

XX县技能人才队伍建设情况调研报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022_XX_E5_8E_B

F_E6_8A_80_E8_83_c25_495717.htm 近年来，XX县立足县情，结合实际，充分利用现有各类职业培训机构，加大技能人才队伍建设。全县初步形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，劳动保障部门具体负责，有关部门各司其职，社会力量广泛参与的技能人才工作新格局，技能人才队伍建设取得较快进展。全县现有技能人才队伍主要有如下特点：一是参训人员年龄结构较为合理。2004年来，我县共有6.26万人参加各类技术培训，主要以中青年为主。其中培训的男性劳动力中，1835周岁的2.46万人，3645周岁的1959人，4655周岁的1268人，5660周岁的有192人；培训的女性劳动力中，1830周岁的2.10万人，3140周岁的8304人，4150周岁的4721人，5155周岁的652人。二是技能人才层次主要以初中级为主，高级技能人才比较紧缺。全县现有初级技能人才2.66万人，占技能人才总数的33.9%；中级技能人才5.03万人，占技能人才总数的64.2%；而高级技能人才仅为1490人，只占技能人才总数的1.9%。三是技能人才遍布于第一、第二、第三产业。全县从事第一产业的有3.03万人，占总技能人数的38.7%，其中种植业2.61万人，养殖业4242人；从事第二产业的2.47万人，占总技能人数的31.56%，其中工业企业1.05万人，建筑安装业1.22万人，其他1.00万人；从事第三产业的1.83万人，占总技能人数的23.3%，其中机关事业单位和个体工商户1.00万人，教师队伍3733人，服务业4897人。四是我县技能人才以县外就业为主。全县技能人才活跃于各个行业，各个领域，各个地区，

在沿海地区和长三角地区尤为集中。目前在县内就业服务的技能人才有2.08万人，占总技能人才的17.53%；外出务工的5.76万人，占技能人才总数的73.47%。

一、技能人才队伍建设基本情况

多年来，我县按照“人才兴县”战略，深入贯彻落实技能人才队伍建设的各项政策法规，切实加强人才队伍建设。

一是大力推行职业资格证书制度。近年来，全县投入资金120万元在县技工学校兴建了县劳动就业培训大楼，完善了学校办学条件，并充实了学校师资力量。县技工学校充分发挥技能人才培养上的主渠道作用，调整办学方向，强化操作技能训练，大力推行学历证书与职业资格证书“双证”制度，引导毕业生参加职业技能鉴定，在全县范围内实行持证上岗制度。2004年来，共有5400多名技校毕业生取得国家职业资格证书，培养中级技术工人3240名，初级技术工人2160名。

二是加强“校企合作”，全面发展各类职业教育培训。政府充分发挥桥梁纽带作用，鼓励各类职业技术学校按照“依托产业办专业、办好专业兴产业”的办学思路，与用工企业签订“委托式”、“订单式”培训协议，形成培训、就业、输出“一条龙”机制，实现资源共享和合作双赢，四年来共培养和安置初、中级技能人才2.54万名。目前，我县各类职业学校开设计算机、电子电工、电焊、会计、酒店管理、保安、保洁、缝纫、家政服务订单专业10余个，并与珠江三角洲和长江三角洲部分企业形成了广泛长期合作关系。并按照“积极鼓励、大力支持、正确引导、依法管理”的方针，鼓励各行各业和民办教育培训机构参与技能人才培养。2004年来，共支持县职业中专、县农广校、县长城电脑学校、南岭职业学校等教育培训机构举办各类职业技术培训

班258期，培训56546人。劳动保障部门服务意识不断加强，已为各类教育机构特别是民办教育机构代办职业资格证书1.8万份。三是积极开展乡土技能人才、农民工及下岗职工的技能培训。近年来，X X已成为中南五省最大的食用菌生产基地县、全省烤烟生产重点县、全省脐橙生产重点县，也是颇有名气的建筑之乡。为做大这些传统产业，我县组织建设、农业、妇联、工会等部门组织举办了建筑技能、食用菌养殖、烤烟种植等专题培训班12期，共培训1060人。同时，充分发挥行业协会的桥梁、纽带作用，建立行业技能人才库，利用行业协会的技术、网络优势，组织开展行业交流、技术攻关和技能比武等活动，千方百计抓好从业人员的技能提升工作。同时大力实施“技能扶贫计划”、“阳光工程”，突出抓好农民工和城镇下岗职工就业与再就业培训。几年来，按照“培训一人、就业一人、脱贫一户”的工作目标，免费实施技能帮扶培训近1000人，免费培训下岗失业职工4603人，并使3809人实现第二次就业。为2060名“4050”人员、96户“零就业”家庭等特殊就业困难群体，安排公益岗位，并按照岗位要求实行“一对一”技能帮扶。同时充分发挥创业带动就业的倍增效应，对有创业愿望和具备创业条件的城乡劳动者开展创业培训，并提供职业指导、项目开发、小额担保贷款、跟踪扶持等“一条龙”服务。

二、技能人才队伍建设存在的主要问题

受传统观念和教育体制影响，与沿海发达地区相比，我县技能人才队伍建设较为滞后，全县技能人才队伍现状与经济发展需要不相适应。一是技能人才培养体系尚不完善。受经济发展条件制约，我县职业教育学校和培训机构规模偏小、结构不合理，部分新兴专业没有开设，尚未形成

适应经济社会发展需要的现代职业培育培训体系，中职与高职缺乏沟通和衔接，技能人才成长的道路不够顺畅，部分企业缺乏培养技能人才的积极性。二是技能人才培养投入资金不足。与沿海地区和周边发达地区比较，我县职业技术学校、技工学校的办学规模、师资和硬件设施均较落后。部分专业技能人才尚没有能力培养，如模具、制版等热门专业的师资和实习场地在我县完全空白。另一方面，企业对在职职工在技能培训投入不够。按相关规定，企业应按工资总额提取一定经费用于本单位职工培训。但许多经营者急功近利，错误地认为企业的生产目的是盈利而职工教育是消费性投资，属于政府行为。三是部分专业技能人才结构不合理，高级工技能人才严重短缺。近年来，由于多方面原因，少数专业技能人才出现断层。以教育为例：目前我县教师的人均年龄已经突破40岁，45岁以上的占44.8%，55岁以上的占18.2%，教师队伍出现明显断层，特别是在初高中学校，拔高使用、教非所学现象非常普遍，势必影响我县教育质量。另一方面，全县整体技能人才队伍结构失衡，技能结构呈“金字塔型”，即高技能人才少，初、中级技工多。全县具有专业技术职称的专业技术人才共5892人，其中正高级仅3人，副高级148人，中级1774人。

三、技能人才队伍建设的建议与对策。

一是营造技能人才队伍建设的的良好氛围。充分利用广播、电视、报纸等多种新闻媒体，大力宣传技能人才的重要作用 and 突出贡献，宣传各行各业的技术能手和技能尖子的事迹，宣传他们的成才和创业之路，宣传国家的培养和使用政策，在全社会营造崇尚技能、尊重技能人才的良好氛围，引导更多的劳动者走技能成才之路。坚持从青少年的培养教育抓起，使青

少年树立正确的人才观、成才观，改变只走普通教育一条道路的传统观念，让更多的青少年立志学技能，走技能成才的道路。二是加大技能人才队伍建设资金投入。不断加大技能人才培训资金投入，形成政府、社会、企业多位一体的技能人才队伍建设格局。目前，我县技能人才队伍建设，社会、企业投入的资金仍十分有限，如果采用“撒胡椒粉”的方式，效果可能不会明显，建议集中各方有限的资金投入，加快现有职业高中学校的建设步伐，集中资金建设现代化的、具有培养高技能人才的职业学校，努力引进专业技能教师，扩大技能人才培养规模，建设规范优质的实训场地，填补我县在部分新兴专业、热门专业开设上的空白。三是完善职业技能人才激励机制，努力调整技能人才队伍结构。对技能人才坚持与工作业绩挂钩，在收入分配上实现中级技工与大专院校毕业生同等待遇，逐步建立健全培训考核持证上岗（转岗）--提高待遇再培训的良性循环运行机制。特别是对能积极促进我县经济发展的乡土人才，应予以切实关注支持，建议对全县经济发展有突出贡献的乡土人才给予重奖。加大乡土人才后备军的培养储备，特别是针对我县建筑工人、食用菌种植能手众多的县情，进一步加强我县特色技能人才的培养，真正打造成劳务输出基地和食用菌生产基地。同时深化教学改革，按照国家职业教育标准，改革教学内容和培训模式，以就业为导向，根据劳动力市场的变化和用人单位的需要充实培训内容，全面提高学员的专业理论知识和实际操作能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com