

人力资源管理：解读招聘试题逻辑推理题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_491393.htm 逻辑推理题是大公司招聘中最为常见的一类试题，他们非常看重应聘者的逻辑思维能力和，并相信这种能力是漂亮地完成工作的基础。所以，在回答这类问题时，重要的在于思路，往往思路正确，答案就近在咫尺；但思路错误，往往就越走越歪。例题：5个海盗抢到了100颗宝石，每一颗都一样大小和价值连城。他们决定这么分：第一步，抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）；第二步，首先，由1号提出分配方案，然后5个人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被扔入大海喂鲨鱼；第三步，1号死后，再由2号提出分配方案，然后4人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被扔入大海喂鲨鱼；第四步，以此类推。条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智的判断得失，从而做出选择。问题：最后的分配结果如何？提示：海盗的判断原则：1．保命；2．尽量多得宝石；3．尽量多杀人。参考答案：推理的关键是找对思路。其实任何推理的源泉都在于简化。所以推理过程是这样的：从后向前推，如果1 - 3号强盗都喂了鲨鱼，只剩4号和5号的话，5号一定投反对票让4号喂鲨鱼，以独吞全部金币。所以，4号惟有支持3号才能保命。3号知道这一点，就会提（100，0，0）的分配方案，对4号、5号一毛不拔而将全部金币归为已有，因为他知道4号一无所获但还是会投赞成票，再加上自己一票，他的方

案即可通过。不过，2号推知到3号的方案，就会提出 $(9, 8, 0, 1, 1)$ 的方案，即放弃3号，而给予4号和5号各一枚金币。由于该方案对于4号和5号来说比在3号分配时更为有利，他们将支持他而不希望他出局而由3号来分配。这样，2号将拿走98枚金币。不过，2号的方案会被1号所洞悉，1号并将提出 $(9, 7, 0, 1, 2, 0)$ 或 $(9, 7, 0, 1, 0, 2)$ 的方案，即放弃2号，而给3号一枚金币，同时给4号（或5号）2枚金币。由于1号的这一方案对于3号和4号（或5号）来说，相比2号分配时更优，他们将投1号的赞成票，再加上1号自己的票，1号的方案可获通过，97枚金币可轻松落入囊中。这无疑是1号能够获取最大收益的方案了！可以看出，这个推理过程就先考虑简化的极端情况，从而顺藤摸瓜，得出最后的结果。另外，这其实是经济学中的博弈问题，1号提出的方案就是这种情况下的纳什均衡。一道推理题目同时涉及了经济学的基本原理，可见这道考题的老辣了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com