

HR最反感哪四类求职者 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022_HR_E6_9C_80_E5_8F_8D_E6_84_c67_491392.htm 一忌不够诚实和“不懂装懂”。富士施乐实业发展(上海)有限公司人力资源经理周欣表示，几乎所有企业都希望招聘到具有诚实精神、美好品德的大学生。因此，在接受面试时千万不要试图对“明察秋毫”的HR经理说谎。据介绍，不少毕业生在接受面试时，由于迫切希望得到眼前的这份工作，通常很容易犯下“不懂装懂”、“故意隐瞒自己的缺点”或“夸大自身优点”的错误。如一些毕业生可能会在求职简历、描述自己的能力过程中夸夸其谈，或违背事实地强调自己在某项社会实践活动中处于“主导地位”。二忌简历有错别字。“面试时，我最不能容忍的事情，就是看到求职简历中居然有错别字。”广东欧派厨柜企业有限公司人力资源部经理刘军刚说，每次遇到这种毕业生，他都会把求职简历“扔在一边”，然后颇有礼貌地告诉对方“请回家等通知”。“如果我招聘了一名连简历都有错字的会计专业毕业生，今后他处理帐目时很可能会由于‘不小心’而弄错一个至关重要的小数点。”三忌着装举止不得体。大学生在接受面试时，谈吐、穿戴的得体 and 落落大方，将非常有助于给HR经理留下美好的印象，大大地提高自己的求职成功率。四忌开口就问薪水多少。“还没跨进企业的门槛，就不切实际地开口谈待遇。”广州AEC汽车城人力资源总监肖宇表示，对于这种心态比较浮躁的大学生，最终得到“录取通知单”的可能性几乎为零。尤其是民营企业，对于这种大学生更为反感。100Test 下载频道开通，各类考

试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com