

就业必读：自考生求职优劣点经典分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/494/2021\\_2022\\_\\_E3\\_80\\_80\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_c67\\_494467.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/494/2021_2022__E3_80_80_E5_B0_B1_E4_B8_9A_E5_c67_494467.htm)

自考生就业难，是大家有目共睹的事情。曾有媒体就自考生求职频频碰壁的原因展开过网上调查，调查结果表明，绝大多数网友认为，是由于用人单位对自考生存有偏见。2003年12月3日，《重庆晨报》报道的一篇名为《重庆人事局公务员招聘不承认自考文凭》的文章，曾经引起了广大自考生的奋慨。使得重庆近四十万自考生展开了维权行动。但在浙江，自考生就业却别有一翻景象。《据钱江晚报》报道：据浙江省自考办统计，光2003年下半年全省就有1.3万余名自考生申请毕业，而尽管全国自考在浙江省一年开考4次，每次报考者仍达到30余万人，这一数字比起10年前整整扩了3倍。自考制度为不少社会求学者开启了知识改变命运的窗口，但在人才市场自主择业、公平竞争的平台，自考大学生的“就业武器”在哪里呢？自考生的就业蓄水池又在哪里呢？ [1] [2] [3] [4] 下一页

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)