说出面试当天的印象也可以。如果你事先做过一些调查，那么你可以说几件你知道的事，比如说"销售额是多少多少"之类。11、你是怎么知道我们招聘这个职位的呢？如果你是从公司内部某人处打听来的消息，记得提及他的名字，公司不说偏袒内部关系不代表它不存在。12、除了工资，还有什么福利最吸引你？尽可能诚实，如果你做足了功课，你就知道他们会提供什么，回答尽可能和他们提供的相配。如果你觉得自己该得到更多，也可以多要一点。13、你参加过什么业余活动？既然最好是让人觉得你处事不乏手腕，那么最好强调一下那些需要群体合作和领导才能的活动。14、你参加过义务活动吗？现在就着手作一些义务活动，不仅仅是那些对社会有贡献的，还要是你的雇主会在意的，如果他们还没有一个这样的员工，那么你会成为很好的公关资源。15、你心目中的英

雄是谁？最好的答案是你的朋友或家人，尽量避免说及名人或明星。

16、你有什么问题吗？一定要提问。你必须回答"当然"。你要通过你的发问，了解更多关于这家公司、这次面试、这份工作的信息。假如你笑笑说"没有"（心里想着终于结束了，长长吐了口气）那才是犯了一个大错误。这往往被理解为你对该公司、对这份工作没有太深厚的兴趣；其次，从最实际的考虑出发，你难道不想听话听音敲打一下考官，推断一下自己入围有几成希望？

17、你过去的上级是个什么样的人？别贬低过去的上司，提一下他的长处和不足。

18、你为什么还没找到合适的职位呢？别怕告诉他们你可能会有的聘请，千万不要说"我上一次面试弄得一塌糊涂……"。指出这是你第一次面试。

19、你最近看过的电影，或者小说是什么？找一些老少咸宜，真情感人的电影。

20、你的业余爱好是什么？找一些富于团体合作精神的。

21、你怎么看待要向比你年轻的人或女性的汇报呢？"我从不根据年龄性别划分别人，只要他们是凭借自己能力到达该职务的，那绝对没有问题。"

22、你现在能把过去做过的工作做得更好吗？"事后诸葛亮地说……"记得回答前先说这句话。

23、我可以跟你的前任上司联系求证一下吗？随便你怎么回答，但如果可以的话，最好答应。特别是你有前上司的证明信，没有比"当然，我有他的推荐信，你可以打电话给……"更好的回答了。

24、有过创业吗？这个问题可以显示你的冲劲。但如果你的回答是"有"的话，千万小心，下一个问题可能就是"那么为什么你不这样做呢？"

25、把这张桌子或我手中的钢笔推销给我？如果应聘销售或者市场之类的职务会碰到这类问题。

26、作为被面试者给我打一下分？试着列出四个优点和一个非常非

常小的缺点。27、告诉我三件关于本公司的事情。这是公司想测试应征者对公司的兴趣及进公司的意愿有多少的问题，如果回答“完全不了解”，那就没有必要再说下去了，最好要稍稍记住公司简介内容及征聘人事的广告内容，最好的回答就是“因为对该公司的××点相当有兴趣所以再来应征”。你应该知道十件和公司有关的事情，他问你三件你回答四件，他问你四件你回答五件。28、为何想辞去先前的工作？这是公司为了确认应征者不会再以相同原因辞职，所以最好说出对方能信服的理由，就算答案是“工作无聊”、“人际关系不好”等原因，也要准备“会尽量改变并克服自己缺点”的答案作为缓冲。此时如果一味批评以前的工作，便很难被录用。而应说是为了“实现自我”之类的话语。此外，无工作经验者则可对应征公司的性质表现出兴趣作答。不论你欲应聘什么样的职位，都要事先准备好对此问题的回答。在面试中回答次题时，应从面试考官的角度出发，比如说“我离开原单位是为了寻找更好的机会”听起来还是以自我为中心，而“我正在寻找一个更能让我充分发挥技术和经验的空间”则要好得多。要力求使答案简单精炼，如面试官还有什么疑问，将发挥自身的知识与技能作为回答的基础。29、在以前的公司都从事什么样的工作？回答得要领有三点：担任的工作内容、职务、成绩三项，这个问题可以让公司知道面试者是否符合所要招募的职位、以前在公司的职务是否重要，来判断应征者的发展性。请具体说明对工作的理解程度及熟悉度。30、请告知工作上成功与失败的地方？成功的地方可举出目前为止的实绩，来强调对经历的自信，也可以叙述工作所带来的乐趣；至于失败经验与其说“没有”，不如将如何克服失败的经验说出

来，并说出由失败中所得到的教训。 31、选择这份工作的动机？或者这个职位最吸引你的是什么？这是一个表现你对这个公司、这份工作看法的机会。回答应使考官确认你具备他要求的素质。同时招聘者可知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应征的人，如果是无经验者，可以强调"就算职种不同，也希望有机会发挥之前的经验"。求职者可从对工作的研究与个人兴趣的角度，加以发挥。

32、你认为这份工作最重要的是什么？叙述工作特性的同时，也要加上自己的看法，如果是有经验的人，最好说明自己的心态。 33、你认为这个业界的现状怎样？主要是了解求职者对产业现状的理解及展望，针对无经验者则试探其投入意愿与关心程度，没必要陈述独创的见解，只需表达正确的意见。如果是同业的转职者，不但须掌握业界的方向，尚需加入个人见解。如果是异业转行，就不光只是阐述市场的动向更要加上自己的见解才好。 34、如果进入公司的话，想做什么样的工作？这是招募很多职种的公司最可能问到的问题，面试者如果不论外勤或内勤都回答"可以"的话，反而会让人怀疑工作态度；如果这家公司只招募一个职种还是被问到这个问题时，是为了确认应征者有无犹豫，应征者只要清楚的叙述自己想做的事就可以了，如"现在想在某某工作方面冲刺，将来则希望能在某某方面努力"等，朝自己想要的目标陈述即可。 35、为何转换职业的次数这么多？面试者会问此一问题，大都是因为担心你"进入公司没有多久又会辞职"，所以每次转换工作时，最好先准备充足的理由。 36、从A公司到B公司中间的待职时间，都作了些什么？说"去学校上学"、"为了取得资格而努力"，类似这种正面意义的活动为佳，如果没

任何活动，也可讲述这段时间对自己而言，具有怎样的意义，只要有向上心，对方也能够感受得到。37、有取得什么资格吗？虽然没有强调工作需要某种资格，也有可能被问到这样的问题，往后考虑分发地或能否在新事业发展，这句话都能派上用场，100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com