

二建法规辅导--劳动法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/492/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_8C\\_E5\\_BB\\_BA\\_E6\\_B3\\_95\\_E8\\_c67\\_492197.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/492/2021_2022__E4_BA_8C_E5_BB_BA_E6_B3_95_E8_c67_492197.htm) 2Z201140劳动法 复习

要点 1 . 掌握劳动合同制度 劳动合同，是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。劳动合同的条款，一般分为必备条款和可备条款。试用期最长不得超过六个月，劳动合同订立后，双方当事人不得随意终止劳动合同。只有法律规定或当事人约定的情况出现，当事人才能终止劳动合同。劳动合同的解除包括协商解除、用人单位单方解除和劳动者单方解除。用人单位违反法律、法规规定的，由劳动行政部门及相关部门追纠其相应法律责任。对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。 2 . 掌握劳动保护的规定 根据《劳动法》的有关规定，用人单位和劳动者应当遵守有关劳动安全卫生的法律规定。对女职工与未成年工应进行特殊保护，未成年工是指年满16周岁未满18周岁的劳动者。劳动安全设施和劳动卫生条件不符合要求、强令劳动者违章冒险作业、非法雇用童工、侵害女职工和未成年工合法权益均应承担相应的法律责任。 3 . 熟悉劳动争议的处理 劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。用人单位设立劳动争议调解委员会，由职工代表、用人单位代表和工会代表三方组成，调解委员会主任由工会代表担任。劳动争议调解委员会的主要职责是调解本单位内发

生的劳动争议。劳动争议仲裁与《仲裁法》规定的仲裁存在本质的区别。仲裁委员会由劳动行政主管部门的代表、工会的代表和政府指定的经济综合管理部门的代表组成。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)