

浅谈安全生产工作中的“四个不等式” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/493/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E5_AE_89_E5_c67_493299.htm 安全生产工作是每个单位健康持续发展的永恒主题。无论干什么工作始终要把安全放在第一位，可是许多发生的安全事故，一次次给安全工作敲响警钟。这就需要认真思考对安全工作的认识，解开安全工作中存在的“四个不等式”，彻底了解安全工作该抓什么、怎么抓的问题。安全组织机构健全不等于发挥了职能，关键要在坚持经常上下工夫。健全安全工作组织相对容易，但切实发挥职能作用则要下大工夫。对于这一问题，存在三种倾向：一是组织建立了，但只是写在纸上、挂在墙上，工作计划不周，活动记录不全；二是安全人员检查只是盯着显山露水的地方使劲，该抓的没抓，职能作用偏离了轨道；三是其他部门认识不足，缺乏配合，认为安全工作是安全管理人员的事。解决这些问题，关键是增强管理人员的事业心、责任感，抓安全工作要对公司的财产和人员高度负责，要以全部的精力抓好安全工作，安全组织要形成“一盘棋”，工作相互配合，在检查督导工作上尽心尽力。落实责任追究制，奖罚分明，以明确的工作职责督导安全管理人员尽职尽责。无事故不等于没隐患，关键要在要在防微杜渐上下工夫。一些安全检查大部分管理人员陪着领导到现场走一圈，检查也是盯着表面问题，基层汇报也是讲的亮点多问题少，有时以俊遮丑，明知有问题在汇报时却遮遮掩掩，不愿意主动揭露、解决；个别管理人员不熟悉条令条理和规章制度、安全工作特点，缺乏敏感性和预见性，虽然问题在身边，却做不到

督促整改。再有就是“老好人”思想，涉及到领导、朋友的有关安全问题，怕得罪人不敢揭露。解决这些问题，首先要高度认识安全工作无小事，对待安全问题要敢于揭露，不能以成绩掩盖任何安全问题，严格落实安全奖罚和责任追究。再次营造浓厚的民主氛围，构筑多种渠道和“全天候”安全保障平台，畅通发现问题的渠道，完善汇报、信息反馈、外举内查、外奖内罚等制度。管理人员对所负责的工作经常研究其规律，对潜在的问题能够有准确预见性，从抓早、抓小入手，防微杜渐，止于萌芽。高技术不等于高保险，关键要在落实制度、打牢基础上下工夫。随着科技的进步，安全措施得到加强，增加了技术含量。在工作中个别人员松懈了思想，这种想法是很危险的。事故常起于麻痹，抓安全首先要落实规章制度。一要坚持教育制度，打牢思想基础。按照《安全条例》要求，搞好定期教育和随机教育，不断强化安全意识；二要坚持培训制度，打牢素质基础，使职工熟悉各项操作规程，正确使用设备，尤其是车辆和特种作业，一定要进行岗前培训，使其掌握必要的安全知识和安全操作技能，防止意外发生。三要坚持日常制度，打牢管理基础，条令条例怎么规定就怎么执行，一时一刻都不能松懈，以严格的管理预防事故。抓过了不等于抓好了，关键要在落实上下工夫。有的抓安全没少做工作，为什么还发生事故？这就是工作抓了，但没有抓实。对于安全检查，有时就是到现场看一看，不深入了解，对于上级文件有时只是转发以下文件精神，下发一下通知，并没有真正落实文件精神，没有联系单位工作实际，没有针对性的了解具体安全工作和存在问题。这就需要管理人员吃透文件精神，深入一线抓工作、查问题、抓落

实，切实对安全工作高度认识，结合实际工作正确处理好安全工作中的“四个不等式”，把工作抓实抓细，做到万无一失。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com