

人力资源管理：听懂考官的客套话 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/491/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_491394.htm 【本期咨询】我经历过很多次面试，最害怕面试以后在家里等待的日子，我总是不知道自己在面试过程中表现得怎么样，更猜不透考官们对我的感觉怎么样。请问，我怎么能从考官们身上判断出一些信息，推测出应聘成功的把握有几成呢？【专家指导】语言是一种比较复杂的艺术，如何理解招聘人员的话，对求职者来说非常重要。只要仔细琢磨，面试时考官自然流露出的一些“蛛丝马迹”，可以帮助判断到底公司对你的兴趣有多大。面试开始，当招聘人员收下你的应聘材料后，会用不同的语言来表示对你感兴趣的程度。例如他说“材料先放在这里，有消息会通知你的”，这无疑是对你“兴趣不大”。面试过程中，如果只是“例行公事”式的问答，估计你的希望不大；如果对方对你的专长问得很细，那么你很可能成功。面试结束前的客套话也很关键。如果对方只是面无表情地说：“我们会有通知给你的。”那么你往往不会收到录用通知；如果对方热情地和你握手言别，或者再加上一句“欢迎你应聘本公司”的话，你就准备与他做同事吧。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com