

MBA毕业生薪金平均增涨5成:管理型人才短缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/493/2021_2022_MBA_E6_AF_95_E4_B8_9A_E7_c67_493759.htm

上周末在新加坡国立大学商学院MBA项目说明会上，新国大的中方负责人严峻表示，平均来说，他们学生毕业时其薪酬就是读MBA前的1.5倍，增长50%。但一些转行的MBA毕业生个体薪酬可能达不到这个水平。而一些进入金融、IT等行业的新国大MBA毕业生起薪可以达到50万人民币，咨询业目前薪酬行业略有所下降，但也能到30万元人民币。今年8月发布的美国《福布斯》

“2007年最佳商学院排名”中，在全球MBA排行榜中（美国以外），中欧国际工商学院MBA课程名列第9位。该调查以MBA学生毕业5年后的投资回报作为主要排名依据，结果中欧MBA学生5年投资回报为35万元。在日前《第四届MBA成就奖》揭晓仪式上，万宝盛华公布的MBA研究报告表示，目前国内MBA毕业生平均15万的年薪收入，在外企类似这样的薪酬通常也就是普通职位，而不是管理型职位。万宝盛华调查显示，目前管理型人才在国际和国内都十分短缺。管理类人才在全世界紧缺岗位中排在第9位，而在中国国内排在第4位。因此MBA管理人才很有市场。被调查的20%企业表示，在国内要找个合适的高管人才很困难。同时，80%的被调查企业表示，高管多是外方雇员，中国本土成长起来的高管人才尤其显得凤毛麟角。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com