

助理人力资源师辅导资料--判断题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/492/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c67_492025.htm

判断题 () 91、招募是人员招聘的主要环节之一，它的内涵是吸引到足够多的慕名而来的应聘者。 () 92、很多培训只是为了提高素质，并不涉及录用、提拔或安排工作问题，因此对受训人员择优奖励就成为调动其积极性的有力杠杆。 () 93、考评者与被考评者讲座的核心问题是如何正确选择考评方法。 () 94、企业的薪酬制度反映了该企业的价值观，企业价值观对企业的薪酬管理有着重大的影响作用。 () 95、劳动法律关系是以国家强制力作为保障手段的社会关系，与劳动关系一样都体现了国家的意志。 () 96、职工因工致残被鉴定为一至四级的，应当退出生产、工作岗位，终止劳动关系，发给工伤伤残抚恤证件。 () 97、人力资源战略规划是各种人力资源的具体计划的核心。 () 98、招聘过程中产生的不公正现象的最主要根据是经济利益原因。 () 99、能力主导型的绩效考评适合于对管理性、事务性工作进行考评。 () 100、市场经济条件下，企业劳动条件是在国家法律法规的最低标准上由企业所有者确定的。 91 × 92 93 × 94 95 × 96 97 98 99 × 100 × 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com