

最新助理人力资源模拟试题 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/492/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E5_8A_A9_E7_c67_492827.htm 单项选择（每题1分，共60分）请您认真阅读题目，并根据题目中的要求，从备选**中选择一个正确的**，并将**前面的字母填写在括号当中。

- 1、 以下的制度中，不属于劳动法的是（ b ）：a、 劳动争议处理制度b、 劳动报酬预警预报制度c、 职业技能开发制度d、 就业促进制度
- 2、 劳动法的全面保护原则，即保护劳动者的基本权益，包括（ a ）：a、 财产权益b、 获得报酬权益c、 福利权益d、 政治权益
- 3、 职工和用人单位发生内部劳动争议，应当（ d ）：a、 首先按照企业内部劳动规则进行处理b、 由劳动仲裁机关协助处理c、 交由法院处理d、 依法定的劳动争议处理程序予以处理
- 4、 采用现代化的科学方法，对认得思想、心理和行为进行有效的管理，充分发挥人的主观能动性，以达到组织的目标，这是人力资源管理的（ d ）：a、 外在要素量的管理b、 外在要素质的管理c、 内在要素量的管理d、 内在要素质的管理
- 5、 人力资源需求预测的方法一般分为两类，即（ d ）：a、 统计预测方法和概率预测方法b、 局部预测方法和全面预测方法c、 宏观预测方法和微观预测方法d、 直觉预测方法和数学预测方法
- 6、 我们经常通过猎头公司来招聘企业需要的高级管理人员，一般情况下，这些猎头公司的代理费用为（ d ）：a、 不固定b、 双方商议决定c、 市场决定d、 个人年薪的大约三分之一
- 7、 绩效考评效果的评估，一般分为两类，即（ d ）：a、 效益评估和效率评估b、 员工效果和管理人员

效果评估c、年度效果和半年度效果评估d、短期效果和长期效果的评估8、在培训需求分析中，人员需求分析包括两个方面，即(d。a、知识评价和技能评价b、思考评价和行动评价c、绩效评价和薪酬满意度d、人员的能力、素质、技能分析以及针对工作绩效的评价9、岗位评价五要素，是岗位评价工作的基础，它们是劳动责任、劳动技能、劳动心理、劳动强度和(c)。a、劳动报酬b、劳动技巧c、劳动环境d、劳动能力10、影响企业薪酬设定的因素很多，在外部因素中，包括(a)、当地生活水平、国家政策法规、劳动力市场状况等。a、社会意识b、社会薪酬平均水平c、劳动力素质d、失业率11、按照劳动法以及配套政策的规定，集体劳动合同签定以后，应该在(b)日内由企业一方将集体劳动合同一式三份及说明报送劳动行政部门审查。a、5个工作日b、7日内c、7个工作日d、10日内12、经济学原理认为，凡进行经济活动都必须以要素为前提，都要对人力、物力要素或者资源提出需求，理论上，劳动力需求是一种派生性需求，因而也称为(b)：a、要素需求b、引致需求c、社会需求d、经济需求13、劳动力市场规则可以概括为(b)。a、公平、合理、合法b、公平、等价、合法c、合理、等价、合法d、均衡、合理、等价14、政府的劳动力市场管理，应具备这样三个特征，即第一高效、开放、全方位，第二，统一领导和分散管理相结合，第三(b)。a、服务于国家发展规划b、经济效益和社会效益相结合c、促进就业，服务于社会d、繁荣经济发展15、**调控，属于宏观经济策略，是对社会资源进行配置的主要手段之一，他包括两个方面的内容，即(d)。a、最低生活标准和最低**标准b、**水平预测

预警和最低生活标准c、**水平预测预警和最低**标准d、**导向政策和保护政策

16、发展和完善社会保障事业，解决失业保险、医疗保险、养老保险等方面，这是财政“转移支付”部分，它是国家的（d）措施。a、稳定发展经济的b、保护劳动者利益的c、调控物价和收入关系的d、收入平等化的

17、统计工作搜集信息的方法有多种，一般情况下，这些方法可以分为两类，即（b）。a、普查和统计报表b、统计调查和搜集资料c、抽样调查和统计报表d、搜集资料和普查

18、把好调查数据的质量关，是调查统计工作成功与否的关键，所以，在数据录入以前，我们必须进行（c）：a、数据来源确认b、数据逻辑测试c、事前的资料审查d、对数据进行抽查验证

19、计算机病毒的种类很多，按照传染方式来说，一般主要分为引导型、系统型、和（a）。a、应用程序型b、网络传播型c、良性型d、恶性型

20、统计工作中我们经常要将数据转化为图表的形式，在下面的软件中，（c）可以实现这个功能。a、outlookb、wordc、exceld、frontpage

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com