

全国公开选拔领导干部考试模拟试题库（领导者素质与能力）下PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c25\\_495600.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E5_85_AC_E5_c25_495600.htm) 7、试述领导者的能力素质。

【参考答案】能力素质是领导者素质的核心，领导者应具备以下能力素质。（1）预测和决断能力。领导者是引导和率领群众朝一定目标前进的人和集体。因此，作为领导者必须具有预测能力，善于深谋远虑，具有战略头脑和眼光，运筹帷幄，总揽全局，在复杂的情况下，能预测到事物发展的趋势。在信息爆炸、社会急速发展变化的情况下，领导者还必须具备决断能力。对错综合复杂、紧迫突发的问题，领导者要反应敏捷，及时判明事物的本质，排除干扰，不为一时一事的得失所困扰，在可供选择的方案中及时作出抉择，采取果断措施，解决问题。（2）组织指挥能力。领导者的组织指挥能力，集中表现在以下几个方面：设计并建立合理高效的组织和规范，建立一个完善灵活、精简高效的组织指挥系统。善于通过组织和规范进行综合协调，保证组织的正常有效运转。善于应用组织力量来达到目标，充分调动下属人员的积极性，合理地组织运用人力、物力、财力、最大限度地发挥组织的功能和作用，使领导决策能迅速地付诸实施并取得成功。（3）交际协调能力。领导工作是一项天天与人打交道的工作，领导者不仅需要争取上级的支持、指导以及其他单位的协助，还需要下属群众的理解和拥护。这就要求领导者具有通权达变的熟练的人际交往能力，善于与上级、同事、下属和其他人交往，正确处理个人与组织、与下属的关系，关心理解他人，自觉服从上级，主动与同级合作。同

时，领导者还需要有协调能力，善于处理各种矛盾，协调各种关系。(4)应变创新能力。随着科学技术的进步，社会的快速发展，环境的复杂多变，以及利益群体的多元化，领导活动的时空跨度越来越大，个体中的变量越来越多，领导对象的种种构成也越来越复杂，在领导活动中常会发生一些突发、紧急和棘手事件。因此，领导者要有高超的应变能力，敏锐的洞察力与反应力。在当今改革开放、社会急剧变化的时代，领导者还必须有创新开拓精神，决不能故步自封，僵化守旧，更不能夜郎自大，目空一切。必须适应时代社会环境的变化，解放思想，实事求是，更新观念，开拓进取。

8、简述领导者应具备的主要能力。【参考答案】(1)善于从政治上考虑问题的政治洞察力。(2)善于集思广益，择善而从的决策能力。(3)较强的组织管理能力。(4)较高的交际协调能力。(5)较好的语言文字表达能力。(6)精通的专业能力。(7)出色的科学思维能力。9、对行政领导者的创新能力和综合能力有哪些具体要求?【参考答案】(1)创新能力的具体要求：

洞察力。这是一种敏锐的、迅速的、准确的抓住问题要害的直觉能力。由于问题常常隐藏在复杂现象背后，准确地认识问题常很困难。洞察力常需要较高的资质禀赋，但勤于实践和思考有助于锻炼这种能力。

预见力。这是一种超前把握事态发展的预见力。行政领导活动中的创新并非主观任意的行为，它要以对事物发展的正确认识和对现实与可能关系的辩证分析为基础。

决断力。这是一种迅速做出选择，形成方案的意志力。因为每一个新的选择和创造往往要承担风险和压力，缺乏果断的意志就不可能有任何创新。

推动力。这是一种激励下级实现创新意图的能力。通常表现为领导

者的感染力、吸引力、凝聚力、号召力、影响力，以及个人的“魅力”。这是因为任何创新都不能单靠领导者个人来完成，行政领导者应当推动整个组织行动起来，以达到既定的目的。

**应变力。**这是一种在事物发展的偶然性面前善于随机处理的快速反应能力。在创新活动中，不可能完全排除不确定性，能否在出乎意料的偶然性面前正确地做出决定，是创新能力的一个重要表现。

**(2)综合能力的具体要求：**

**信息获取能力。**在“信息社会”中，信息占有量的大小，成为领导行为成败的决定性因素之一。随着社会的现代化和组织行为的复杂化，领导者在决策时所面对的选择变量也日益带有多元化、多维化和多层次的特点，领导者必须充分掌握有关信息，才能做出正确的决策。

**知识综合能力。**现代科学的一个重要发展趋势是学科的高度分化和高度综合。新学科不断出现，学科间也广泛地出现相互交叉和渗透。行政领导者不仅应掌握多学科的知识，而且要对各门学科的相互联系有所认识，这样才能管理好高度专业化的各种组织机构及其活动。

**利益整合能力。**在社会主义制度下，广大人民群众的利益是根本一致的，但各种具体的利益差别是存在的。随着现代化程度的提高，利益多元化也是一个值得注意的趋势。行政领导者的职责，是要把分散的、甚至有冲突的利益要求整合为利益共识，并据此制定政策。

**组织协调能力。**领导者的工作是要保证体系内的各要素处于良好的配合状态，以获得高度的整体合力。这就要求领导者要具备组织协调能力。它在本质上是一种将各种分散的积极性综合在一起的能力。

10、试述领导集体素质结构合理化的重要意义。

**【参考答案】**领导集体素质结构合理化对实现科学领导，对

社会主义现代化建设具有十分重要的意义：(1)领导集体素质结构合理化，有利于实施系统化的集体领导。现代领导活动高度复杂化、综合化，仅凭个人的经验、能力是无法实施有效领导的。必须合理搭配领导成员，使具有各种专长、各种能力的领导者各显神通，各司其职，才能最大限度地发挥领导集体的整体功能，实现系统化的有效领导。(2)领导集体素质结构合理化，有利于实施创造性的领导。实践证明，不同专业、年龄、能力、气质的领导者的优化组合，通过他们之间的相互作用、相互补充和协调，会产生“ $1+1>2$ ”的放大效应，能够激发出创造性的成果，使一个组织焕发出蓬勃的生机与活力。(3)领导集体素质结构合理化，有利于实施高效能的领导。当今世界是一个飞速发展变化的时代，各种问题复杂多变，盘根错节，新矛盾、新事物大量涌现，这些都需要领导者及时正确处理。只有合理的领导集体素质结构，才能适应时代的需要，使各领导成员科学合理安排，各司其职，各尽其能，实施高效能的领导。(4)领导集体素质结构合理化，有利于社会主义现代化事业的兴旺发达。合理的集体素质结构，能使领导集体团结一致，同心协力，积极进取，推动组织的发展，促进社会主义现代化大业的兴旺发达。反之，结构不合理，就会使领导集体内部相互扯皮，内讧不断，造成严重的内耗，削弱组织的整体功能，这样的领导集体是不可能带领人民群众进行社会主义现代化建设的。

11、试论领导集体素质的合理结构。【参考答案】一个合理的领导集体素质结构应该包括以下几个方面：(1)梯形的年龄结构。一般来说，合理的领导集体素质结构应是老、中、青相结合的梯形结构，由“老马识途”的老年、“中流砥柱”的中年，

“奋发有为”的青年构成一个具有合理比例的集体。其组合的比例，大体保持中年干部占50%~60%，老年和青年各占20%~25%为宜。这种老、中、青梯形年龄结构有利于各年龄段的领导成员互相取长补短，充分发挥各自的最佳效能。

(2)协调的气质结构。协调的气质结构是指具有不同类型气质的领导成员互相协调、取长补短的组合方式，这样领导成员之间能够彼此相容，互相补充，各自发挥自己的优点，最大限度地开发自身的潜能，并能克服个人的缺点，使领导集体产生最佳的效能。一般来说，单一气质结构的领导集体，成员之间不好相处，还会抵消各自的优点，产生许多矛盾冲突，内耗严重，使工作效能降低，不能形成集体的战斗力。形成合理的气质结构，对于提高领导集体的“群体气质”，产生最佳的群体效应具有不可低估的重要作用。

(3)合理的知识结构。领导集体的知识结构，就是指领导成员的知识构成状况，由不同知识特长和不同专长的领导者组成的最佳的立体知识结构。领导者个人的知识和能力是有限的，他们之间的知识水平也是参差不齐的，这就需要依赖领导集体的合力来克服这一局限。领导集体的知识结构，从总体上来说，应该是高水平的文化知识结构。在此基础上，领导集体的知识结构，还要注意各种知识的合理搭配，使其领导成员之间的知识能够相互补充，相互协调，各尽其才，使组织发挥较高的整体效力。

(4)互补的智能结构。智能结构是指领导集体中各种智能水平的人的配比组合。一个高效有力的领导集体应当由具有以下能力的人合理搭配而成：一是头脑清醒，把握全局，运筹帷幄，深谋远虑，果断决策的人；二是有才识，有威信，有魄力，有指挥能力，行动果断，办事利索的人；三

是慧眼识才，热心揽才，敢于取才，善于用才，组织人事能力强的人；四是思想解放，勇于探索，锐意改革，开拓创新的人；五是高风亮节，以身作则，善于宣传鼓动的人；六是作风正派，办事公道，执法如山，受人尊敬，监督能力强的人；等等。由这些人组成的领导集体，一定会是一个战斗力强、领导效能高的班子。

12、试述领导集体素质结构优化的途径。【参考答案】领导集体素质结构优化是一个不断深化的动态过程，是一项长期复杂的系统工程，其途径主要有：

(1)转变观念。这是优化领导集体素质结构的前提。要实现领导集体素质结构的合理化、科学化，首先要转变观念，更新思想，从整体上、结构上重视领导干部的选拔调配。一是领导成员的组合，要从只重视领导者个体素质转变到既重视个体素质，又重视群体素质的合理组合上来。二是领导成员的组合配备，要从对某一现象的孤立理解，转变到对整体系统的把握。三是领导成员的调整组合，要以消极被动的调整转变为主动积极的调整。

(2)改革完善干部管理制度。这是优化领导集体素质结构的保障。在长期的实践中，我们党形成了一整套管理干部的方法、原则和规章制度，为社会主义革命和建设选拔了大批优秀的领导干部。但是，随着改革开放的深入进行，市场经济体制的建立健全，政府职能的转变，我们的干部制度在很多方面已不适应时代和社会的要求，暴露出不少弊端，影响了领导干部队伍素质的提高和领导集体素质结构的优化。今后，要进一步建立健全领导干部管理制度，用一整套完善的制度规范来选拔、考核、任免、奖惩、监督领导干部，对领导干部严格要求，严格管理，严格监督，从制度上保证领导集体素质结构的合理化、科学化。

(3)开发

人才资源，搞好后备队伍建设。这是优化领导集体素质结构的重要源泉。 开发人才资源，要大力狠抓智力开发，多层次、大规模、多形式地加强教育，提高国民科学文化素质、品德素质，提高干部队伍的文化水平、技术水平、管理水平以及领导水平，从而为领导集体素质结构的优化奠定基础。

搞好后备队伍建设，要做好选拔、考察、培养、管理等一系列工作。要坚持正确的选拔标准，选准对象，要在实际工作中进行全面严格考察，要采取多种方法，培训培养干部，提高后备干部的素质，为后备干部制定切实有效的培养锻炼计划，通过培训学习，提高他们的科学文化知识和能力水平，使其奠定良好的领导素质。

13、简述领导能力、领导效率、领导效益三者之间的关系。 【参考答案】 (1)领导能力即领导者的行为能力，是指领导者认识和改造客观世界的本领。领导效率是指已经实现的领导任务(或目标)与时间之比。领导效益是指领导活动的最终结果，即领导活动投入与领导活动结果之比。(2)领导能力、领导效率、领导效益三者是相互依存、相互渗透和相互促进的。领导能力是实现其效率和效益的前提和基础。一般地说，领导能力与领导效率和效益成正比，即领导能力愈强，其效率和效益就愈高；领导效率是领导能力在实现领导目标中的体现，是实现效益的保证和途径。在正常情况下，领导效率与领导效益成正比，即领导效率愈高，其效益就愈大；领导效益是领导活动的最终结果，是领导效能的最本质的内容，在社会活动中起着杠杆作用。离开了它，领导活动就失去了意义。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)