

参加XX市组工干部培训班学习体会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E5_8F_82_E5_8A_A0XX_E5_B8_c25_495708.htm 思想是行动的先导，个人发展也都从观念突破开始。有人说：“这个时代最伟大的发现，就是人们可以简单的改变他们的心理状态，来改变他们的生命。”心理状态问题就是观念问题，知识人在今天的社会要扮演的角色，最大的挑战，不是传播知识，而是传播观念，传播观念比传播知识更重要。党的十六大报告指出：一切阻碍发展的思想观念都要坚决冲破。作为一名组工干部，我想应该从以下三个方面改进我们的工作：一、要提高驾驭市场经济的能力“发展是第一要务。”组织工作要为经济工作服务，方针、政策确定后，干部是决定的因素，提高执政能力，首先要提高驾驭市场经济的能力，即发展能力。对贫困的人群谈党的先进性和社会主义的优越性是没有说服力的，所以我们要认识到“以经济为中心”这一点，组工干部围绕经济抓党建，要求组工干部要懂经济，才能为经济工作服务。事实证明：制约经济发展的一个重要因素是决策者不懂经济。有位贫困县的县委书记带队到外地找项目，花了上亿元，买了一套设备不能用，擦掉油漆一看，原来是抗日战争时期制造的，这位书记竟然轻描淡写的说：做生意有成功也会有失败，失败等于交学费。失败之后有成功，才能称“学费”，失败之后还是失败只能叫浪费，这个县的农民当时年均收入只有1200多元，等于将近10万农民一年的收入打了水漂。要不断提高驾驭社会主义市场经济的能力，必须深化对社会主义市场经济内在要求和发展规律的认识。有人把“发

展是硬道理”简单理解成“招商引资是硬道理”，忽视了竞争力的提升，甚至热了外商，冷了内商。新疆有个贫困县，江苏一个经济比较发达市与其对口扶贫，扶贫的方式值得借鉴，该市不仅对该县进行物质支持，而且派出了9名有驾驭市场经济能力的干部出任县委书记、常务副县长、组织部长、财政局长、公安局长等要职，仅用三四年时间，就使该县发生了很大变化。管理财力=有效扶贫，很有创意。

二、要树立正确的人才观 组工干部要爱才。人才是具有高增值性和唯一具有能动性的资源。“人多力量大”的时代过去了，100个围棋一段打不过一个围棋九段，人多不一定力量大。领导干部最重要的才能，是发挥人才的才能，最聪明的人，是善于聘用比自己聪明的人。猪八戒的最大错误不是好吃、懒做、贪色，而是嫉贤妒能。唐僧的组织路线基本是对的，于德于才，应该由孙悟空做老大，但每当猪八戒有非份之想的时候，都是孙悟空坏了他的好事，于是不时跟唐僧说了不少孙悟空的坏话，让孙悟空“下岗”，离开了取经队伍。孙悟空下岗，猪八戒带队，取经能成功吗？非但不成功，反而落入妖怪之手，性命难保，还得把孙悟空请回来。人才具有“无中生有”的创造力，一个人才是一座不付利息的银行。人才也是有缺点的。人无完人，人才也一样有缺点，假若你拒绝他的缺点，岂能得到他的优点？马拉多纳吸毒又开枪打人，但他能进球啊，进球就是硬道理。再说泰森，在拳击台下有时是个流氓，在拳击台上有时像个野兽，在泰森流氓犯罪时，就抓他坐牢，坐牢出来，还可以参加比赛，在泰森比赛时，像野兽把对手的耳朵咬了之后，违背比赛规则，就停止他的比赛资格，但停赛期满，仍可以参加比赛。如果泰森因为是

名人，犯罪不用坐牢，就失去法律公正性，如果泰森因为犯罪、违纪，就不让他参加拳击比赛了，就失去了社会公益性，讲究公正性与公益性的统一，美国这种对待人才的做法，值得我们借鉴。大力提拔、使用想干事、会干事、干成事又能共事、不出事的干部，做到“能者有其位，事者有其薪”，要动真格的改变占着位置摆资格讲功劳的状况，让年轻同志有舞台，让能者尽其才。加强对人才的培养，不该花的钱花了是浪费，该花的钱不花是更大的浪费。孔雀飞了，留下麻雀，唧唧喳喳，不是你说我，就是我说你，那是干不成事的。组工干部要增才。有人说：“天堂是由智慧建造的，地狱是用愚昧铺就的。”要改变你的未来，先改变你的内存，在竞争日趋激烈的社会里，更加如此。过去工作安排“个人服从组织”，现在须要凭实力竞争上岗，最强的对手，是比你善于学习的人。有人说：现在一张大学文凭，充其量保质半年。文凭就像股票，刚出校门时，可能是支绩优股，半年过去可能变成垃圾股，拿文凭的人，可能还认为自己是高级知识分子呢，实际上，他的知识已经破产了。我们到商场买东西，看到商品打折很开心，不知可曾想到，人也是会打折的。我们成年人增材的意识普遍不如希望孩子成材强，有些用公费消费惯了的人，只要不能用公费报销，不舍得自己花钱听一次讲座，买一本书，认为提升自己素质是单位的需要，没有想到这是人生发展的投资，是提升自己被需要的需要。有人说：“穷人因书而富，富人因书而贵。”不读书可能不影响某些人的升官发财，但气质一定会恶化，人的气质恶化了，官而不“尊”，富而不贵。有的人可能认为，自己的年龄大了，学习已经晚了，实际上，只要开始就不晚，就怕

没有开始。一个时代不是属于每个人，仅仅属于能够适应时代的人，只有承受社会进步的压力，与社会进步同步，才能享受社会的进步。

三、要提高自主创新的能力 创新是社会进步的灵魂。新版《狐狸与乌鸦》写道：狐狸见乌鸦嘴里叼着东西，认为又是一块肉，便故伎重演，甜言蜜语请乌鸦唱歌。乌鸦一张嘴，一条毒蛇掉到狐狸嘴里，把狐狸咬死了。乌鸦得意的对狐狸说：“小样，你再狡猾，不与时俱进进行吗！”

这个新寓言告诉我们，过去成功的经验未必能成为导向未来成功的基础。经验是暂时的，创新是永久的。现代社会的一个重要特征，进攻重于防守，防守也许有经验可循，但进攻必须靠创新。创新永远是社会进步的灵魂，也是民族的灵魂，延伸过去，没有未来，克隆历史，没有明天。营造创新环境。谈到创新，中国人是有创新能力的。中华民族的图腾龙，将蟒蛇的身、鳄鱼的头、雄鹿的角、猛虎的眼、红鲤的鳞、巨蜥的腿、苍鹰的爪、白鲨的尾、长须鲸的须组成了一个图案，非常有创意。龙是中国人的图腾，从龙的图案组成看，创新应该是中国人的“精神图腾”。中国人创新在世界文明历史上，写下了光辉灿烂的篇章，然而，当我们的工作出现创新时，却有时得不到肯定，就一句“我们原来就这样的”被否定。没有创新的环境，就没有创新活力，就得不到发展，我们必须着力构建一个良好的工作氛围。构建创新体制。僵化的体制造就僵化的人群，僵化也是会相互传染的，在这样的人群中，依赖、懒惰、平庸的“流行病”，几乎是不可避免的。僵化的人群看不惯创新，给创新的人带来阻碍和不应有的压力。我们必须构建创新体制，形成创新合力。创新教育方式。传统教育是选才，而不是育才。一个人要成

功，必须对知识有兴趣，对事业能兴奋。靠死记硬背，即使得了高分，也不一定有能力。传统思想教育影响创新，领导喜欢员工不是做老黄牛，就是做螺丝钉，老黄牛没有创造性，生产力很低，让人做牛不符合科学发展观，让人做螺丝钉，不是以人为本，人一旦做了螺丝钉，还能与时俱进吗！为了生存、为了发展，需要努力学习，以学习为娱乐，以学习为生活，以学习为投资，自费参加培训，自己花钱购票听讲座，把业余时间主要用于学习，不断提升自己的竞争力，是回报率最高的投资，是人生发展的最佳策略。“观念不及格，其他全部是垃圾。”有了正确的观念，才能认清落后的本质。让我们跟领导的脚步同步时，不要忘了与社会进步同步，不断更新观念，实现突破，取得长足的发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com