

: 2008申论例文每日一例(4月9日) PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_EF\\_BC\\_9A2008\\_E7\\_94\\_B3\\_c26\\_495159.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__EF_BC_9A2008_E7_94_B3_c26_495159.htm) 工资最低标准不是摆设 据报载, 近日河北省总工会调查了1021家企业, 42%的企业未执行最低工资标准。看到这条新闻, 也许你并不吃惊。因为这类严重侵犯劳动者权益的事情实在听得太多了有辛苦一年拿不到工资的, 有被迫连续加班导致“过劳死”的, 有发生工伤得不到任何保障的, 有法定假日从来不能休息的……哪一条没有法律法规白纸黑字明明白白予以保护, 偏偏违规行为又大量存在? 或许有人要说, 劳动者可以自己主动维权, 还可以“用脚投票”一走了之嘛。这条路劳动者肯定琢磨过好多遍, 但在劳动力市场供大于求的状况下, 为了保住一份工作, 在工资、社保等问题上, 劳动者往往不敢与雇用方据理力争。何况作为一个普通的老百姓, 谁都知道与强大的企业“较真”的种种复杂繁琐, 他们耗不起。雇佣方也恰恰是看到这一点, 通过不断地压缩劳动力成本而获取超额利润。劳动力供大于求是我国的国情, 但这是不是就意味着劳动者只能逆来顺受呢? 雇佣方之所以敢明目张胆地侵犯劳动者的合法权益, 一个重要原因是他们很少受到惩处。只要劳动者不主动举报, 很少有机构去检查其用工情况。何况, 还有一些地方政府, 为吸引投资, 对克扣工资、违规加班等行为采取“睁一只眼、闭一只眼”的放任态度。政府部门不能认为出台了有关最低工资的法律法规、按规定调整了最低工资标准, 就是尽到了责任、完成了任务。法律法规不能是摆设。最低工资规定只是提供了更加强大、更具操作性的法律依据, 问题的

根本解决还要看执行。倘若执行不力，不仅维护劳动者权益成为一句空话，法律法规本身也容易成为人们眼中看似有力、实则无用的“纸老虎”，影响政府的公信力。从这个角度讲，维护劳动者的权益、维护劳动力市场的公平，关键一点是政府要主动有所作为。我们不难想象，如果职能部门能对所有用人单位进行定期的监督检查，相信雇用方便不敢为所欲为。如果劳动者维权的手续简便、成本更低，相信就会有更多的劳动者勇敢地站出来。如果违反劳动法的行为能受到严厉的惩处，相信雇用方也会权衡利弊，自觉地遵守法律。侵犯劳动者权益的事件一而再、再而三地发生，折射出我国劳动力市场的不完善、不健全，也迫切要求有关政府部门正视这一职能的缺失，切切实实负起责任来，改变过去被动处理投诉、甚至推三阻四的做法，主动出击，使法律法规在各种侵犯劳动者权益的行为面前真正“硬起来”。

100Test 下载  
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)